



การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
เทศบาลตำบลสุคริณ อำเภอสุคริณ จังหวัดนราธิวาส
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง					วิธีในการจัดการบริหารความเสี่ยง
		ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
๑. การอนุมัติ การอนุญาต ตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบน เพื่อช่วยให้การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตง่ายขึ้น หรือได้รับการยกเว้น หรือไม่เป็นไปตามกฎหมาย		✓				๑. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน ณ จุดบริการ
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ	๑. เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์เพื่อก่อให้เกิดผลต่อการสนับสนุนแผนงาน หรือโครงการ ๒. การรับของขวัญจากบุคคลอื่น เพื่อช่วยให้บุคคลนั้นได้ประโยชน์		✓				มาตรการป้องกันการรับสินบน ๑. จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ๒. เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานผลในการจัดทำโครงการ ๓. ผู้บริหาร ติดตามผลการดำเนินโครงการอย่างต่อเนื่อง ๔. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ ๕. หากมีสถานการณ์ให้ของขวัญควรปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัล โดยอธิบายว่าเป็นการขัดต่อกฎหมายนโยบาย

ประเด็น	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง					วิธีในการจัดการบริหารความเสี่ยง
		ต่ำมาก	ต่ำ	กลาง	สูง	สูงมาก	
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การรับผลประโยชน์เพื่อเอื้อให้เกิด การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะให้กับ ผู้ประกอบการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒. มีการรับสินบน/เรียกรับเงิน/ ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรองซึ่ง นำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคู่สัญญา		✓				มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง ๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและ ติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิดมีการ สอบทานและกำกับให้เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. จัดทำและเผยแพร่แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้าง ๓. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างต่อ ผู้บริหาร ๔. มีขั้นตอนเสนอการเห็นชอบผ่าน สายงานตามลำดับ และมีการกำหนด อำนาจอนุมัติตามวงเงินที่เหมาะสม ๕. ให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม ให้ความรู้ เรื่อง การปฏิบัติงานด้าน จัดซื้อจัดจ้างและผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสดุเป็นประจำ

๔. การบริหารงานบุคคล	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อรับพนักงานจ้างเข้าทำงาน		✓					๑. ประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงาน ๒. ห้ามเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัครพนักงานเรียกรับผลประโยชน์ในการรับสมัคร หากฝ่าฝืน จะต้องถูกดำเนินการทางวินัย
----------------------	--	--	---	--	--	--	--	--