



ประกาศเทศบาลตำบลสุคริณ
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 และมาตรา 15 แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลสุคริณเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศ กำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำของพนักงานเทศบาลพนักงานครู และลูกจ้างประจำ ดังนี้

1. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นของเทศบาลตำบลสุคริณ

- (1) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (90-100%)
- (2) ในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน 15 วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (3) ในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายไม่เกิน 20 ครั้ง
- (4) ในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใด ๆ ทั้งสิ้น
- (5) ในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบหกเดือน
- (6) ในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ
- (7) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงานองค์กร สถาบันภาครัฐ หรือภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับเทศบาลตำบลสุคริณ

2. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นของเทศบาลตำบลสุคริณ

- (1) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี (60-89%)
- (2) ในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องมีวันรวมกันไม่เกิน 23 วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)
- (3) ในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน คือ 24 ครั้ง/ปี
- (4) ในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์ ไม่ถูกสั่งพักราชการไม่ขาดราชการ
- (5) ในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบสี่เดือน

3. ผู้ที่ไม่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของเทศบาลตำบลสุคริณ

- (1) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า 60%)
- (2) ในครั้งปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลารวมกันเกิน 23 วันทำการ (หมายถึงการลาทุกประเภท ยกเว้น การลาพักผ่อนประจำปี)

- (3) ในครึ่งปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน 30 ครั้ง/ปี
- (4) ในครึ่งปีที่แล้วมา ถูกส่งโทษทางวินัยขาดราชการ
- (5) ในครึ่งปีที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่า 4 เดือน

หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น

(1) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วยความสามารถและความ
อุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ราชการ

- (2) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกส่งลงโทษทางวินัยที่หนักหนา โทษภาคทัณฑ์
- (3) ในครึ่งปีที่แล้วมาไม่ถูกพักราชการเกินกว่า 2 เดือน
- (4) ในครึ่งปีที่แล้วมาไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (5) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 4 เดือน
- (6) ในครึ่งปีที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ ศึกษา อบรม ดูงาน

ณ ต่างประเทศ ฯ ต้องปฏิบัติราชการในครึ่งปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่า 4 เดือน

(7) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายจำนวนครั้งที่ นายก อบท. กำหนดเป็น
หนังสือไว้ก่อนแล้ว

(8) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการ 6 เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน 23 วัน
แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังนี้

- ก) ลาอุปสมบทหรือลาประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ
- ข) ลาคลอดบุตร 90 วัน
- ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราวไม่เกิน

60 วัน

- ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการในหน้าที่
- จ) ลาพักผ่อน
- ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 1.0 ขั้น

ต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น 1 ขั้น ดังนี้

- 1) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ
- 2) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่ม ค้นคว้าประดิษฐ์ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

เป็นพิเศษ

- 3) ปฏิบัติงานตามหน้าที่มีสถานการณ์ตราบกตร้าเสี่ยงอันตรายมาก
- 4) ปฏิบัติงานที่มีภาระที่หนักกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ ต่อทางราชการเป็น

พิเศษ

5) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรงต่อหน้าที่เห็นด้วย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

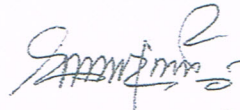
6) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำกิจกรรมจนสำเร็จเป็นผลดีแก่ประเทศชาติในครั้ง ปีที่แล้วมาหากมีพนักงานเทศบาลพนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้ลา หรือมาทำสายตามจำนวนครั้ง ดังต่อไปนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาข้อมูลการลา และการมาทำงานสายดังกล่าว ไปประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนการให้รางวัลประจำปี แม้การลาจะเป็นสิทธิอันพึงกระทำได้ก็ตาม

(1) มาทำงานสายเกิน 15 ครั้ง หรือลากิจหรือลาพักผ่อนเกินกว่า 10 วัน ผู้บังคับบัญชา พิจารณาประเมินให้อยู่ในเกณฑ์ต่ำกว่ามาตรฐาน อันจะทำให้ผู้นั้นไม่สามารถได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงิน รางวัลประจำปี

(2) มาทำงานสายเกิน 20 ครั้ง หรือลากิจหรือลาพักผ่อนเกินกว่า 15 วัน ผู้บังคับบัญชา ควรรายงานต่อนายกเทศมนตรี เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ฐานหย่อนความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 20 เดือน มกราคม พ.ศ. 2558



(นายสมควร เกตุแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลสุคริณ