



ประกาศเทศบาลตำบลสุคริณ
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลสุคริณ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศ กำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นและเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาล และ ลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นของเทศบาลตำบลสุคริณ

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐%)
- (๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง
- (๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใด ๆ ทั้งสิ้น
- (๕) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบหกเดือน
- (๖) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ
- (๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร สถาบันภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับเทศบาลตำบลสุคริณ

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นของเทศบาลตำบลสุคริณ

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๐ - ๘๙.๙๙%) และระดับดี (๖๐ - ๗๙.๙๙%)
- (๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน คือ ๒๔ ครั้ง/ปี
- (๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์ ไม่ถูกสั่งพักราชการไม่ขาดราชการ
- (๕) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการครบสี่เดือน

๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของเทศบาลตำบลสุคริณ

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)
- (๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลา รวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

- (๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๓๐ ครั้ง/ปี
- (๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัยขาดราชการ
- (๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่าสี่เดือน

หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

- (๑) ในท้องปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วยความอุตสาหะจน
เกิดผลดีแก่ราชการ
- (๒) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์
- (๓) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
- (๔) ในครึ่งปีที่แล้วมา ถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ ศึกษา อบรม
ดูงาน ณ ต่างประเทศ ฯ ต้องปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- (๕) ในครึ่งปีที่แล้วมา ได้รับการบรรจุเข้ารับการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- (๖) ในครึ่งปีที่แล้วมา ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๗) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง
ที่นายกเทศมนตรีตำบลสุคริณ กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว
- (๘) ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน
๒๓ วัน แต่ไม่รวมวันลา ดังนี้

- ก) ลาอุปสมบทหรือลาประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ
- ข) ลาคลอดบุตร ๙๐ วัน
- ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายครั้ง
คราวไม่เกิน ๖๐ วัน

- ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- จ) ลาพักผ่อน
- ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ
- ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน ๑๕ วัน/ครั้ง
- ญ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ไม่เกิน ๑๒ เดือน

หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น

ต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ดังนี้

- ๑) ปฏิบัติตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ
- ๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่ม ค้นคว้าประดิษฐ์ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทาง

ราชการเป็นพิเศษ

๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ที่มีสถานการณ์ตราบาตร้าเสี่ยงอันตรายมาก

๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระที่หนักกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ ต่อทางราชการเป็นพิเศษ

๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราบาตร้าเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษและงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

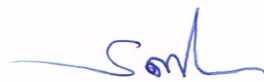
๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำกิจกรรมจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติในครั้งปีที่ผ่านมาหากมีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้ลา หรือมาสายตามจำนวนครั้งดังต่อไปนี้ ให้ผู้บังคับบัญชานำข้อมูลการลา และการมาทำงานสายดังกล่าว ไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนการให้รางวัลประจำปี แม้การลาจะเป็นสิทธิอันพึงกระทำได้ก็ตาม

๗) มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง หรือลากิจหรือลาพักผ่อนเกินกว่า ๑๐ วัน ผู้บังคับบัญชาพิจารณาประเมินให้อยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน อันจะทำให้ผู้นั้นไม่สามารถได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี

๘) มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง หรือลากิจหรือลาพักผ่อนเกินกว่า ๑๕ วัน ผู้บังคับบัญชาควรรายงานต่อนายกเทศมนตรี เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ฐานหย่อนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓



(นายสุเมธ เพ็ชรรัตน์)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลสุคริณ