



ประกาศเทศบาลตำบลสุศรีริน  
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลสุศรีริน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลสุศรีริน ได้รายงานขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลสุศรีริน (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส (ก.ท.จ.นราธิวาส) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลสุศรีริน ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย ประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๔, ๑๘, ๒๕๑, ๒๕๒, ๒๕๓ และ ๒๕๔ แห่งประกาศ ก.ท.จ. นราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลตำบลสุศรีริน จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

นายสุเมธ เพ็ชรรัตน์

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลสุศรีริน

## คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลสุคริณ มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจได้อย่างสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้สามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จะมีการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงาน และภารกิจของเทศบาลตำบลสุคริณ อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีอีกด้วย

ที่ผ่านมาเทศบาลตำบลสุคริณ ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขึ้น ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ซึ่งขณะนี้ได้ครบรอบระยะเวลาการใช้อัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลสุคริณ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขึ้นเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาสต่อไป

เทศบาลตำบลสุคริณ

## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใดให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงานตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ กำหนดแนวทางให้เทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวเทศบาลตำบลสุคริณ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลังสามปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

## ๒. วัตถุประสงค์

### วัตถุประสงค์จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

- ๒.๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลสุคริณ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน
- ๒.๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลสุคริณ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของเทศบาลตำบลสุคริณว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่
- ๒.๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสุคริณ
- ๒.๕. เพื่อให้เทศบาลตำบลสุคริณ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลตำบลสุคริณ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี
- ๒.๖. เพื่อให้เทศบาลตำบลสุคริณ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

## ๒.๒ ประโยชน์จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๒.๑ ผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจชัดเจนถึงกรอบอัตรากำลังคน ตำแหน่งและหน้าที่รับผิดชอบที่เหมาะสมตามปริมาณและคุณภาพที่ต้องการ

๒.๒.๒ เทศบาลตำบลสุคริริน มีอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร สร้างขวัญกำลังใจ และเก็บรักษาคนดีและคนเก่งไว้ในหน่วยงาน

๒.๒.๓ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้สามารถพยากรณ์สิ่งที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และสามารถเตรียมการรองรับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้าได้

๒.๒.๔ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้าน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบัน และในอนาคต สามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ

๒.๒.๕ การจัดทำแผนอัตรากำลัง เป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคล และวางแผนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่เป้าหมายในภาพรวมได้

๒.๒.๖ เป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นๆ ในภาคราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

## ๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลสุคริริน อำเภอสุคริริน จังหวัดนราธิวาส เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑. วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลสุคริริน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลสุคริริน

๓.๒. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงานเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลสุคริรินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓. กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔. จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕. ให้พนักงานเทศบาลตำบลสุคริริน ทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

#### ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

##### สภาพปัญหาของพื้นที่

เทศบาลตำบลสุคีริน ตั้งอยู่ในเขตอำเภอสุคีริน จังหวัดนราธิวาส และได้เปลี่ยนฐานะจากสุขาภิบาล “สุคีริน” ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒

ด้านทิศเหนือ ตั้งแต่หลักเขตที่ ๑ ซึ่งตั้งห่างจากศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๑๕ ดុងญอ-แว้ง ระยะ ๒๐๐ เมตร จากหลักเขตที่ ๑ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออก ตามแนวตะวันออก-ตะวันตก ถึงหลักเขตที่ ๒ ซึ่งตั้งอยู่ตามแนวเส้นขนานกับศูนย์กลางถนนไปบ้านไอร์ยามู ฟากตะวันออกระยะ ๕๐๐ เมตร

ด้านตะวันออก จากหลักเขตที่ ๒ เป็นเส้นขนานกับศูนย์กลางถนนไปบ้านไอร์ยามู และศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑๑๕ ดុងญอ-แว้ง ระยะ ๕๐๐ เมตร ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ และทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๓ ซึ่งตั้งอยู่บนเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลเกียร์ กับตำบลมาโมง อำเภอสุคีริน จังหวัดนราธิวาส

จากหลักเขตที่ ๓ เป็นเส้นเลียบบเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลเกียร์กับตำบลมาโมง อำเภอสุคีริน จังหวัดนราธิวาส ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ถึงหลักเขตที่ ๔ ซึ่งตั้งอยู่ริมคลองสายเอกฝั่งตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๔ เป็นเส้นตั้งฉากกับศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑๑๕ ดុងญอ-แว้ง ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ถึงหลักเขตที่ ๕ ซึ่งตั้งอยู่ห่างตามแนวขนานกับศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑๑๕ ดុងญอ-แว้ง และถนนไปบ้านปารีย์ระยะ ๒๐๐ เมตร ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ถึงหลักเขตที่ ๖ ซึ่งตั้งอยู่แนวเส้นตั้งฉากกับศูนย์กลางถนนไปบ้านปารีย์ ฟากตะวันออก ตรงจุดที่ถนนไปบ้านปารีย์บรรจบกับทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑๑๕ ดុងญอ-แว้ง ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ตามแนวทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑๑๕ ดុងญอ-แว้ง ระยะ ๑,๕๐๐ เมตร

ด้านใต้ จากหลักเขตที่ ๖ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๗ ซึ่งตั้งอยู่ริมถนนไปบ้านปารีย์ บรรจบกับทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑๑๕ ดុងญอ-แว้ง ไปทางทิศใต้ ตามแนวถนนไปบ้านปารีย์ ระยะ ๑,๕๐๐ เมตรจากหลักเขตที่ ๗ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันตก ตามแนวตะวันออก-ตะวันตก ถึงหลักเขตที่ ๘ ซึ่งตั้งอยู่ห่างตามแนวขนานกับศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๐๒๗ นิคมพัฒนาสุคีริน-โต๊ะโมะ ถนนซอยบ้านกลันตัน กม.๑ ระยะ ๒๐๐ เมตร ไปทางทิศเหนือ ทิศตะวันตกเฉียงเหนือและทิศตะวันตก ถึงหลักเขตที่ ๙ ซึ่งตั้งอยู่ริมถนนสายยะลาฟากตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๙ เป็นเส้นตั้งฉากกับศูนย์กลางถนนสายยะลาฟากตะวันตก ระยะ ๒๐๐ เมตร ไปทางทิศตะวันตก ถึงหลักเขตที่ ๑๐

ด้านตะวันตก จากหลักเขตที่ ๑๐ เป็นเส้นขนานกับศูนย์กลางถนนสายยะลา คลองลอยเตยร.๕ และแม่น้ำสายบุรี ระยะ ๒๐๐ เมตร ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือและทิศเหนือ ถึงหลักเขตที่ ๑๑ ซึ่งตั้งอยู่ริมถนน กม. ๕ สายเก่าฟากเหนือ ตรงจุดที่อยู่ตามแนวเส้นขนานกับศูนย์กลางแม่น้ำสายบุรีฝั่งตะวันตกระยะ ๒๐๐ เมตรจากหลักเขตที่ ๑๑ เป็นเส้นตรงไปทางทิศเหนือ บรรจบกับหลักเขตที่ ๑

## เขตการปกครองและการบริหาร

เทศบาลตำบลสุคีริน มีพื้นที่เขตการปกครองบางส่วนของหมู่ที่ ๓,๔ ตำบลสุคีริน หมู่ที่ ๓,๖ ตำบลมาโมง หมู่ที่ ๑,๓ ตำบลเกียร์ อำเภอสู้คริน จังหวัดนราธิวาส และมีพื้นที่ทั้งหมดโดยประมาณ ๑๒.๗๗ ตารางกิโลเมตร หรือ ๗,๙๘๒ ไร่

## สภาพภูมิประเทศ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลสุคีริน ตั้งอยู่ตามไหล่เขา มีภูเขาสลับซับซ้อนทำให้พื้นที่มีหุบเขาทั่วไป มีคลอง แม่น้ำไหลผ่านหลายสาย สภาพพื้นดินเหมาะแก่การเพาะปลูกพืชผลทางการเกษตร

## สภาพภูมิอากาศ

ตั้งอยู่ในเขตอิทธิพลมรสุม มีฝนตกชุกตลอดปี อากาศเย็นสบาย ฝนตกในเดือนพฤศจิกายน และเดือนธันวาคมของทุกปี ฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่เดือน มกราคม-เมษายน ฤดูฝนเริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึงเดือน ธันวาคม

## สภาพสังคมของเทศบาล

เทศบาลตำบลสุคีริน เป็นชุมชนตั้งใหม่ จากการตั้งถิ่นฐานของสมาชิกนิคมสร้างตนเองสุคีริน สภาพบ้านเรือนส่วนใหญ่เป็นบ้านกึ่งถาวร และขณะนี้ได้มีการสร้างบ้านที่มั่นคง ทดแทนบ้านที่ทางนิคมสร้างตนเองได้สร้างให้บ้างแล้ว ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม จากการจัดสรรที่ดินของนิคมสร้างตนเองสุคีริน ให้เป็นพื้นที่อาศัย ๒ ไร่ ที่ปลูกพืชเกษตร ๑๖ ไร่ การประกอบอาชีพด้านพาณิชย์กรรมเป็นร้านค้าเล็ก ไม่มีการประกอบด้านอุตสาหกรรม

## ๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

### ๑.๑ การคมนาคม / ขนส่ง

การคมนาคมขนส่งจากเทศบาลตำบลสุคีริน ไปสู่ภายนอกโดยใช้ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑๑๕ และ ๔๐๒๗ ในการเดินทางจากเทศบาลตำบลสุคีริน ถึงอำเภอแว้งระยะทาง ๑๖ กิโลเมตร จากเทศบาลตำบลสุคีริน ถึง อำเภอจะนะ ระยะทาง ๓๔ กิโลเมตร และจากเทศบาลตำบลสุคีริน ถึงตัวจังหวัดนราธิวาส ระยะทางประมาณ ๗๙ กิโลเมตร ส่วนการคมนาคมในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลสุคีรินนั้นยังไม่ค่อยสะดวกเนื่องจากถนนบางสายมีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อไม่ได้มาตรฐาน

ส่วนการจราจรในเขตเทศบาลตำบลสุคีริน การสัญจรคล่องตัว เนื่องจากยังเป็นชุมชนขนาดเล็ก ยานพาหนะมีจำนวนน้อย การเกิดอุบัติเหตุจากการคมนาคมมีน้อย

### ๑.๒ การประปา

ในเขตเทศบาลตำบลสุคีริน มีประปาของการประปาส่วนภูมิภาคเป็นผู้รับผิดชอบและการบริการของการประปาส่วนภูมิกานั้นยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ในเขตเทศบาล การใช้น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคของประชาชนส่วนใหญ่ใช้น้ำจากบ่อน้ำตื้น และประปาภูเขาของกรมชลประทาน และของนิคมสร้างตนเองสุคีริน เทศบาลตำบลสุคีริน ให้การสนับสนุนงบประมาณในการขยายเขตบริการของประปาส่วนภูมิภาค

### ๑.๓ การไฟฟ้า

ในการบริการด้านไฟฟ้า อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สุโขทัย โดยจัดตั้งเป็นหน่วยไฟฟ้าย่อยบริการแก่ประชาชน ส่วนการบริการไฟฟ้าสาธารณะยังไม่ครบทุกครัวเรือน เนื่องจากประชาชนอยู่อย่างกระจัดกระจายและมีการปลูกสร้างบ้านเรือนใหม่ นอกเขตบริการไฟฟ้าที่มีอยู่เดิมสำหรับไฟฟ้าแสงสว่างยังไม่มีในถนนบางสายและชุมชนบางชุมชน

### ๑.๔ การโทรคมนาคมและการสื่อสาร

มีที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข ๑ แห่ง ที่ทำการโทรศัพท์ย่อย ๑ แห่ง การให้บริการโทรศัพท์สาธารณะและโทรศัพท์บ้านยังไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน

### ๑.๕ ลักษณะการใช้ที่ดิน

การใช้ที่ดินในเขตพื้นที่เทศบาล แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท

๑.๕.๑ การใช้ที่ดินเพื่อการเกษตร ร้อยละ ๗๐ ใช้ในการปลูกยางพารา เงาะ มังคุด ลองกองทุเรียน และพืชอื่นๆ

๑.๕.๒ การใช้ที่ดินในชุมชนเมือง และที่อยู่อาศัยร้อยละ ๒๕ ใช้เป็นที่อยู่อาศัยและการพาณิชย์ การสร้างบ้านเรือน จะกระจัดกระจายตามที่นิคมสร้างตนเองสุคริวันจัดสรรให้มีการทำกิจการพาณิชย์แยกได้ดังนี้

- ชุมชนตลาดล่าง
- ชุมชนสามแยกสายเกียร์
- ชุมชนสามแยกสายยะลา
- ชุมชนหน้าว่าการอำเภอสุคริวัน

๒.๕.๓ การใช้ที่ดินสำหรับสถานที่ราชการ ร้อยละ ๕ ใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานของทางราชการ

ดังนี้

- |                                  |                                         |
|----------------------------------|-----------------------------------------|
| - ที่ว่าการอำเภอสุคริวัน         | - สำนักงานไปรษณีย์                      |
| - ที่ทำการนิคมสร้างตนเองสุคริวัน | - สำนักงานการไฟฟ้า                      |
| - สถานีตำรวจภูธรสุคริวัน         | - ศูนย์ฝึกวิชาชีพสุคริวัน               |
| - หน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ ๑๑ | - โรงเรียนสุคริวันวิทยา                 |
| - โรงพยาบาลอำเภอสุคริวัน         | - โรงเรียนนิคมพัฒนา ๕                   |
| - สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุคริวัน | - ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนอำเภอสุคริวัน |
| - สำนักงานเกษตรอำเภอสุคริวัน     | - พระตำหนักสมเด็จพระเจ้า                |
| - หมวดการทางอำเภอสุคริวัน        |                                         |

## ๒. ด้านเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจโดยรวมของเทศบาลตำบลสุคริวัน มีลักษณะสภาพทางเศรษฐกิจของชุมชนในเขตเทศบาล ดังนี้

## ๒.๑ การเกษตรกรรม

ประชาชนในเขตเทศบาลประกอบอาชีพทางด้านการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ และพืชเศรษฐกิจที่ทำรายได้ให้กับเกษตรกร คือ

- ยางพารา
- เงาะ
- ลองกอง
- มังคุด
- ทุเรียน

## ๒.๒ การพาณิชย์กรรมและบริการ

เทศบาลตำบลสุคีริน ต้องมีการพัฒนาปรับปรุงและจัดกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยจัดให้มีตลาดสดเทศบาล ตลาดนัดชุมชน และตลาดกลางจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร เพื่อให้เกษตรกร ได้มีแหล่งจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรและแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์

การประกอบอาชีพด้านการค้าของประชาชนยังมีจำนวนน้อย การค้าเป็นประเภทขายของชำ ร้านอาหาร วัสดุก่อสร้าง ซึ่งร้านค้าส่วนใหญ่เป็นธุรกิจเล็กๆ สถานประกอบการเทศพาณิชย์ ด้านธนาคาร โรงฆ่าสัตว์ และสถานประกอบการ ด้านบริการ โรงแรม โรงภาพยนตร์ ยังไม่มีผู้มาดำเนินการลงทุนส่วนสถานประกอบการเทศกิจ ที่มีในเขตเทศบาล คือ ธนาคารออมสิน

## ๒.๓ การท่องเที่ยว

เทศบาลตำบลสุคีริน กำลังดำเนินการในเรื่องการส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยเน้นการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ ซึ่งกำลังดำเนินการด้านท่องเที่ยว ล่องแพแม่น้ำสายบุรี

## ๒.๔ การอุตสาหกรรม

ไม่มีสถานที่ประกอบการด้านอุตสาหกรรม

รายได้เฉลี่ยของประชากร จำแนกได้ ดังนี้

|                              |                         |
|------------------------------|-------------------------|
| หมู่ที่ ๓ ชุมชนสุคีริน       | รายได้เฉลี่ย ๘๐,๐๐๐ บาท |
| หมู่ที่ ๖ ชุมชนมาโม่ง        | รายได้เฉลี่ย ๖๐,๐๐๐ บาท |
| หมู่ที่ ๑ , ๓ ชุมชนเกียร์    | รายได้เฉลี่ย ๗๕,๐๐๐ บาท |
| หมู่ที่ ๓ , ๖ ชุมชนปารีย์    | รายได้เฉลี่ย ๖๕,๐๐๐ บาท |
| หมู่ที่ ๔ ชุมชนกลันตัน       | รายได้เฉลี่ย ๗๐,๐๐๐ บาท |
| หมู่ที่ ๔ ชุมชนราษฎร์สามัคคี | รายได้เฉลี่ย ๖๕,๐๐๐ บาท |

โดยมีรายได้เฉลี่ยต่ำสุด ๓๕,๐๐๐บาท /คน/ปี ชุมชนมาโม่ง

รายได้เฉลี่ยสูงสุด ๒๐๐,๐๐๐ บาท /คน/ปี ชุมชนกลันตัน

เฉลี่ยรายได้ต่อคนต่อปีของคนในพื้นที่ ๖๕,๕๐๐ บาท /คน/ปี

## ๓. ด้านสังคม

### ๓.๑ ชุมชน

การจัดชุมชนในเขตเทศบาลตำบลสุคีริน แบ่งเป็น ๖ ชุมชน

๑. ชุมชนสุคีริน
๒. ชุมชนราษฎร์สามัคคี

๓. ชุมชนเกียร์
๔. ชุมชนกลั่นตัน
๕. ชุมชนปารีย์
๖. ชุมชนมาโมง

### ๓.๒ ศาสนา

การนับถือศาสนาของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสุคริณ แบ่งเป็น ๒ ศาสนา คือ ศาสนาพุทธร้อยละ ๕๔.๒๐ ศาสนาอิสลามร้อยละ ๔๕.๘๐ และมีสถานที่ประกอบพิธีทางศาสนา

วัด ๑ แห่ง คือ วัดสุคริณประชาราม

มัสยิด ๔ แห่ง บาลาเซาะ ๔ แห่ง

### ยุทธศาสตร์โครงสร้างพื้นฐาน

เทศบาลได้พัฒนานับตั้งแต่เปลี่ยนฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ทำให้โครงสร้างพื้นฐาน ด้านถนนหนทาง สะพาน ไฟฟ้าและแสงสว่าง ได้รับการพัฒนาไปในทางที่ดีขึ้นตามลำดับ ทำให้ประชาชนได้รับการบริการขั้นพื้นฐานที่ดีขึ้นเป็นที่น่าสนใจ

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เทศบาลได้ให้ความสำคัญต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลตลอดจนด้านสังคม เศรษฐกิจและสวัสดิการสังคมชุมชนแก่ผู้ด้อยโอกาส รวมทั้งส่งเสริมการศึกษาทั้งในและนอกระบบและตามอัธยาศัย โดยสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและด้านการพัฒนาสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ได้ให้ความสำคัญกับชุมชนในการเข้าร่วมการดำเนินงานและกิจกรรมร่วมกับทางเทศบาล และให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบบประชาธิปไตยและส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีศักยภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดจนการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและท่องเที่ยว

ได้มีการส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงและพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีการกำจัดขยะภายในเขตเทศบาลโดยวิธีฝังกลบและสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยดำเนินโครงการคัดแยกขยะทั้งในบ้านเรือนและส่วนราชการต่างๆ

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เทศบาลได้จัดกิจกรรมการอนุรักษ์ฟื้นฟูประเพณีต่างๆ เช่น วันสงกรานต์ วันลอยกระทง วันฮารีฮายอ วันเฉลิมฉลองต้อนรับปีอิหฺญะฮ์ ฯลฯ ซึ่งมีประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก และในโอกาสต่อไปจะได้เพิ่มงบประมาณในการจัดงานเพื่อรองรับผู้เข้าร่วมงานดังกล่าว

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

ได้มีการพัฒนาศักยภาพของพนักงานโดยจัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงานเป็นประจำทุกปี รวมทั้งสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการบริการประชาชนตลอดจนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานของเทศบาล

### ๕.ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลสุคริณ

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลสุคริณ เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวมกฎหมายอื่น ทั้งนี้เพื่อให้เทศบาลตำบลสุคริณ มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน อีกทั้งภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น

เมื่อมีการพิจารณาถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่เทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เห็นควรกำหนดภารกิจของเทศบาลออกเป็น ๗ ด้าน ดังนี้

#### ๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) ให้น้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๕) การสาธารณสุข โภค และการก่อสร้างอื่นๆ
- (๖) การสาธารณูปการ

#### ๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๔) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล

#### ๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๓) การผังเมือง

(๔) จัดให้มีที่จอดรถ

(๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(๖) การควบคุมอาคาร

**๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว

(๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์

(๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร

(๔) ให้มีตลาด

(๕) การท่องเที่ยว

(๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์

(๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ

(๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัด มูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

**๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น**

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

(๓) การจัดการศึกษา

(๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) ให้การสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ หน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนด ให้อำนาจเทศบาลสามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลสุคริริน ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วยการดำเนินการของเทศบาลจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและนโยบาย ของผู้บริหารของเทศบาลเป็นสำคัญ

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ.๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวบรวมกฎหมายอื่นของ เทศบาล ใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วยวิเคราะห์ ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับ

ความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค ในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT ดังนี้

#### ❖ จุดแข็ง (Strength=S)

๑. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์การพัฒนาที่ครอบคลุมปัญหาความต้องการของชุมชน และเคารพกฎ กติกา ระเบียบ กฎหมาย ยอมรับความเป็นจริงและแก้ไขปัญหภายใต้ภาวะของข้อจำกัดได้เป็นอย่างดี
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความกระตือรือร้นต่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นเป็นอย่างดี
๓. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างยอมรับแนวทางการบริหารและปฏิบัติตามบทบาท อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๔. การได้รับการสนับสนุนจากผู้นำชุมชน และการมีส่วนร่วมของประชาชน
๕. ประชาชนให้ความสนใจและมีส่วนร่วมทางการเมือง

#### ❖ จุดอ่อน (Weakness=W)

๑. การพัฒนาบุคลากร ยังต้องมีการพัฒนาส่งเสริมด้านความรู้เน้นในเรื่องของการฝึกอบรมหรือ พัฒนาอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มเติมทักษะประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรให้มากขึ้น จุดเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ การวินิจฉัยข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยการตีความหรือหาข้อ ยังขาดความชัดเจน ซึ่งทำให้เกิดปัญหาผิดพลาดได้ และการทำงานที่ซ้ำซ้อนหรือมากเกินไปภารกิจของบุคลากร ทำให้ขาดความ รอบคอบ
๒. การนำเทคนิคองค์ความรู้ใหม่มาช่วยบริหารจัดการ บุคลากรยังต้องเรียนรู้ และใช้ประโยชน์ จากคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีเครื่องใช้สำนักงานใหม่ๆ ให้เหมาะสม และคุ้มค่า
๓. บุคลากรยังไม่เข้าใจ ระเบียบ และข้อกฎหมายที่ถูกต้อง เนื่องจากระเบียบ กฎหมาย มีการ แก้ไขเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอด
๔. งบประมาณในการบริหารจัดการไม่เพียงพอกับแผนงาน โครงการ
๕. ขาดแคลนเจ้าหน้าที่ในการจัดกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ของเทศบาล

#### ❖ โอกาส (Opportunity=O)

๑. รัฐบาลกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นมากขึ้น และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. ได้รับความร่วมมือจากประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างๆ
๓. ประชาชนมีความตื่นตัวทางการเมือง
๔. ประชาชนได้รับการส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่ดี และมีความเสมอภาคในการรักษาพยาบาล

#### ❖ อุปสรรค (Threat=T)

๑. ปัญหาเสียดินในพื้นที่
๒. การใช้ประโยชน์ของที่ดินไม่ถูกต้อง และเหมาะสม
๓. ระเบียบ กฎหมายไม่ชัดเจน ไม่เอื้ออำนวยกับการบริหารงาน
๔. สถาบันครอบครัวไม่เข้มแข็ง เนื่องจากกระแสสังคมให้ความสำคัญกับวัตถุ และสถานะ เศรษฐกิจปัจจุบัน
๕. กลุ่มอาชีพยังไม่สามารถรวมตัวได้เข้มแข็งและไม่มีความรู้ทางด้านการตลาดและการบริหารจัดการกลุ่ม และการพัฒนาผลิตภัณฑ์

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลสุคริริน

"ตำบลสุคริริน โครงสร้างพื้นฐานครบถ้วน เศรษฐกิจมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ บ้านเมืองน่าอยู่ พัฒนาสู่ประชาคมอาเซียน"

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วง ๓ ปี

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ
- ๑.๒ สร้างและปรับปรุงแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค
- ๑.๓ จัดทำผังเมืองและผังตำบล
- ๑.๔ พัฒนาและปรับปรุงระบบจราจร
- ๑.๕ จัดให้มีระบบไฟฟ้าและระบบโทรคมนาคมอย่างทั่วถึง

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ ส่งเสริมการสร้างงานสร้างอาชีพแบบยั่งยืนให้กับประชาชนในท้องถิ่น
- ๒.๒ ส่งเสริมงานด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการชุมชนแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
- ๒.๓ ส่งเสริมการศึกษาทั้งใน นอกระบบและตามอัธยาศัย โดยสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
- ๒.๔ ส่งเสริมศักยภาพศูนย์ปฏิบัติการการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด
- ๒.๕ ส่งเสริมด้านการออกกำลังกาย การกีฬา และนันทนาการ
- ๒.๖ ส่งเสริมการป้องกัน รักษา ควบคุมโรค ตลอดจนการพัฒนาด้านการสาธารณสุข

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชนเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบบประชาธิปไตย
- ๓.๒ พัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดจนการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น
- ๓.๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น
- ๓.๔ ส่งเสริมให้ผู้นำศาสนาเข้ามามีบทบาทเพื่อเพิ่มศักยภาพศักยภาพในการแก้ปัญหาความมั่นคง

๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรม และท่องเที่ยว  
แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑ ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนในท้องถิ่น และเมืองชายแดน
- ๔.๒ ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชน และผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น
- ๔.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.๔ พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์
- ๔.๕ ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริ

๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  
แนวทางการพัฒนา

- ๕.๑ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์  
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๓ ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชนและเมือง
- ๕.๔ จัดทำระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสีย
- ๕.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน

๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น  
แนวทางการพัฒนา

- ๖.๑ ส่งเสริมอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบทอดจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม
- ๖.๒ ส่งเสริมสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์บุคคล
- ๖.๓ เสริมสร้างและทำนุบำรุงศาสนา ตลอดจนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์โบราณวัตถุและโบราณสถานในท้องถิ่น
- ๖.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเด็ก เยาวชนและประชาชน

๗) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล  
แนวทางการพัฒนา

- ๗.๑ พัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร
- ๗.๒ พัฒนาปรับปรุงจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดจนสถานที่ในการปฏิบัติงาน
- ๗.๓ พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
- ๗.๔ ปรับปรุงและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
- ๗.๕ ส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน
- ๗.๖ พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กร

## ๖. การกิจหลัก และการกิจรอง

### การกิจหลัก

๑. การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและสาธารณูปโภค
๒. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๓. การพัฒนาทางเศรษฐกิจ
๔. การพัฒนาสังคม วัฒนธรรม ประเพณี
๕. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว
๖. การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

### การกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมการศึกษา
๓. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
๕. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี

## ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล

เทศบาลตำบลสุคริริน เป็นเทศบาลตำบลขนาดกลาง ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ กอง ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๖๔ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลสุคริริน มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นของสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ทำให้จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น จึงต้องมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาลตำบลสุคริริน ต่อไป

## ๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง

๘.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลสุคริริน ปฏิบัติงานเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ เทศบาลตำบลสุคริริน จึงต้องกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจของพนักงานเทศบาล ดังนี้

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน                                                                                                       | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่                                                                                                           | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)<br>รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)<br>งานตรวจสอบภายใน<br>นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)<br>รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)<br>งานตรวจสอบภายใน<br>นักวิชาการตรวจสอบภายใน |          |
| ๑. <u>สำนักปลัดเทศบาล</u><br>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน                                                                                 | ๑. <u>สำนักปลัดเทศบาล</u><br>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน                                                                                 |          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานทะเบียนราษฎร</li> <li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> </ul> <p><b>๒. กองคลัง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเงินและบัญชี</li> <li>- งานพัสดุและทรัพย์สิน</li> <li>- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</li> </ul> <p><b>๓. กองช่าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสาธารณูปโภค</li> <li>- งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ</li> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานควบคุมอาคาร</li> </ul> <p><b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานรักษาความสะอาด</li> <li>- งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานคุ้มครองผู้บริโภค</li> <li>- งานธุรการ</li> </ul> <p><b>๕. กองการศึกษา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารการศึกษา</li> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและกีฬา นันทนาการ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารงานทั่วไป</li> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> <li>- งานนิติการ</li> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานทะเบียนราษฎร</li> <li>- งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย</li> <li>- งานบริหารงานทั่วไป</li> </ul> <p><b>๒. กองคลัง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเงินและบัญชี</li> <li>- งานพัสดุและทรัพย์สิน</li> <li>- งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้</li> </ul> <p><b>๓. กองช่าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสาธารณูปโภคและผังเมือง</li> <li>- งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ</li> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานควบคุมอาคาร</li> </ul> <p><b>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานรักษาความสะอาด</li> <li>- งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานคุ้มครองผู้บริโภค</li> <li>- งานธุรการ</li> </ul> <p><b>๕. กองการศึกษา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารการศึกษา</li> <li>- งานธุรการ</li> <li>- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและกีฬา นันทนาการ</li> </ul> |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

## ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลสุคริณ วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใดเพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้มีการนำข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น (Strategic objective) เป็นการวิเคราะห์ว่าเพื่อบรรลุถึงความสำเร็จของยุทธศาสตร์ จะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                 | เป้าประสงค์                                        | ตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต                            | ๑. เมืองแห่งคุณภาพชีวิต                            | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล               |
| ๒. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  | ๒. เมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม                  | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล               |
| ๓. การพัฒนาเศรษฐกิจ การลงทุน และอัตลักษณ์ท้องถิ่น | ๓. เมืองที่มีคุณค่าทางเศรษฐกิจและอัตลักษณ์ท้องถิ่น | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล               |
| ๔. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ              | ๔. เมืองที่มีโครงสร้างทางกายภาพที่มีคุณภาพ         | ผู้อำนวยการกองช่าง                   |
| ๕. การพัฒนาการเรียนรู้และการศึกษา                 | ๕. เมืองที่เป็นฐานการเรียนรู้และการศึกษา           | ผู้อำนวยการกองการศึกษา               |
| ๖. การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล               | ๖. เมืองที่มีธรรมาภิบาลในการพัฒนา                  | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล               |

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖**

| ส่วนราชการ                                              | กรอบ<br>อัตรากำลังเดิม | กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง<br>ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคน<br>เพิ่ม/ลด |      |      | หมายเหตุ               |
|---------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------|------|--------------------------|------|------|------------------------|
|                                                         |                        | ๒๕๖๔                                                                    | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                     | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |                        |
| ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)          | ๑                      | ๑                                                                       | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่างขอใช้บัญชี<br>กสอ. |
| รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)        | ๑                      | ๑                                                                       | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |                        |
| นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.                          | ๑                      | ๑                                                                       | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |                        |
| <b><u>สำนักปลัด (๐๑)</u></b>                            |                        |                                                                         |      |      |                          |      |      |                        |
| หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑                      | ๑                                                                       | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |                        |
| หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)    | ๑                      | ๑                                                                       | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |                        |
| หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)      | ๑                      | ๑                                                                       | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่างขอใช้บัญชี<br>กสอ. |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ปก./ชก.                     | ๑                      | ๑                                                                       | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่าง                   |
| นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.                                | ๑                      | ๑                                                                       | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |                        |
| นิติกร ปก./ชก.                                          | -                      | ๑                                                                       | ๑    | ๑    | +๑                       | -    | -    | กำหนดเพิ่ม             |
| เจ้าพนักงานทะเบียน ปง./ชง.                              | ๑                      | ๑                                                                       | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |                        |
| เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>ปง./ชง.         | -                      | ๑                                                                       | ๑    | ๑    | +๑                       | -    | -    | กำหนดเพิ่ม             |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.                               | ๑                      | ๑                                                                       | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |                        |
| <b><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u></b>                         |                        |                                                                         |      |      |                          |      |      |                        |
| คนงานทั่วไป                                             | ๑๓                     | ๑๓                                                                      | ๑๓   | ๑๓   | -                        | -    | -    | ว่าง ๑ อัตรากำลัง      |
| <b><u>กองคลัง (๐๔)</u></b>                              |                        |                                                                         |      |      |                          |      |      |                        |
| ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)       | ๑                      | ๑                                                                       | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |                        |
| หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)      | ๑                      | ๑                                                                       | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |                        |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.                      | ๑                      | ๑                                                                       | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |                        |
| เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.                        | ๑                      | ๑                                                                       | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |                        |
| เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.                                | ๑                      | ๑                                                                       | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่างขอใช้บัญชี<br>กสอ. |
| <b><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u></b>                         |                        |                                                                         |      |      |                          |      |      |                        |
| คนงานทั่วไป                                             | ๒                      | ๒                                                                       | ๒    | ๒    | -                        | -    | -    |                        |

| ส่วนราชการ                                                        | กรอบ<br>อัตรา<br>กำลังเดิม | กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง<br>ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า |           |           | อัตรากำลังคน<br>เพิ่ม/ลด |          |          | หมายเหตุ               |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|--------------------------|----------|----------|------------------------|
| <b>กองช่าง(๐๕)</b>                                                |                            |                                                                    |           |           |                          |          |          |                        |
| ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)                 | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        | ว่างขอใช้บัญชี<br>กสด. |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)           | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        | ว่างขอใช้บัญชี<br>กสด. |
| นายช่างโยธา ปง./ชง.                                               | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        | ว่างขอใช้บัญชี<br>กสด. |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.                                         | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        |                        |
| <b>ลูกจ้างประจำ</b>                                               |                            |                                                                    |           |           |                          |          |          |                        |
| ผู้ช่วยช่างทุกประเภท                                              | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        | ว่างให้ยุบ             |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                                       |                            |                                                                    |           |           | -                        | -        | -        |                        |
| ผู้ช่วยนายช่างโยธา                                                | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        |                        |
| <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                                          |                            |                                                                    |           |           |                          |          |          |                        |
| คนงานทั่วไป                                                       | ๔                          | ๔                                                                  | ๔         | ๔         | -                        | -        | -        | ว่าง ๑<br>ตำแหน่ง      |
| <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</b>                            |                            |                                                                    |           |           |                          |          |          |                        |
| ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)       | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        | ว่างขอใช้บัญชี<br>กสด. |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        | ว่างขอใช้บัญชี<br>กสด. |
| เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ปง./ชง.                                 | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        | ว่างขอใช้บัญชี<br>กสด. |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.                                         | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        |                        |
| <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                                          |                            |                                                                    |           |           |                          |          |          |                        |
| คนงานทั่วไป                                                       | ๘                          | ๘                                                                  | ๘         | ๘         | -                        | -        | -        | ว่าง ๓<br>ตำแหน่ง      |
| <b>กองการศึกษา (๐๘)</b>                                           |                            |                                                                    |           |           |                          |          |          |                        |
| ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)         | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        | ว่างขอใช้บัญชี<br>กสด. |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)   | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        | ว่างขอใช้บัญชี<br>กสด. |
| นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.                                           | -                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | +๑                       | -        | -        | กำหนดเพิ่ม             |
| นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.                                             | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        |                        |
| เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.                                         | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        |                        |
| ครู ผู้ช่วย/อันดับ คศ.๑                                           | ๒                          | ๒                                                                  | ๒         | ๒         | -                        | -        | -        | กรมจัดสรร              |
| <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                                          |                            |                                                                    |           |           |                          |          |          |                        |
| ผู้ดูแลเด็ก                                                       | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        | ว่าง                   |
| คนงานทั่วไป                                                       | ๒                          | ๒                                                                  | ๒         | ๒         | -                        | -        | -        |                        |
| <b>รวม</b>                                                        | <b>๖๑</b>                  | <b>๖๔</b>                                                          | <b>๖๔</b> | <b>๖๔</b> | <b>+๓</b>                | <b>-</b> | <b>-</b> |                        |

2. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลสุรินทร์ บำเหน็จและบำนาญการจ้างมาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อประมาณการค่าใช้จ่ายที่ เทศบาลจะต้องจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล สำหรับนำไปจัดทำเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเพื่อประโยชน์ในการควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

| ที่                   | ชื่อสายงาน                                     | ประเภท                   | จำนวน<br>ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |                  |                          | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปีข้างหน้า |      |      | อัตราค่าจ้างเดิม/ลด |      |      | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น |        |        | ค่าใช้จ่ายรวม |           |           | หมายเหตุ |  |
|-----------------------|------------------------------------------------|--------------------------|------------------|------------------------|------------------|--------------------------|-------------------------------------------------|------|------|---------------------|------|------|----------------------------|--------|--------|---------------|-----------|-----------|----------|--|
|                       |                                                |                          |                  | จำนวน<br>คน            | เงินเดือน<br>(1) | เงินประจำ<br>ตำแหน่ง (2) | ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า                           |      |      | อัตราค่าจ้างเดิม/ลด |      |      | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น |        |        |               |           |           |          |  |
|                       |                                                |                          |                  |                        |                  |                          | 2564                                            | 2565 | 2566 | 2564                | 2565 | 2566 | 2564                       | 2565   | 2566   |               |           |           |          |  |
| 1                     | ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)              | บริหารท้องถิ่นระดับกลาง  | 1                | -                      | 548,040          | 168,000                  | 1                                               | 1    | 1    | -                   | -    | -    | 19,680                     | 19,680 | 19,680 | 735,720       | 755,400   | 775,080   | ว่างเดิม |  |
| 2                     | รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)           | บริหารท้องถิ่นระดับต้น   | 1                | 1                      | 442,320          | 42,000                   | 1                                               | 1    | 1    | -                   | -    | -    | 13,200                     | 13,440 | 14,160 | 497,520       | 510,960   | 525,120   |          |  |
| หน่วยงานตรวจสอบภายใน  |                                                |                          |                  |                        |                  |                          |                                                 |      |      |                     |      |      |                            |        |        |               |           |           |          |  |
| 3                     | นักวิชาการตรวจสอบภายใน                         | ปฏิบัติการ               | 1                | 1                      | 180,720          |                          | 1                                               | 1    | 1    | -                   | -    | -    | 9,360                      | 9,120  | 8,280  | 190,080       | 199,200   | 207,480   |          |  |
| สำนักปลัดเทศบาล (อ.ป) |                                                |                          |                  |                        |                  |                          |                                                 |      |      |                     |      |      |                            |        |        |               |           |           |          |  |
| 4                     | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)    | อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น | 1                | 1                      | 396,000          | 42,000                   | 1                                               | 1    | 1    | -                   | -    | -    | 13,320                     | 13,320 | 13,080 | 451,320       | 464,640   | 477,720   |          |  |
| 5                     | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)       | อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น | 1                | 1                      | 369,480          | 18,000                   | 1                                               | 1    | 1    | -                   | -    | -    | 13,080                     | 13,440 | 13,320 | 400,560       | 414,000   | 427,320   |          |  |
| 6                     | หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)         | อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น | 1                | -                      | 393,600          | 18,000                   | 1                                               | 1    | 1    | -                   | -    | -    | 13,620                     | 13,620 | 13,620 | 425,220       | 438,840   | 452,460   | ว่างเดิม |  |
| 7                     | นักทรัพยากรบุคคล                               | ปฏิบัติการ               | 1                | 1                      | 203,280          |                          | 1                                               | 1    | 1    | -                   | -    | -    | 7,560                      | 7,560  | 7,680  | 210,840       | 218,400   | 226,080   |          |  |
| 8                     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                       | ปท/ชก.                   | 1                | -                      | 355,320          |                          | 1                                               | 1    | 1    | -                   | -    | -    | 12,000                     | 12,000 | 12,000 | 367,320       | 379,320   | 391,320   | ว่างเดิม |  |
| 9                     | นิติกร                                         | ปท/ชก.                   | 1                | -                      | 0                |                          | 1                                               | 1    | 1    | 1                   | -    | -    | 12,000                     | 12,000 | 12,000 | 355,320       | 367,320   | 379,320   | ว่างใหม่ |  |
| 10                    | เจ้าพนักงานทะเบียน                             | ชำนาญงาน                 | 1                | 1                      | 387,240          |                          | 1                                               | 1    | 1    | -                   | -    | -    | 12,480                     | 13,440 | 13,320 | 399,720       | 413,160   | 426,480   |          |  |
| 11                    | เจ้าพนักงานธุรการ                              | ปฏิบัติงาน               | 1                | 1                      | 155,640          |                          | 1                                               | 1    | 1    | -                   | -    | -    | 6,360                      | 6,360  | 6,480  | 162,000       | 168,360   | 174,840   |          |  |
| 12                    | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย           | ปท/ชก.                   | 1                | -                      | 0                |                          | 1                                               | 1    | 1    | 1                   | -    | -    | 9,720                      | 9,720  | 9,720  | 297,900       | 307,620   | 317,340   | ว่างใหม่ |  |
| พนักงานจ้าง           |                                                |                          |                  |                        |                  |                          |                                                 |      |      |                     |      |      |                            |        |        |               |           |           |          |  |
| 13                    | คนงานทั่วไป                                    |                          | 13               | 12                     | 1,404,000        |                          | 13                                              | 13   | 13   | -                   | -    | -    | -                          | -      | -      | 1,404,000     | 1,404,000 | 1,404,000 |          |  |
| กองคลัง (อ.ก)         |                                                |                          |                  |                        |                  |                          |                                                 |      |      |                     |      |      |                            |        |        |               |           |           |          |  |
| 14                    | ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)       | อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น | 1                | 1                      | 448,920          | 42,000                   | 1                                               | 1    | 1    | -                   | -    | -    | 13,320                     | 13,320 | 15,240 | 504,240       | 517,560   | 532,800   |          |  |
| 15                    | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) | อำนาจการท้องถิ่นระดับต้น | 1                | 1                      | 336,360          | 18,000                   | 1                                               | 1    | 1    | -                   | -    | -    | 12,960                     | 13,320 | 13,440 | 367,320       | 380,640   | 394,080   |          |  |
| 16                    | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                     | ปฏิบัติงาน               | 1                | 1                      | 138,120          |                          | 1                                               | 1    | 1    | -                   | -    | -    | 5,400                      | 6,120  | 6,000  | 143,520       | 149,640   | 155,640   |          |  |
| 17                    | เจ้าพนักงานพัสดุ                               | ปท/ชก.                   | 1                | -                      | 297,900          |                          | 1                                               | 1    | 1    | -                   | -    | -    | 9,720                      | 9,720  | 9,720  | 307,620       | 317,340   | 327,060   | ว่างเดิม |  |

| ที่                                    | ชื่อสายงาน                                            | ประเภท                   | จำนวน<br>ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |                  |                          | อัตราส่วนที่คาดว่าจะต้องสิ้นใน<br>ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด |      |      | การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น |        |        | ค่าใช้จ่ายรวม |         |         | หมายเหตุ |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------|------------------|------------------------|------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------|------|------|----------------------|------|------|------------------------|--------|--------|---------------|---------|---------|----------|
|                                        |                                                       |                          |                  | จำนวน<br>คน            | เงินเดือน<br>(1) | เงินประจำ<br>ตำแหน่ง (2) | 2564                                                    | 2565 | 2566 | 2564                 | 2565 | 2566 | 2564                   | 2565   | 2566   | 2564          | 2565    | 2566    |          |
| 18                                     | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                              | ปฏิบัติงาน               | 1                | 1                      | 138,120          |                          | 1                                                       | 1    | 1    | -                    | -    | -    | 5,400                  | 6,120  | 6,000  | 143,520       | 149,640 | 155,640 |          |
|                                        | พนักงานจ้าง                                           |                          |                  |                        |                  |                          |                                                         |      |      |                      |      |      |                        |        |        |               |         |         |          |
| 19                                     | คนงานทั่วไป                                           |                          | 2                | 2                      | 216,000          |                          | 2                                                       | 2    | 2    | -                    | -    | -    | -                      | -      | -      | 216,000       | 216,000 | 216,000 |          |
| <b>กองช่าง (05)</b>                    |                                                       |                          |                  |                        |                  |                          |                                                         |      |      |                      |      |      |                        |        |        |               |         |         |          |
| 20                                     | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)                 | อำนวยความสะดวกในระดับต้น | 1                | -                      | 393,600          | 42,000                   | 1                                                       | 1    | 1    | -                    | -    | -    | 13,620                 | 13,620 | 13,620 | 449,220       | 462,840 | 476,460 | ว่างเต็ม |
| 21                                     | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง)           | อำนวยความสะดวกในระดับต้น | 1                | -                      | 393,600          | 18,000                   | 1                                                       | 1    | 1    | -                    | -    | -    | 13,620                 | 13,620 | 13,620 | 425,220       | 438,840 | 452,460 | ว่างเต็ม |
| 22                                     | นายช่างโยธา                                           | ปจ/ขง.                   | 1                | -                      | 297,900          |                          | 1                                                       | 1    | 1    | -                    | -    | -    | 9,720                  | 9,720  | 9,720  | 307,620       | 317,340 | 327,060 | ว่างเต็ม |
| 23                                     | เจ้าพนักงานสำรวจ                                      | ปฏิบัติงาน               | 1                | 1                      | 152,760          |                          | 1                                                       | 1    | 1    | -                    | -    | -    | 6,000                  | 6,360  | 6,600  | 158,760       | 165,120 | 171,720 |          |
|                                        | ลูกจ้างประจำ                                          |                          |                  |                        |                  |                          |                                                         |      |      |                      |      |      |                        |        |        |               |         |         |          |
| 24                                     | ผู้ช่วยช่างประเภท                                     |                          | 1                | 1                      | 262,560          |                          | 1                                                       | 1    | 1    | -                    | -    | -    | 8,640                  | 8,880  | 8,880  | 271,200       | 280,080 | 288,960 |          |
|                                        | พนักงานจ้างตามภารกิจ                                  |                          |                  |                        |                  |                          |                                                         |      |      |                      |      |      |                        |        |        |               |         |         |          |
| 25                                     | ผู้ช่วยช่างโยธา                                       |                          | 1                | 1                      | 138,000          | 0                        | 1                                                       | 1    | 1    | -                    | -    | -    | 5,520                  | 5,760  | 6,240  | 143,520       | 149,280 | 155,520 |          |
|                                        | พนักงานจ้าง                                           |                          |                  |                        |                  |                          |                                                         |      |      |                      |      |      |                        |        |        |               |         |         |          |
| 26                                     | คนงานทั่วไป                                           |                          | 4                | 3                      | 432,000          |                          | 4                                                       | 4    | 4    | -                    | -    | -    | -                      | -      | -      | 432,000       | 432,000 | 432,000 |          |
| <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)</b> |                                                       |                          |                  |                        |                  |                          |                                                         |      |      |                      |      |      |                        |        |        |               |         |         |          |
| 27                                     | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)       | อำนวยความสะดวกในระดับต้น | 1                | -                      | 393,600          |                          | 1                                                       | 1    | 1    | -                    | -    | -    | 13,620                 | 13,620 | 13,620 | 407,220       | 420,840 | 434,460 | ว่างเต็ม |
| 28                                     | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | อำนวยความสะดวกในระดับต้น | 1                | -                      | 393,600          |                          | 1                                                       | 1    | 1    | -                    | -    | -    | 13,620                 | 13,620 | 13,620 | 407,220       | 420,840 | 434,460 | ว่างเต็ม |
| 29                                     | เจ้าพนักงานสาธารณสุข                                  | ปจ/ขง.                   | 1                | -                      | 297,900          |                          | 1                                                       | 1    | 1    | -                    | -    | -    | 9,720                  | 9,720  | 9,720  | 307,620       | 317,340 | 327,060 | ว่างเต็ม |
| 30                                     | เจ้าพนักงานสำรวจ                                      | ปฏิบัติงาน               | 1                | 1                      | 140,400          |                          | 1                                                       | 1    | 1    | -                    | -    | -    | 6,240                  | 6,120  | 6,000  | 146,640       | 152,760 | 158,760 |          |
|                                        | พนักงานจ้าง                                           |                          |                  |                        |                  |                          |                                                         |      |      |                      |      |      |                        |        |        |               |         |         |          |
| 31                                     | คนงานทั่วไป                                           |                          | 8                | 5                      | 864,000          |                          | 8                                                       | 8    | 8    | -                    | -    | -    | -                      | -      | -      | 864,000       | 864,000 | 864,000 |          |
| <b>กองการศึกษา (08)</b>                |                                                       |                          |                  |                        |                  |                          |                                                         |      |      |                      |      |      |                        |        |        |               |         |         |          |
| 32                                     | ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)            | อำนวยความสะดวกในระดับต้น | 1                | -                      | 393,600          |                          | 1                                                       | 1    | 1    | -                    | -    | -    | 13,620                 | 13,620 | 13,620 | 407,220       | 420,840 | 434,460 | ว่างเต็ม |
| 33                                     | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)   | อำนวยความสะดวกในระดับต้น | 1                | -                      | 393,600          |                          | 1                                                       | 1    | 1    | -                    | -    | -    | 13,620                 | 13,620 | 13,620 | 407,220       | 420,840 | 434,460 | ว่างเต็ม |
| 34                                     | นักพัฒนาชุมชน                                         | ปฏิบัติงาน               | 1                | 1                      | 241,440          |                          | 1                                                       | 1    | 1    | -                    | -    | -    | 7,800                  | 8,760  | 8,760  | 249,240       | 258,000 | 266,760 |          |
| 35                                     | นักวิชาการศึกษา                                       | ปจ/ขง.                   | 1                | -                      | 0                |                          | 1                                                       | 1    | 1    | -                    | -    | -    | 12,000                 | 12,000 | 12,000 | 355,320       | 367,320 | 379,320 | ว่างเต็ม |
| 36                                     | เจ้าพนักงานธุรการ                                     | ชำนาญงาน                 | 1                | 1                      | 269,880          |                          | 1                                                       | 1    | 1    | -                    | -    | -    | 10,560                 | 10,800 | 11,040 | 280,440       | 291,240 | 302,280 |          |

| ที่ | ชื่อรายงาน                          | ประเภท | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |               |                      | อัตราส่วนแห่งที่คาดว่า จะตั้งไว้ในวง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า |      |      | อัตราส่วนที่เพิ่มขึ้น/ลด |      |      | การใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น |         |         | ค่าใช้จ่ายรวม |            |            | หมายเหตุ      |
|-----|-------------------------------------|--------|--------------|------------------------|---------------|----------------------|------------------------------------------------------------|------|------|--------------------------|------|------|------------------------|---------|---------|---------------|------------|------------|---------------|
|     |                                     |        |              | จำนวน คน               | เงินเดือน (1) | เงินประจำตำแหน่ง (2) | 2564                                                       | 2565 | 2566 | 2564                     | 2565 | 2566 | 2564                   | 2565    | 2566    | 2564          | 2565       | 2566       |               |
|     | พนักงานจ้าง                         |        |              |                        |               |                      |                                                            |      |      |                          |      |      |                        |         |         |               |            |            |               |
| 37  | คนงานทั่วไป                         |        | 2            | 2                      | 216,000       |                      | 2                                                          | 2    | 2    | -                        | -    | -    | -                      | -       | -       | 216,000       | 216,000    | 216,000    |               |
|     | ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล            |        |              |                        |               |                      |                                                            |      |      |                          |      |      |                        |         |         |               |            |            |               |
| 38  | ครู ศ.ศ.1                           |        | 1            | 1                      | -             |                      | 1                                                          | 1    | 1    | -                        | -    | -    | -                      | -       | -       | -             | -          | -          | จ้างจากภายนอก |
| 39  | ครู ศ.ศ.1                           |        | 1            | 1                      |               |                      | 1                                                          | 1    | 1    | -                        | -    | -    | -                      | -       | -       | -             | -          | -          | จ้างจากภายนอก |
|     | พนักงานจ้าง                         |        |              |                        |               |                      |                                                            |      |      |                          |      |      |                        |         |         |               |            |            |               |
| 40  | ผู้ดูแลเด็ก                         |        | 1            | -                      | 108,000       |                      | 1                                                          | 1    | 1    | -                        | -    | -    | -                      | -       | -       | 108,000       | 108,000    | 108,000    | ว่างเดิม      |
|     | รวม                                 |        | 64           | 43                     |               |                      | 64                                                         | 64   | 64   | -                        | -    | -    | -                      | -       | -       | -             | -          | -          |               |
|     | รวม                                 |        |              |                        |               |                      |                                                            |      |      |                          |      |      | 347,100                | 352,140 | 359,420 | 13,923,420    | 14,275,560 | 14,629,980 |               |
|     | ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%     |        |              |                        |               |                      |                                                            |      |      |                          |      |      |                        |         |         |               |            |            |               |
|     | รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น      |        |              |                        |               |                      |                                                            |      |      |                          |      |      |                        |         |         | 2,088,513     | 2,141,334  | 2,194,497  |               |
|     | งบประมาณรายจ่าย โดยประมาณ           |        |              |                        |               |                      |                                                            |      |      |                          |      |      |                        |         |         | 16,011,933    | 16,416,894 | 16,824,477 |               |
|     | คิดร้อยละ 40 งบประมาณรายจ่ายประจำปี |        |              |                        |               |                      |                                                            |      |      |                          |      |      |                        |         |         | 43,159,305    | 45,317,270 | 47,583,134 |               |
|     |                                     |        |              |                        |               |                      |                                                            |      |      |                          |      |      |                        |         |         | 37.10%        | 36.23%     | 35.36%     |               |

## หมายเหตุ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563 เป็นเงิน= 41,104,100 บาท

ตามหลักบัญชี งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563

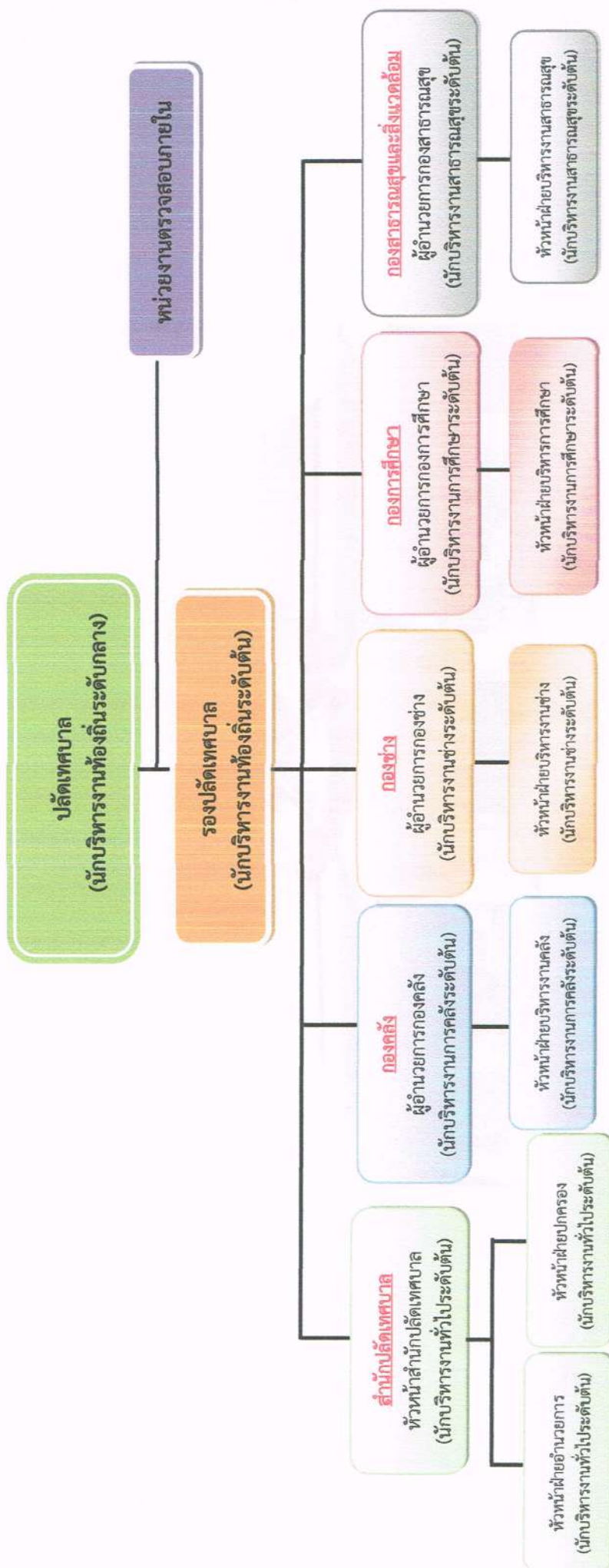
ทั้งนี้ ให้หักเงินอุดหนุนทั่วไปที่จัดสรรเป็นเงินเดือนข้าราชการ/พนักงานครู ออกจากฐานงบประมาณรายจ่ายก่อน

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2564 เป็นเงิน= 43,159,305 บาท

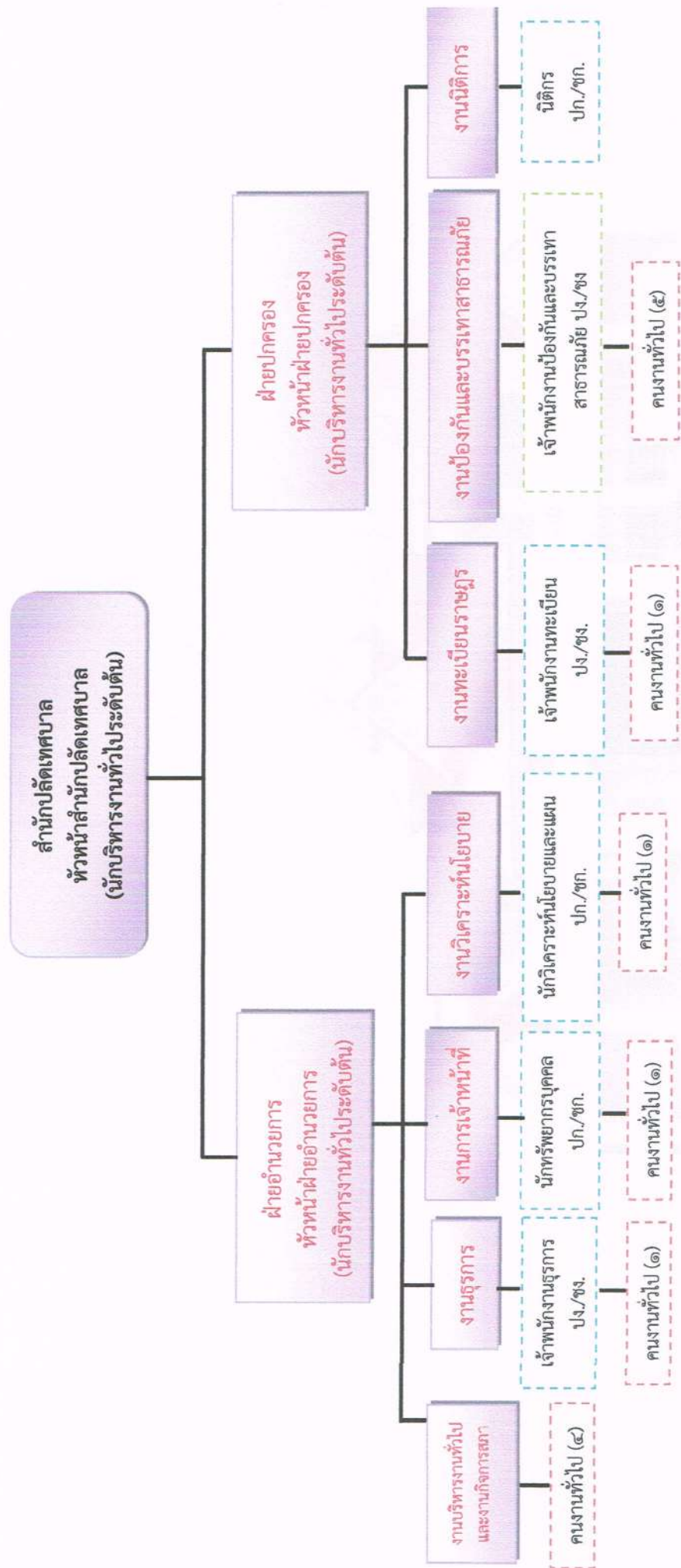
งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565 เป็นเงิน= 45,317,270 บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 เป็นเงิน= 47,583,134 บาท

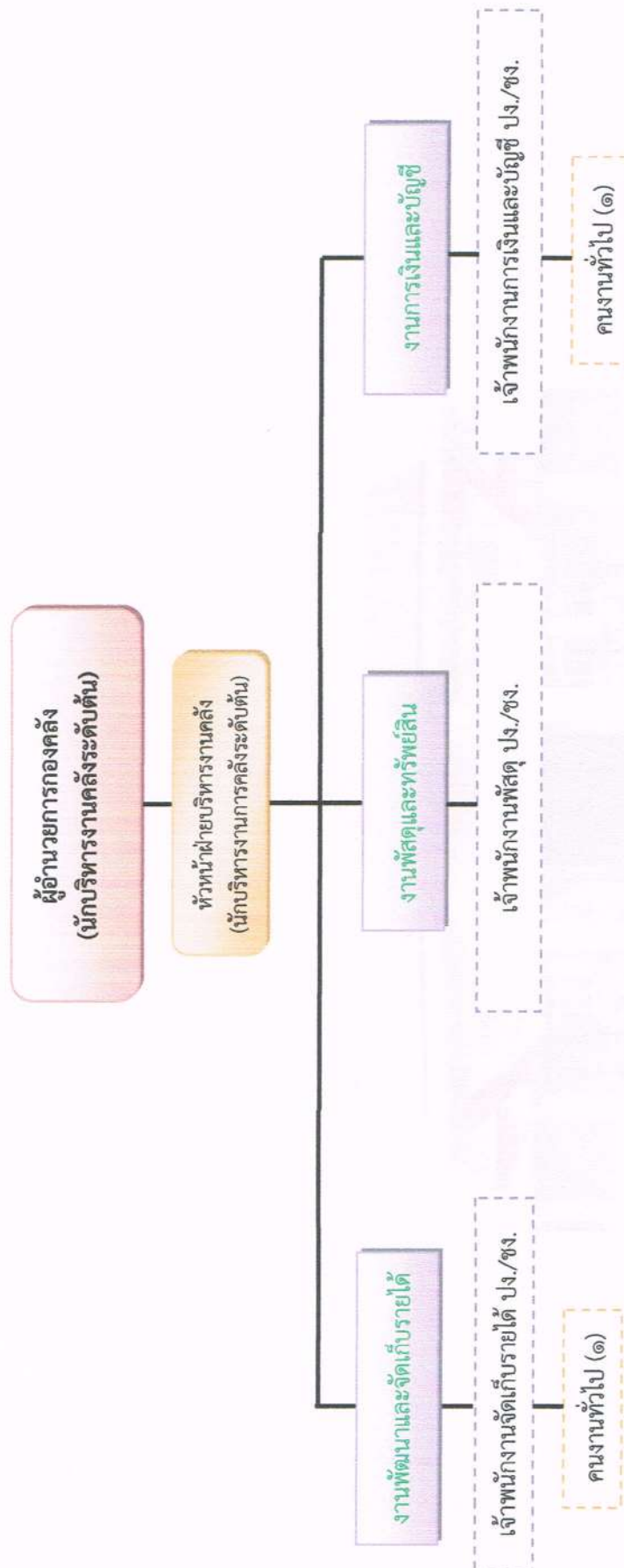
## แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



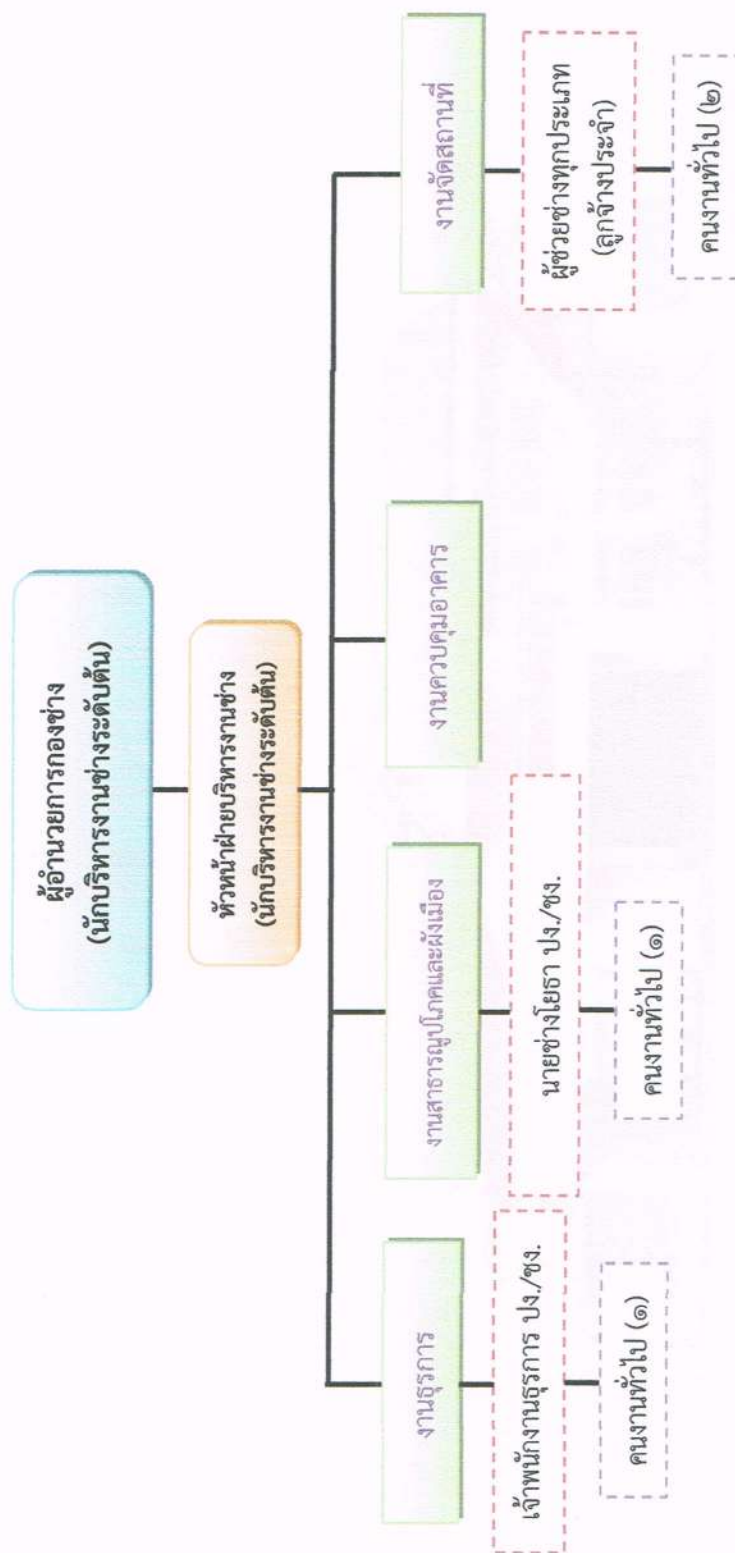
## โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาลตำบลสุรินทร์



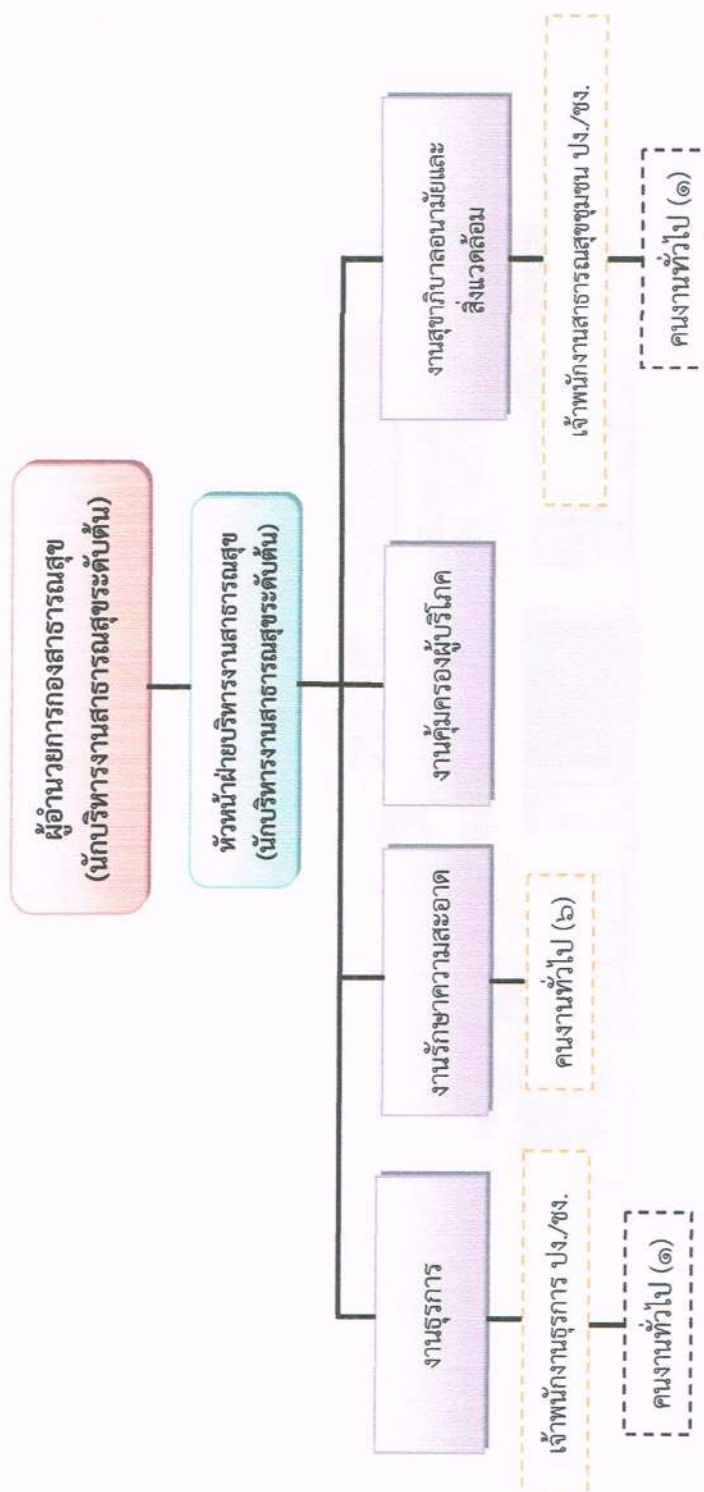
## โครงสร้างองค์กร



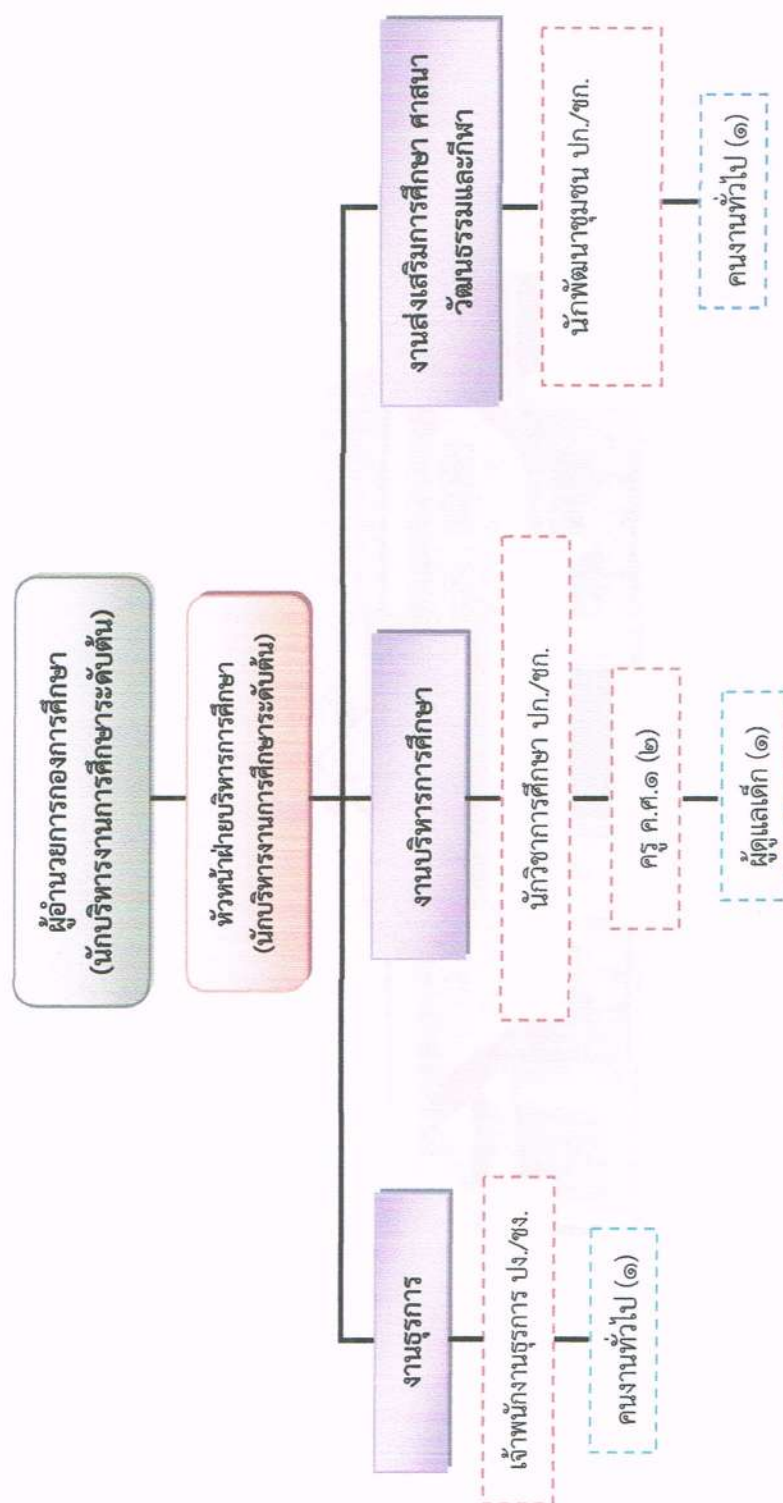
## โครงสร้างกองช่าง



## โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



## โครงสร้างกองการศึกษา



โครงสร้างส่วนราชการ  
หน่วยงานตรวจสอบภายใน

งานตรวจสอบภายใน

นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

| ที่ | ชื่อ-สกุล                                 | คุณวุฒิการศึกษา    | กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม |                                                  |            | กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่ |                                                              |            |         | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่ม/ค่าตอบแทน พสร. | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------------------------|--------------------|-----------------------|--------------------------------------------------|------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------|------------|---------|-----------|------------------|--------------------------|----------|
|     |                                           |                    | เลขที่ตำแหน่ง         | ตำแหน่ง                                          | ระดับ      | เลขที่ตำแหน่ง         | ตำแหน่ง                                                      | ระดับ      |         |           |                  |                          |          |
| 1   | ว่าง                                      |                    | 24-2-00-1101-001      | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)             | กลาง       | 24-2-00-1101-001      | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)                         | กลาง       | 548,040 | 168,000   |                  | 716,040                  |          |
| 2   | นายสุนทร เจริญรัตน์                       | รัฐศาสตรมหาบัณฑิต  | 24-2-00-1101-002      | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)          | ต้น        | 24-2-00-1101-002      | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)                      | ต้น        | 442,320 | 42,000    | 33,720           | 518,040                  |          |
| 3   | น.ส.สุวิมล เพชรกลีบ<br>สำนักปลัดเทศบาล 01 | บริหารธุรกิจบัณฑิต | 24-2-01-3205-001      | นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น) | ปฏิบัติการ | 24-2-01-3205-001      | นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)             | ปฏิบัติการ | 180,720 |           |                  | 180,720                  |          |
| 1   | นายคณพล สุขทวีทรัพย์                      | นิติศาสตรบัณฑิต    | 24-2-01-2101-001      | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป)   | ต้น        | 24-2-01-2101-001      | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป)               | ต้น        | 396,000 | 42,000    | 22,440           | 460,440                  |          |
| 2   | นายณัฐพนธ์ ฤทธิบริจิต                     | บริหารธุรกิจบัณฑิต | 24-2-01-2101-002      | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป)      | ต้น        | 24-2-01-2101-002      | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป)                  | ต้น        | 369,480 | 18,000    | 28,680           | 416,160                  |          |
| 3   | ว่าง                                      |                    | 24-2-01-2101-003      | หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>(นักบริหารงานทั่วไป)        | ต้น        | 24-2-01-2101-003      | หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>(นักบริหารงานทั่วไป)                    | ต้น        | 393,600 | 18,000    |                  | 411,600                  |          |
| 4   | ว่าง                                      |                    | 24-2-01-3103-001      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | ป.ก./ช.ก.  | 24-2-01-3103-001      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>(นักบริหารงานทั่วไป)             | ป.ก./ช.ก.  | 355,320 |           |                  | 355,320                  |          |
| 5   | นายพพร พลธีรจิตร                          | บริหารธุรกิจบัณฑิต | 24-2-01-3102-001      | นักทรัพยากรบุคคล                                 | ปฏิบัติการ | 24-2-01-3102-001      | นักทรัพยากรบุคคล                                             | ปฏิบัติการ | 203,280 |           |                  | 203,280                  |          |
| 6   | ว่าง                                      |                    | -                     | -                                                | -          | 24-2-01-3105-001      | นิติกร                                                       | ป.ก./ช.ก.  | 355,320 |           |                  | ว่าง                     |          |
| 7   | นายอาทิตย์ เปาะซา                         | บริหารธุรกิจบัณฑิต | 24-2-01-4102-001      | เจ้าพนักงานทะเบียน                               | ชำนาญงาน   | 24-2-01-4102-001      | เจ้าพนักงานทะเบียน                                           | ชำนาญงาน   | 387,240 |           | 25,800           | 413,040                  |          |
| 8   | น.ส.จิราภรณ์ แก้วขุน                      | วิทยาศาสตร์บัณฑิต  | 24-2-01-4101-001      | เจ้าพนักงานธุรการ                                | ปฏิบัติงาน | 24-2-01-4101-001      | เจ้าพนักงานธุรการ                                            | ปฏิบัติงาน | 155,640 |           |                  | 155,640                  |          |
| 9   | ว่าง                                      |                    | -                     | -                                                | -          | 21-2-01-4805-001      | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | ป.ก./ช.ก.  | 297,900 |           |                  | ว่าง                     |          |
| 1   | น.ส.สมภาวดี จันทะทอง                      |                    | -                     | คนงานทั่วไป                                      | -          | -                     | คนงานทั่วไป                                                  | -          | 108,000 |           |                  | 108,000                  |          |
| 2   | น.ส.โสภิตา พูลแก้ว                        |                    | -                     | คนงานทั่วไป                                      | -          | -                     | คนงานทั่วไป                                                  | -          | 108,000 |           |                  | 108,000                  |          |
| 3   | นางสิริมาณี ศรีโพล                        |                    | -                     | คนงานทั่วไป                                      | -          | -                     | คนงานทั่วไป                                                  | -          | 108,000 |           |                  | 108,000                  |          |

| ที่ | ชื่อ-สกุล                   | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม |                                                  |                     |            | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ |                                                  |            |            | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่ม/ค่าตอบแทน พสร. | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------|----------------------|--------------------------------------------------|---------------------|------------|----------------------|--------------------------------------------------|------------|------------|-----------|------------------|--------------------------|----------|
|     |                             | เลขที่ตำแหน่ง        | ตำแหน่ง                                          | ระดับ               | ระดับ      | เลขที่ตำแหน่ง        | ตำแหน่ง                                          | ระดับ      | ระดับ      |           |                  |                          |          |
|     | พนักงานจ้าง                 |                      |                                                  |                     |            |                      |                                                  |            |            |           |                  |                          |          |
| 4   | นายดำรง จันทวิไล            | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -                   | -          | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -          | -          | 108,000   |                  |                          | 108,000  |
| 5   | นายพรศักดิ์ พันอศรี         |                      | คนงานทั่วไป                                      | -                   | -          | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -          | -          | 108,000   |                  |                          | 108,000  |
| 6   | นายสิงห์ สีสุ               | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -                   | -          | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -          | -          | 108,000   |                  |                          | 108,000  |
| 7   | นางพิชิตสิน ทองนวล          | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -                   | -          | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -          | -          | 108,000   |                  |                          | 108,000  |
| 8   | นาง วัง                     | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -                   | -          | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -          | -          | 108,000   |                  |                          | 108,000  |
|     | ผู้บังคับ                   |                      |                                                  |                     |            |                      |                                                  |            |            |           |                  |                          |          |
| 1   | นายบุญชู จันแดง             | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -                   | -          | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -          | -          | 108,000   |                  |                          | 108,000  |
| 2   | นายสมาน สุวรรณศิลป์         | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -                   | -          | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -          | -          | 108,000   |                  |                          | 108,000  |
| 3   | นายอาทิตย์ น้อย             | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -                   | -          | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -          | -          | 108,000   |                  |                          | 108,000  |
| 4   | นายอาทิตย์ น้อย             | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -                   | -          | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -          | -          | 108,000   |                  |                          | 108,000  |
| 5   | นายอาทิตย์ น้อย             | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -                   | -          | -                    | คนงานทั่วไป                                      | -          | -          | 108,000   |                  |                          | 108,000  |
|     | กองช่าง 04                  |                      |                                                  |                     |            |                      |                                                  |            |            |           |                  |                          |          |
| 1   | น.ส.อรนงค์ สิริวิจิตร       | 24-2-04-2102-001     | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานการคลัง)         | ต้น                 | ต้น        | 24-2-04-2102-001     | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานการคลัง)         | ต้น        | ต้น        | 448,920   | 42,000           | 23,400                   | 514,320  |
| 2   | นางพัชรภรณ์ แซ่จั่ว         | 24-2-04-2102-002     | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)   | ต้น                 | ต้น        | 24-2-04-2102-002     | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)   | ต้น        | ต้น        | 336,360   | 18,000           | 7,200                    | 361,560  |
| 3   | น.ส.เสาวลักษณ์ อิ่มเอี่ยมพร | 24-2-04-4201-001     | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง) | ปฏิบัติงาน          | ปฏิบัติงาน | 24-2-04-4201-001     | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง) | ปฏิบัติงาน | ปฏิบัติงาน | 138,120   |                  |                          | 138,120  |
| 4   | นาง วัง                     | 24-2-04-4203-001     | เจ้าพนักงานพัสดุ                                 | ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ปฏิบัติงาน | 24-2-04-4203-001     | เจ้าพนักงานพัสดุ                                 | ปฏิบัติงาน | ปฏิบัติงาน | 297,900   |                  |                          | 297,900  |

| ที่ | ชื่อ-สกุล              | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม |                                                       |                    | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ |                                                       |                    | เงินเพิ่ม/ค่าตอบแทน พ.ร.ร. |                  |                            | หมายเหตุ |
|-----|------------------------|----------------------|-------------------------------------------------------|--------------------|----------------------|-------------------------------------------------------|--------------------|----------------------------|------------------|----------------------------|----------|
|     |                        | เลขที่ตำแหน่ง        | ตำแหน่ง                                               | ระดับ              | เลขที่ตำแหน่ง        | ตำแหน่ง                                               | ระดับ              | เงินเดือน                  | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่ม/ค่าตอบแทน พ.ร.ร. |          |
| 5   | นางชนภา อัญญาพันธ์     | 24-2-04-4204-001     | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                              | ปฏิบัติงาน         | 24-2-04-4204-001     | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                              | ปฏิบัติงาน         | 138,120                    | 42,000           | 23,400                     | 203,520  |
| 1   | น.ส.สุภาวดี ทวีรัตน์   | -                    | คนงานทั่วไป                                           | -                  | -                    | คนงานทั่วไป                                           | -                  | 108,000                    |                  |                            | 108,000  |
| 2   | น.ส.สุภา จันทศิริ      | -                    | คนงานทั่วไป                                           | -                  | -                    | คนงานทั่วไป                                           | -                  | 108,000                    |                  |                            | 108,000  |
| 1   | นางสาว อัง             | 24-2-05-2103-001     | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)                 | ต้น                | 24-2-05-2103-001     | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)                 | ต้น                | 393,600                    | 42,000           |                            | 435,600  |
| 2   | นางสาว                 | 24-2-05-2103-002     | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง)           | ต้น                | 24-2-05-2103-002     | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง)           | ต้น                | 393,600                    | 18,000           |                            | 411,600  |
| 3   | นางสาว                 | 24-2-05-4701-001     | นายช่างโยธา                                           | ปฏิบัติงานชำนาญการ | 24-2-05-4701-001     | นายช่างโยธา                                           | ปฏิบัติงาน         | 297,900                    |                  |                            | 297,900  |
| 4   | น.ส.ณพร พรหมเนียม      | 24-2-05-4701-001     | เจ้าพนักงานธุรการ                                     | ปฏิบัติงานชำนาญการ | 24-2-05-4701-001     | เจ้าพนักงานธุรการ                                     | ปฏิบัติงาน         | 152,760                    |                  |                            | 152,760  |
| 1   | นายพงษ์เทพ อ่อนหนู     | -                    | ผู้ช่วยช่างทุกประเภท                                  | -                  | -                    | ผู้ช่วยช่างทุกประเภท                                  | -                  | 262,560                    |                  |                            | 262,560  |
| 1   | นายอานัส ชูเด็น        | -                    | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                                    | -                  | -                    | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                                    | -                  | 138,000                    |                  |                            | 138,000  |
| 2   | นายศิริ คงเพ็ชรแก้ว    | -                    | คนงานทั่วไป                                           | -                  | -                    | คนงานทั่วไป                                           | -                  | 108,000                    |                  |                            | 108,000  |
| 3   | นายศิริ คงเพ็ชรแก้ว    | -                    | คนงานทั่วไป                                           | -                  | -                    | คนงานทั่วไป                                           | -                  | 108,000                    |                  |                            | 108,000  |
| 4   | นายสมศักดิ์ แสงสว่าง   | -                    | คนงานทั่วไป                                           | -                  | -                    | คนงานทั่วไป                                           | -                  | 108,000                    |                  |                            | 108,000  |
| 5   | นายทองสาย พิชย์สวัสดิ์ | -                    | คนงานทั่วไป                                           | -                  | -                    | คนงานทั่วไป                                           | -                  | 108,000                    |                  |                            | 108,000  |
| 1   | นางสาวณพคุณ            | 24-2-06-2104-001     | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)       | ต้น                | 24-2-06-2104-001     | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)       | ต้น                | 393,600                    | 42,000           |                            | 435,600  |
| 2   | นางสาว                 | 24-2-06-2104-002     | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น                | 24-2-06-2104-002     | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข) | ต้น                | 393,600                    | 18,000           |                            | 411,600  |
| 3   | นายวิฑูรย์ ทองสิง      | 24-2-06-4101-003     | เจ้าพนักงานธุรการ                                     | ปฏิบัติงาน         | 24-2-06-4101-003     | เจ้าพนักงานธุรการ                                     | ปฏิบัติงาน         | 140,400                    |                  |                            | 140,400  |
| 4   | นางสาว                 | 24-2-06-4601-001     | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน                             | ปฏิบัติงานชำนาญการ | 24-2-06-4601-001     | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน                             | ปฏิบัติงานชำนาญการ | 297,900                    |                  |                            | 297,900  |

| ที่ | ชื่อ-สกุล                | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม |                              |          |                  | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่         |          |           |                  | หมายเหตุ                   |
|-----|--------------------------|----------------------|------------------------------|----------|------------------|------------------------------|----------|-----------|------------------|----------------------------|
|     |                          | เลขที่ตำแหน่ง        | ตำแหน่ง                      | ระดับ    | เลขที่ตำแหน่ง    | ตำแหน่ง                      | ระดับ    | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่ม/ค่าตอบแทน พ.ร.บ. |
|     | กองสาธารณสุข (ต่อ)       |                      |                              |          |                  |                              |          |           |                  |                            |
|     | พนัญชนะรัง               |                      |                              |          |                  |                              |          |           |                  |                            |
| 1   | นายสุดี บินมะมะ          | -                    | คนงานทั่วไป                  | -        | -                | คนงานทั่วไป                  |          | 108,000   |                  | 108,000                    |
| 2   | นายมาหะมะ ตือราม         | -                    | คนงานทั่วไป                  | -        | -                | คนงานทั่วไป                  |          | 108,000   |                  | 108,000                    |
| 3   | นางจุรีรัตน์ ไชยศรีสังข์ | -                    | คนงานทั่วไป                  | -        | -                | คนงานทั่วไป                  |          | 108,000   |                  | 108,000                    |
| 4   | นายมะมะ กาเรีย           | -                    | คนงานทั่วไป                  | -        | -                | คนงานทั่วไป                  |          | 108,000   |                  | 108,000                    |
| 5   | นายพนงศักดิ์ เคนดวง      | -                    | คนงานทั่วไป                  | -        | -                | คนงานทั่วไป                  |          | 108,000   |                  | 108,000                    |
| 6   | ว่าง                     | -                    | คนงานทั่วไป                  | -        | -                | คนงานทั่วไป                  |          | 108,000   |                  | 108,000                    |
| 7   | ว่าง                     | -                    | คนงานทั่วไป                  | -        | -                | คนงานทั่วไป                  |          | 108,000   |                  | 108,000                    |
| 8   | ว่าง                     | -                    | คนงานทั่วไป                  | -        | -                | คนงานทั่วไป                  |          | 108,000   |                  | 108,000                    |
|     | กองการศึกษา              |                      |                              |          |                  |                              |          |           |                  |                            |
| 1   | ว่าง                     | 24-2-08-2107-001     | ผู้อำนวยการกองการศึกษา       | ต้น      | 24-2-08-2107-001 | ผู้อำนวยการกองการศึกษา       | ต้น      | 393,600   | 42,000           | 435,600                    |
|     |                          |                      | (นักบริหารงานการศึกษา)       |          |                  | (นักบริหารงานการศึกษา)       |          |           |                  |                            |
| 2   | ว่าง                     | 24-2-08-2107-002     | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา | ต้น      | 24-2-08-2107-002 | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา | ต้น      | 393,600   | 18,000           | 411,600                    |
|     |                          |                      | (นักบริหารงานการศึกษา)       |          |                  | (นักบริหารงานการศึกษา)       |          |           |                  |                            |
| 3   | ว่าง                     | -                    | -                            | ปท./ชก.  | 24-2-08-3803-001 | นักวิชาการศึกษา              | -        | 355,320   |                  | ว่าง                       |
| 4   | นายปิยะ ไฉแก้ว           | 24-2-08-3801-001     | นักพัฒนาชุมชน                | ชำนาญการ | 24-2-08-3801-001 | นักพัฒนาชุมชน                | ชำนาญการ | 241,440   |                  | 241,440                    |
| 5   | นางกัญญะพรณ์ คงพันศิริ   | 24-2-08-4101-004     | เจ้าพนักงานธุรการ            | ชำนาญงาน | 24-2-08-4101-004 | เจ้าพนักงานธุรการ            | ชำนาญงาน | 269,880   |                  | 269,880                    |
| 6   | นางกัญญาพัชญ์ ทฤกษ์      | 24-2-08-6600-275     | ครู                          | ศศ.1     | 24-2-08-6600-275 | ครู                          | ศศ.1     |           |                  |                            |
| 7   | นางฤทธวรรณ เอี่ยมมา      | 24-2-08-6600-276     | ครู                          | ศศ.1     | 24-2-08-6600-276 | ครู                          | ศศ.1     |           |                  |                            |
|     | พนัญชนะรัง               |                      |                              |          |                  |                              |          |           |                  |                            |
| 1   | นางวรรณดี มานะ           | -                    | คนงานทั่วไป                  | -        | -                | คนงานทั่วไป                  |          | 108,000   |                  | 108,000                    |
| 2   | นางจุลีลา ไชยอนัน        | -                    | คนงานทั่วไป                  | -        | -                | คนงานทั่วไป                  |          | 108,000   |                  | 108,000                    |
| 3   | ว่าง                     | -                    | ผู้ดูแลเด็ก                  | -        | -                | ผู้ดูแลเด็ก                  |          | 108,000   |                  | 108,000                    |

## ๑๒. แนวทางพัฒนาพนักงานเทศบาล

### แนวทางพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลสุคริริน กำหนดแนวทางการของพนักงานเทศบาลในสังกัดทุกระดับชั้น โดยมุ่งเน้นไปที่พัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ตามรอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากการพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เสริมความรู้และทักษะในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแล้ว เทศบาลพระเพลิง ตระหนักเป็นอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นที่จะพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาลแห่งรัฐ คือการพัฒนาบุคลากรตามแนวทาง ไทยแลนด์ ๔.๐ เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นเทศบาลตำบลสุคริริน ที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน มีการบริหารจัดการที่เปิดเผย โปร่งใสในการทำงาน บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ หน่วยงานได้ มีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน ระหว่างหน่วยงานรัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เพื่อเป็นการตรวจสอบการทำงานระหว่างกันและเปิดกว้างซึ่งการมีส่วนร่วม การสร้างเครือข่าย

๒. เทศบาลตำบลสุคริริน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เป็นการทำงานที่ต้องเข้าใจประชาชนเป็นหลัก ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ การอำนวยความสะดวกเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ เพื่อเปิดโอกาสตอบโจทยการทำงานร่วมกัน เทศบาลตำบลสุคริริน มุ่งเน้นให้ประชาชนใช้ระบบดิจิทัล อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนก้าวทันความก้าวหน้าของระบบข้อมูลสารสนเทศ โดยเปิดให้ประชาชนใช้บริการ WIFI ฟรี รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนใช้ระบบอินเทอร์เน็ตที่หน่วยงาน ให้ข้อมูลผ่านไลน์ เว็บไซต์ของหน่วยงานด้วย

ทั้งนี้ในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสุคริริน ตามแนวทางข้างต้นนั้น กำหนดให้ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสที่จะได้รับการพัฒนา ในช่วงระยะเวลาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ซึ่งวิธีการพัฒนา อาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่ง เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ ฯลฯ ประกอบในการพัฒนาพนักงานเทศบาล เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลบังเกิดผลดีต่อประชาชนและท้องถิ่น ซึ่งการพัฒนาแรกจะเน้นที่การพัฒนาพื้นฐานการปฏิบัติงานพื้นฐานของพนักงานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ เช่น

การบริหารโครงการ การให้บริการ การวิจัย ทักษะการติดต่อสื่อสาร การเขียนหนังสือราชการ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ต่าง ๆ เป็นต้น

ส่วนการพัฒนาพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ เทศบาลตำบลสุคริริน มีความสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากว่า บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่ง ในสังกัดนั้น มีที่มาของแต่ละคนไม่เหมือนกันต่างสถานที่ ต่างภาคต่างภาษาถิ่น ดังนั้น ในการพัฒนาพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ จึงมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ประกอบกับพฤติกรรมปฏิบัติราชการเป็นคุณลักษณะร่วมของพนักงานเทศบาลทุกคนที่พึงมี เป็นการหล่อหลอมให้เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับเทศบาลตำบลสุคริริน ประกอบด้วย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การเข้าใจในองค์กรและระบบงาน การบริการเป็นเลิศ การทำงานเป็นทีม

### ๑๓ .ประกาศคุณธรรมจริยธรรม

เทศบาลตำบลสุคีริน ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล เพื่อให้พนักงาน และลูกจ้าง มีหน้าที่ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลัก ของจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยินยอมทำตามสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

# ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลสุคริณ

ที่ ๓๒๘/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

.....  
ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี ขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานให้สอดคล้องและเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของแต่ละแห่ง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๖ และ ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้

- |                            |                   |
|----------------------------|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลสุคริณ  | ประธานกรรมการ     |
| ๒. ปลัดเทศบาล              | กรรมการ           |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง      | กรรมการ           |
| ๔. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข | กรรมการ           |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง      | กรรมการ           |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา  | กรรมการ           |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ     | ผู้ช่วยเลขานุการ  |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล        | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคนและจัดกรอบอัตรากำลังเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุเมธ เพ็ชรรัตน์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลสุคริณ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักงานปลัดเทศบาล.....ฝ่ายอำนวยการ.....งานการเจ้าหน้าที่.....

ที่ ๖๒๑๑๑/.....วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓.....

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

เรียน คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลสุคริณได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลสุคริณ ที่ ๓๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น

ในการนี้ เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลสุคริณเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามระเบียบจึงขอเชิญคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมต้นน้ำ (ชั้น ๒) เทศบาลตำบลสุคริณ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

นายก อบต.สุคริณ

๒๓/๗/๖๓

นายก อบต.สุคริณ

๒๓ กค ๖๓

นายก อบต.สุคริณ

๒๓ กค. ๖๓

นายก อบต.สุคริณ

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุคริณ

(นายสุเมธ เพ็ชรรัตน์)

ประธานคณะกรรมการฯ

[illegible]

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
(รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖)

วันจันทร์ ที่ ๒๙ เดือนกรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๓  
ณ ห้องประชุมต้นน้ำ ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลสุศิริน

ผู้มาประชุม

|                              |                                                                                   |                     |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายสุเมธ เพ็ชรรัตน์       | รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน<br>ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่<br>นายกเทศมนตรีตำบลสุศิริน | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นางสาวอรนงค์ สิริกุลวิตรา | ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน<br>ผู้อำนวยการกองช่าง                              | กรรมการ             |
| ๓. นางกัญจนพรณ์ คงพันวัตร    | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน รักษาการแทน<br>ผู้อำนวยการกองการศึกษา                   | กรรมการ             |
| ๔. นายภคพล สุขนภิรมย์        | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                                                            | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นายณัฐพนธ์ ฤทธิ์บรรเจิด   | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ                                                               | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| ๖. นายนพพร หลีวิจิตร         | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ                                                        | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสุเมธ เพ็ชรรัตน์ ประธานกรรมการกล่าวเปิดประชุมตาม  
ระเบียบวาระต่างๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการชี้แจงคณะกรรมการและพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการและ  
พนักงานจ้าง รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลสุศิริน

นายสุเมธ เพ็ชรรัตน์  
(ประธานกรรมการ) ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของพนักงานเทศบาลและแผนของพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล  
สุศิริน จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เทศบาลตำบลสุศิริน จึงต้องดำเนินการ  
จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของข้าราชการและพนักงานจ้าง (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-  
๒๕๖๖) เพื่อที่จะประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และขอเชิญ  
เลขานุการชี้แจงตามระเบียบ

นายณัฐพนธ์ ฤทธิ์บรรเจิด ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และก.อบต. ได้แจ้งหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๗๐  
ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ได้แจ้งหนังสือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยขอความร่วมมือให้องค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงปริมาณ คุณภาพ และภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็นโดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพิ่มในแต่ละปี สำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจะต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจะต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ด้วย

**นายกมล สุชนภิรมย์**

กระผมขอแจ้งเพิ่มเติมระเบียบจากเลขานุการ การจัดทำแผนอัตรากำลังทุกครั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องอิงประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพ และความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินอุดหนุน โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานตลอด ทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล ข้อ ๑๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งระดับใด ให้ประเมินความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้น เปรียบเทียบกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. จัดทำได้ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง การปรับตำแหน่งเทียบกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้จัดตำแหน่งที่มีลักษณะงานอย่างเดียวกันเข้าประเภทและสายงานเดียวกัน และจัดตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีความยาก และคุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกัน โดยประมาณเข้ากลุ่มตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน ข้อ ๑๖ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลนี้ ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการของเทศบาลประกอบด้วย

- (๑) นายกเทศมนตรี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ
- (๔) พนักงานเทศบาลคนหนึ่งที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังโดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาลลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาลโดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาลในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้ (๑) บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจ ความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายจัดตั้งตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาเทศบาล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่เทศบาล โดยแบ่งออกเป็นด้านๆ ตามความเหมาะสม เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง ด้านการบริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ให้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์สูงสุดและอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่กฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง (๒) บทวิเคราะห์ความประเมินต้องการกำลังคน ให้เทศบาล วิเคราะห์ว่าในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ได้กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะต้องกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงาน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในตำแหน่งใด และจำนวนเท่าใด จึงจะทำให้การปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบนั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำหรับความต้องการกำลังคน ให้พิจารณาจากภารกิจ ปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน และคาดคะเนว่าจะมีภารกิจใดเพิ่มขึ้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าโดยพิจารณาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนา (๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน ในการสำรวจและประเมินความรู้ ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาบุคลากรหรือฝึกอบรมกำลังคนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถอันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อให้การใช้อัตรากำลังของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเกิดประโยชน์สูงสุด (๔) การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เทศบาลนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้างต้นมาจัดทำกรอบอัตรากำลัง โดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) กำหนดให้นำข้อมูลข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

รวมไว้ในแผนอัตรากำลังฉบับนี้ โดยแยกข้อมูลเป็นแต่ละส่วนราชการและเรียงตามลำดับรหัสส่วนราชการ (๑) ให้กำหนดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการและระดับตำแหน่ง (๒) กำหนดตำแหน่งในส่วนราชการต่างๆ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ โดยพิจารณาว่า ควรกำหนดตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จำนวนเท่าใด (ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานและปริมาณงานในส่วนราชการนั้น (๓) ตำแหน่งข้าราชการที่กำหนดในส่วนราชการต้องเป็นตำแหน่งสายงานที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้กำหนดไว้ (จำนวน ๙๙ สายงาน) กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายนั้นให้ ก.จังหวัด เสนอให้ ก.กลาง พิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน (๔) การกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังให้แสดงกรอบอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๐ ที่มีอยู่เดิมทั้งหมด โดยระบุการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะกำหนดขึ้นใหม่ของปีหนึ่ง (๒๕๖๑) ปีที่สอง (๒๕๖๒) และปีที่สาม (๒๕๖๓) ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด (๕) การกำหนดเลขที่ตำแหน่งและเลขที่ส่วนราชการ การกำหนดเลขที่ตำแหน่งและเลขที่ส่วนราชการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) (๖) ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายได้อย่างสอดคล้องกับข้อเท็จจริง (๗) ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ให้ใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณสำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เพื่อพิจารณา

## ที่ประชุม

ร่วมกันพิจารณาแผนอัตรากำลังตามความเหมาะสมของแต่ละกอง

ในส่วนของสำนักปลัดเทศบาล มีพนักงานเทศบาลตามกรอบอัตรากำลัง ๗ อัตรา และมีคนครองตำแหน่งเพียง ๕ อัตรา คือ ๑ นายภคพล สุขนภิรมย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ๒.นายณัฐพนธ์ ฤทธิบรรเจิด ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ๓.นายณพพร หลีวิจิตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๔.นายอาสียะ เปาะซา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน ๕. นางสาวจิราภรณ์ แก้วชุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน และอัตราว่างจำนวน ๒ อัตราดังนี้

๑. หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)

๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

ในส่วนของพนักงานจ้างของสำนักปลัด ตามกรอบอัตรากำลังมี ๘ อัตรา มีคนครองตำแหน่ง ๗ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา

๑.น.ส.ผกาดี จันทรทอง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๒.น.ส.โสภิตา พุดแก้ว ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๓.นางสิราณี ศรีไพล ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๔.นางพิชเพลิน ทองนวล ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๕.นายดำรงค์ จันทรโท ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๖.นายพรศักดิ์ พันธศรี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๗.นายสทิง สีสุข ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ในส่วนของดับเพลิง ตามกรอบอัตรากำลังมี ๕ อัตราดังนี้

๑.นายบุญชู จันแดง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๒.นายสมาน สุวรรณศิลป์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๓.นายอาซ็อมัน ดือราแม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๔.นายอาหามัด บินสุ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๕.นายซาอูดี เฮาะยา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

## น.ส.อรนงค์ สิริกุลวิตรา

ในส่วนของกองคลัง มีพนักงานเทศบาลตามกรอบอัตรากำลัง ๕ อัตรา และมีคนครองตำแหน่ง ๔ อัตรา คือ ๑ นางสาวอรนงค์ สิริกุลวิตรา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ๒.นางพัชราภรณ์ ปัทมินทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ๓. นางสาวเสาวลักษณ์ เอี่ยมลีลาพร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๔. นางชนภา ธิัญธาตาพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน และอัตราว่างจำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ.เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

ในส่วนของพนักงานจ้างของกองคลัง ตามกรอบอัตรากำลังมี ๒ อัตราดังนี้

- |                 |            |         |             |
|-----------------|------------|---------|-------------|
| ๑.นางสาวสุภาวดี | ทวีรัตน์   | ตำแหน่ง | คนงานทั่วไป |
| ๒.นางสาวสุภา    | จันทร์ศิริ | ตำแหน่ง | คนงานทั่วไป |

น.ส.อรนงค์ สิริกุลวิตรา

ในส่วนของกองช่าง มีพนักงานเทศบาลตามกรอบอัตรากำลัง ๕ อัตรา และมีคนครองตำแหน่งเพียง ๒ อัตรา คือ ๑ นางสาวกมลพร พรหมเจียม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒. นายพงษ์เทพ อ่อนหนู ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างทุกประเภท (ลูกจ้างประจำ) และอัตราว่างจำนวน ๓ อัตราคือ

- ๑.ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)
- ๒.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง)
- ๓.นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

ในส่วนของพนักงานจ้างของกองช่าง ตามกรอบอัตรากำลังมี ๕ อัตราและว่าง ๒ อัตราดังนี้

- |               |           |         |                    |
|---------------|-----------|---------|--------------------|
| ๑.นายอานัส    | ชูเดิน    | ตำแหน่ง | ผู้ช่วยนายช่างโยธา |
| ๒.นายสมศักดิ์ | แสงสว่าง  | ตำแหน่ง | คนงานทั่วไป        |
| ๓.นายทองสาย   | ทิตยวัลลี | ตำแหน่ง | คนงานทั่วไป        |

นายสุเมธ เพ็ชรรัตน์

ในส่วนของกองสาธารณสุขฯ มีพนักงานเทศบาลตามกรอบอัตรากำลัง ๔ อัตรา และมีคนครองตำแหน่งเพียง ๑ อัตรา คือ ๑ นายธีรภูมิ ทองตอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงานและอัตราว่างจำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ

- ๑.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)
- ๒.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)
- ๓.เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

ในส่วนของพนักงานจ้างของกองสาธารณสุขฯ ตามกรอบอัตรากำลังมี ๘ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง ๕ อัตรา และตำแหน่งว่างจำนวน ๓ อัตราดังนี้

- |                |             |         |             |
|----------------|-------------|---------|-------------|
| ๑.นายรุดดี     | บินมะเกาะ   | ตำแหน่ง | คนงานทั่วไป |
| ๒.นายมาหามะ    | ดือราแม     | ตำแหน่ง | คนงานทั่วไป |
| ๓.นายทงศักดิ์  | เด่นดวง     | ตำแหน่ง | คนงานทั่วไป |
| ๔.นางจุรีรัตน์ | ไชยศรีสังข์ | ตำแหน่ง | คนงานทั่วไป |
| ๕.นายมามะ      | การिया      | ตำแหน่ง | คนงานทั่วไป |

นางกัญจนพรณ์ คงพันวัตร

ในส่วนของกองการศึกษา มีพนักงานเทศบาลตามกรอบอัตรากำลัง ๖ อัตรา และมีคนครองตำแหน่งเพียง ๔ อัตรา คือ ๑. นางกัญจนพรณ์ คงพันวัตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๒. นายปิยะ ใจแก้ว ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๔. นางสาวกัญญาณัฐ ทรฤทธิ์ ตำแหน่งครู อันดับ

คศ.๑ (เงินอุดหนุน) ๕.นางธฤชวรร เอียดมา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ (เงินอุดหนุน) และอัตราว่าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ

๑.ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)

๒.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)

ในส่วนของพนักงานจ้างของกองการศึกษา ตามกรอบอัตรากำลังมี ๓ อัตรา และมีผู้ครองตำแหน่ง ๒ อัตรา มีอัตราว่าง ๑ อัตรา ในตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๑.นางวรรณดี มามะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๒.นางสาวนุชชีลา ไชยมณี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

นายณัฐพนธ์ ฤทธิ์บรรเจิด

หลังจากสรุปตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกองแล้ว ไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งที่มีคนครอง มีกองไหนบ้างที่จะขอเพิ่มตำแหน่งหรือปรับลดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ขอให้ชี้แจงเป็นกองๆ นะครับ

นายภคพล สุขนภิรมย์

ครับในส่วนสำนักปลัดจะขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๒ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นิติกร และตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจากสำนักปลัดฯ มีภารกิจในด้านเกี่ยวกับกฎหมายอยู่หลายอย่าง ซึ่งในตำแหน่งนี้จะต้องใช้ความรู้ความสามารถทางด้านกฎหมายโดยตรง ซึ่งเทศบาลฯปัจจุบันไม่มีกรอบอัตรากำลังและผู้รับผิดชอบที่มีความรู้ความสามารถโดยตรง จึงขอกำหนดตำแหน่ง นิติกรเพิ่มไว้ใน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และในส่วนของตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เนื่องจาก ลูกจ้างประจำคือ นายแสง สว่างจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าหมวดรถยนต์ ซึ่งรับผิดชอบในงานนี้อยู่ ได้ถึงแก่กรรม จึงไม่มีผู้รับผิดชอบในตำแหน่งนี้โดยตรงและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาสได้ยุบตำแหน่ง หัวหน้าหมวดรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ) จึงขอกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพิ่มขึ้นมารับผิดชอบโดยตรงในงานนี้แทนครับ

ที่ประชุม

รับทราบ

น.ส.อรอนงค์ สิริกุลวิตรา

กองคลังและกองช่างไม่มีค่างไว้ตามแผนเดิม

ที่ประชุม

รับทราบ

นายสุเมธ เพ็ชรรัตน์

กองสาธารณสุข ไม่มีครับ แต่ส่วนตัวแล้วอยากให้ข้าราชการในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง มาบรรจุ หรือโอน ย้ายมา เพื่อที่จะได้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

นายณัฐพนธ์ ฤทธิ์บรรเจิด

ในส่วนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังทางเทศบาลได้รายงานให้ กสท.เป็นคนจัดสอบแล้วครับ ตามหนังสือที่จังหวัดให้รายงาน

ที่ประชุม

รับทราบ

นางกัญจนพรณ์ คงพันวัตร

ในส่วนของการศึกษาข้อกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเพิ่ม เนื่องจากว่าไม่มีผู้ที่มีความรู้ ความสามารถโดยตรงที่จะมาปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสุคริณ จึงอยากได้ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา เพื่อยากให้การ ทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ค่ะ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

นายณัฐพนธ์ ฤทธิ์บรรเจิด

ตามที่คุณอำนวยการแต่ละกอง ได้ชี้แจงระเบียบและให้ท่านคณะกรรมการทุกท่าน ร่วมกันพิจารณากรอบอัตรากำลังเพื่อบรรจุในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) และบัดนี้ได้ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นที่เรียบร้อยแล้ว มติที่ประชุมสรุป สำนักปลัดเทศบาล กำหนดตำแหน่งเพิ่ม คือ ตำแหน่ง นิติกร และตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กองการศึกษา กำหนดตำแหน่งเพิ่ม คือ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา จากร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ที่คณะกรรมการร่วมกันประชุมในครั้งนี้ ขอให้กองคลังดำเนินการ ตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ว่าค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามกฎหมายกำหนดหรือไม่

น.ส.อรนงค์ สิริกุลวิตรา

ข้าพเจ้าได้ดำเนินการตรวจสอบค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ในร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ของเทศบาลตำบลสุคริณเรียบร้อยแล้ว พบว่า ถูกต้องและเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ จึงมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐

ที่ประชุม

รับทราบ

นายสุเมธ เพ็ชรรัตน์

ตามที่คณะกรรมการได้ร่วมกันจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และทางกองคลังได้ ตรวจสอบค่าใช้จ่ายแล้วด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ แล้วมีสมาชิกท่านใดจะ เพิ่มเติมอีกหรือเปล่า ถ้าไม่มีท่านใดเพิ่มเติม กระผมขอเชิญท่านคณะกรรมการทุก ท่านได้พิจารณา และขอมติที่ประชุมด้วยครับ

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ ในร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖

นายสุเมธ เพ็ชรรัตน์

สรุป เป็นอันว่าที่ประชุมเห็นชอบในการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ในครั้งนี้ ดังนั้น เทศบาลตำบลสุคริณ จะได้นำเสนอ

ร่างแผนอัตรากำลังดังกล่าวต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาสในฐานะประธาน  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ -ไม่มี-

นายสุเมธ เพ็ชรรัตน์

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอหรือพูดคุยอะไรอีกบ้างครับ ถ้าไม่มี กระผม  
ขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เสียสละเวลามาร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกันและ  
การประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผมขอปิดประชุมครับ

เลิกประชุม ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จัดรายการประชุม

(นายณพพร หลีวิจิตร)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจงานการประชุม

(นายสุเมธ เพ็ชรรัตน์)

ประธานกรรมการ