



ประกาศเทศบาลตำบลสุคริณ
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

.....

ด้วยเทศบาลตำบลสุคริณ อำเภอสุคริณ จังหวัดนราธิวาส ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลสุคริณ เพื่อใช้กำหนดกรอบอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ซึ่งได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐ และได้เห็นชอบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลสุคริณ แล้วนั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลสุคริณ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส จึงขอประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลสุคริณ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๐

(นายสมควร เกตุแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลสุคริณ

ตารางสรุปการขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานเทศบาล

เทศบาลตำบลสุคีริน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

รวมตำแหน่ง ทุกสายงาน	จำนวน ตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวน อัตรา ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม-ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นค่าใช้จ่ายรวม			ภาระค่าใช้จ่ายรวม		
			จำนวน (คนครอง)	เงินเดือน												
					๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
รวม	๒๘	๖๑	๔๗	๘,๖๐๕,๕๖๐	๖๑	๖๑	๖๑	-	-	-	๓๓๓๑,๗๔๐	๓๓๔๕,๘๒๐	๓๔๐๐,๕๐๐	๑๓,๘๑๕,๒๔๐	๑๔,๑๕๑,๐๖๐	๑๔,๔๙๑,๕๖๐
ประมาณการ ประโยชน์ ตอบแทน อื่น ๒๐%														๒,๗๖๓,๐๔๕	๒,๘๓๐,๒๑๒	๒,๘๙๘,๓๑๒
งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี														๔๒,๖๙๔,๐๕๐	๔๔,๘๒๘,๗๕๒	๔๗,๐๗๐,๑๘๙
รวมเป็น ค่าใช้จ่าย บุคคล ทั้งสิ้น														๑๖,๕๗๘,๒๘๕	๑๖,๙๘๑,๒๗๒	๑๗,๓๘๙,๘๗๒
คิดเป็น ร้อยละ ๔๐ ของ งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี														๓๘.๘๓	๓๗.๘๘	๓๖.๙๔

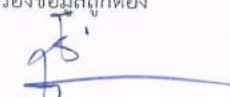
ผู้ตรวจสอบข้อมูล



(นายภคพล สุขนภิรมย์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

รับรองข้อมูลถูกต้อง



(นายชรัตน์ ชนะภัย)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลสุคีริน

เอกสารประกอบข้อ 5.3

รายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง

1. เงินเดือนและเงินเพิ่มต่าง ๆ		
(1) เงินเดือน		6,387,930.00
(2) เงินประจำตำแหน่ง		471,000.00
(3) เงินเพิ่มต่าง ๆ		
- เงิน พ.ส.ร.		433,220.00
- เงินเพิ่มค่าครองชีพ		117,150.00
- เงินเพิ่มตามคุณวุฒิ		-
- เงินเพิ่มค่าวิชาชีพ		-
2. เงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ		496,320.00
(1) เงินเพิ่มต่าง ๆ		8,280.00
3. เงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง		3,024,000.00
(1) เงินเพิ่มต่าง ๆ		336,000.00
4. ประโยชน์ตอบแทนอื่น		
(1) เงินเลี้ยงดู		-
(2) เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร		94,000.00
(3) เงินค่ารักษาพยาบาล		-
(4) ค่าเช่าบ้าน		280,800.00
(5) สมทบกองทุนประกันสังคม		168,000.00
(6) กองทุนบำเหน็จบำนาญ		405,216.00
(7) เงินรางวัลประจำปี		-
รวมทั้งสิ้น		12,221,916.00
ประมาณการรายรับ		41,160,800.00
คิดเป็นร้อยละ	$\frac{12,221,916}{41,160,800} \times 100$	= 29.69

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริง

(นายณพพร จันทร์แก้ว)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลสุคริณ



ประกาศเทศบาลตำบลสุคริณ
เรื่อง ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
(ครั้งที่ ๑)

.....

ตามที่เทศบาลตำบลสุคริณได้ดำเนินการขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๓) และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส (ก.ท.จ. นราธิวาส) ได้มีมติเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หมวด ๒ ข้อ ๒๖ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๓) ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

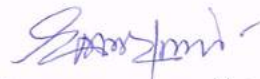
(นายสมควร เกตุแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลสุคริณ

บัญชีปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ครั้งที่ ๑
เทศบาลตำบลสุคริริน อำเภอสุคริริน จังหวัดนราธิวาส

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) เดิม			รายละเอียด การปรับปรุง	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ที่ปรับปรุง			หมายเหตุ
ลำดับที่	ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน (อัตรา)		ลำดับที่	ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	
๑	<u>กองช่าง</u> พนักงานจ้าง ฝ่ายบริหารงานช่าง -งานสาธารณูปโภคและผังเมือง คนงานทั่วไป	๑	กำหนดตำแหน่งใหม่	๑	<u>กองช่าง</u> พนักงานจ้าง ฝ่ายบริหารงานช่าง -งานสาธารณูปโภคและผังเมือง คนงานทั่วไป	๑	มติ ก.ท.จ.นธ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒
				๒	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	

(ลงชื่อ)



(นายสมควร เกตุแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลสุคริริน

คำนำ

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลสุคริณ มีวัตถุประสงค์เพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจได้อย่างสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทำให้สามารถคาดคะเนได้ว่าในอนาคตในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าจะมีการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับปริมาณงาน และภารกิจของเทศบาลตำบลสุคริณ อีกทั้งเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าหมายในการพัฒนาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีอีกด้วย

ที่ผ่านมาเทศบาลตำบลสุคริณ ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขึ้น ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ซึ่งขณะนี้ได้ครบรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลสุคริณ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขึ้นเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาสต่อไป

เทศบาลตำบลสุคริณ

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗
๖. ภารกิจหลัก ภารกิจรอง	๙
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	๑๐
๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง	๑๐
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๔
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑๖
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๒๓
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๗
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๘

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใดให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน ปริมาณงานตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตราค่าจ้างของพนักงานเทศบาลเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ กำหนดแนวทางให้เทศบาล จัดทำแผนอัตราค่าจ้างของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตราค่าจ้าง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามแผนอัตราค่าจ้างที่จัดทำขึ้นในครั้งแรก

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวเทศบาลตำบลสุคริณ จึงได้จัดทำแผนอัตราค่าจ้างสามปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

๒. วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์จากการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

๒.๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลสุคริณ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลสุคริณ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตราค่าจ้าง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของเทศบาลตำบลสุคริณว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตราค่าจ้างการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลสุคริณ

๒.๕. เพื่อให้เทศบาลตำบลสุคริณ สามารถวางแผนอัตราค่าจ้าง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงาน ของเทศบาลตำบลสุคริณ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖. เพื่อให้เทศบาลตำบลสุคริณ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ ประโยชน์จากการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒.๒.๑ ผู้บริหารและพนักงานเทศบาล ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจชัดเจนถึงกรอบอัตรากำลังคน ตำแหน่งและหน้าที่รับผิดชอบที่เหมาะสมตามปริมาณและคุณภาพที่ต้องการ

๒.๒.๒ เทศบาลตำบลสุคริริน มีอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร สร้างขวัญกำลังใจ และเก็บรักษาคนดีและคนเก่งไว้ในหน่วยงาน

๒.๒.๓ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้สามารถพยากรณ์สิ่งที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และสามารถเตรียมการรองรับกับเหตุการณ์ดังกล่าวไว้ล่วงหน้าได้

๒.๒.๔ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ทำให้ทราบข้อมูลพื้นฐานทั้งด้าน จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค ของทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบัน และในอนาคต สามารถวางแผนล่วงหน้าเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ

๒.๒.๕ การจัดทำแผนอัตรากำลัง เป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคล และวางแผนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่เป้าหมายในภาพรวมได้

๒.๒.๖ เป็นต้นแบบที่ดีให้กับหน่วยงานอื่นๆ ในภาคราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลสุคริริน อำเภอสุคริริน จังหวัดนราธิวาส เห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑. วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลสุคริริน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลสุคริริน

๓.๒. กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงานเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของเทศบาลตำบลสุคริรินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓. กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ

๓.๔. จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕. ให้พนักงานเทศบาลตำบลสุคริริน ทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพปัญหาของพื้นที่

เทศบาลตำบลสุคริณ ตั้งอยู่ในเขตอำเภอสุคริณ จังหวัดนราธิวาส และได้เปลี่ยนฐานะจากสุขาภิบาล “สุคริณ” ตามพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะของสุขาภิบาลเป็นเทศบาล เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒

ด้านทิศเหนือ ตั้งแต่หลักเขตที่ ๑ ซึ่งตั้งห่างจากศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๑๕ ดុងญอ-แว้ง ระยะ ๒๐๐ เมตร จากหลักเขตที่ ๑ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออก ตามแนวตะวันออก-ตะวันตก ถึงหลักเขตที่ ๒ ซึ่งตั้งอยู่ตามแนวเส้นขนานกับศูนย์กลางถนนไปบ้านไอร์ยามู ฟากตะวันออกระยะ ๕๐๐ เมตร

ด้านตะวันออก จากหลักเขตที่ ๒ เป็นเส้นขนานกับศูนย์กลางถนนไปบ้านไอร์ยามู และศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑๑๕ ดុងญอ-แว้ง ระยะ ๕๐๐ เมตร ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ และทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๓ ซึ่งตั้งอยู่บนเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลเกียร์ กับตำบลมาโมง อำเภอสุคริณ จังหวัดนราธิวาส

จากหลักเขตที่ ๓ เป็นเส้นเลียบเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลเกียร์กับตำบลมาโมง อำเภอสุคริณ จังหวัดนราธิวาส ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ถึงหลักเขตที่ ๔ ซึ่งตั้งอยู่ริมคลองสายเอกฝั่งตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๔ เป็นเส้นตั้งฉากกับศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑๑๕ ดុងญอ-แว้ง ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ถึงหลักเขตที่ ๕ ซึ่งตั้งอยู่ห่างตามแนวขนานกับศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑๑๕ ดុងญอ-แว้ง และถนนไปบ้านปารีย์ระยะ ๒๐๐ เมตร ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ถึงหลักเขตที่ ๖ ซึ่งตั้งอยู่แนวเส้นตั้งฉากกับศูนย์กลางถนนไปบ้านปารีย์ ฟากตะวันออก ตรงจุดที่ถนนไปบ้านปารีย์บรรจบกับทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑๑๕ ดុងญอ-แว้ง ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ตามแนวทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑๑๕ ดុងญอ-แว้ง ระยะ ๑,๕๐๐ เมตร

ด้านใต้ จากหลักเขตที่ ๖ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๗ ซึ่งตั้งอยู่ริมถนนไปบ้านปารีย์ บรรจบกับทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑๑๕ ดុងญอ-แว้ง ไปทางทิศใต้ ตามแนวถนนไปบ้านปารีย์ ระยะ ๑,๕๐๐ เมตรจากหลักเขตที่ ๗ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันตก ตามแนวตะวันออก-ตะวันตก ถึงหลักเขตที่ ๘ ซึ่งตั้งอยู่ห่างตามแนวขนานกับศูนย์กลางทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๐๒๗ นิคมพัฒนาสุคริณ-โต๊ะโมะ ถนนซอยบ้านกลันตัน กม.๑ ระยะ ๒๐๐ เมตร ไปทางทิศเหนือ ทิศตะวันตกเฉียงเหนือและทิศตะวันตก ถึงหลักเขตที่ ๙ ซึ่งตั้งอยู่ริมถนนสายยะลาฟากตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๙ เป็นเส้นตั้งฉากกับศูนย์กลางถนนสายยะลาฟากตะวันตก ระยะ ๒๐๐ เมตร ไปทางทิศตะวันตก ถึงหลักเขตที่ ๑๐

ด้านตะวันตก จากหลักเขตที่ ๑๐ เป็นเส้นขนานกับศูนย์กลางถนนสายยะลา คลองลอเตียร์ กม.๕ และแม่น้ำสายบุรี ระยะ ๒๐๐ เมตร ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือและทิศเหนือ ถึงหลักเขตที่ ๑๑ ซึ่งตั้งอยู่ริมถนน กม. ๕ สายเก่าฟากเหนือ ตรงจุดที่อยู่ตามแนวเส้นขนานกับศูนย์กลางแม่น้ำสายบุรีฝั่งตะวันตก ระยะ ๒๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๑ เป็นเส้นตรงไปทางทิศเหนือ บรรจบกับหลักเขตที่ ๑

เขตการปกครองและการบริหาร

เทศบาลตำบลสุคริบนี มีพื้นที่เขตการปกครองบางส่วนของหมู่ที่ ๓,๔ ตำบลสุคริบนี หมู่ที่ ๓,๖ ตำบลมาโมง หมู่ที่ ๑,๓ ตำบลเกียร์ อำเภอสุคริบนี จังหวัดนครราชสีมา และมีพื้นที่ทั้งหมดโดยประมาณ ๑๒.๗๗ ตารางกิโลเมตร หรือ ๗,๙๘๒ ไร่

สภาพภูมิประเทศ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลสุคริบนี ตั้งอยู่ตามไหล่เขา มีภูเขาสลับซับซ้อนทำให้พื้นที่มีหุบเขาทั่วไป มีคลอง แม่น้ำไหลผ่านหลายสาย สภาพพื้นดินเหมาะแก่การเพาะปลูกพืชผลทางการเกษตร

สภาพภูมิอากาศ

ตั้งอยู่ในเขตอิทธิพลมรสุม มีฝนตกชุกตลอดปี อากาศเย็นสบาย ฝนตกในเดือนพฤษภาคม และเดือนธันวาคมของทุกปี ฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่เดือน มกราคม-เมษายน ฤดูฝนเริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึงเดือน ธันวาคม

สภาพสังคมของเทศบาล

เทศบาลตำบลสุคริบนี เป็นชุมชนตั้งใหม่ จากการตั้งถิ่นฐานของสมาชิกนิคมสร้างตนเองสุคริบนี สภาพบ้านเรือนส่วนใหญ่เป็นบ้านกึ่งถาวร และขณะนี้ได้มีการสร้างบ้านที่มั่นคง ทดแทนบ้านที่ทางนิคมสร้างตนเองได้สร้างให้บ้างแล้ว ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม จากการจัดสรรที่ดินของนิคมสร้างตนเองสุคริบนี ให้เป็นพื้นที่อาศัย ๒ ไร่ ที่ปลูกพืชเกษตร ๑๖ ไร่ การประกอบอาชีพด้านพาณิชย์กรรมเป็นร้านค้าเล็ก ไม่มีการประกอบด้านอุตสาหกรรม

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ การคมนาคม / ขนส่ง

การคมนาคมขนส่งจากเทศบาลตำบลสุคริบนี ไปสู่ภายนอกโดยใช้ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๑๑๕ และ ๔๐๒๗ ในการเดินทางจากเทศบาลตำบลสุคริบนี ถึงอำเภอแวงสะบายทาง ๑๖ กิโลเมตร จากเทศบาลตำบลสุคริบนี ถึง อำเภอจะนะ ระยะทาง ๓๔ กิโลเมตร และจากเทศบาลตำบลสุคริบนี ถึงตัวจังหวัดนครราชสีมา ระยะทางประมาณ ๗๙ กิโลเมตร ส่วนการคมนาคมในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลสุคริบนีนั้นยังไม่ค่อยสะดวก เนื่องจากถนนบางสายมีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อไม่ได้มาตรฐาน

ส่วนการจราจรในเขตเทศบาลตำบลสุคริบนี การสัญจรคล่องตัว เนื่องจากยังเป็นชุมชนขนาดเล็ก ยานพาหนะมีจำนวนน้อย การเกิดอุบัติเหตุจากการคมนาคมมีน้อย

๑.๒ การประปา

ในเขตเทศบาลตำบลสุคริบนี มีประปาของการประปาส่วนภูมิภาคเป็นผู้รับผิดชอบและการบริการของการประปาส่วนภูมิภาคนั้นยังไม่ครอบคลุมพื้นที่ในเขตเทศบาล การใช้น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคของประชาชนส่วนใหญ่ใช้น้ำจากบ่อน้ำตื้น และประปาภูเขาของกรมชลประทาน และของนิคมสร้างตนเองสุคริบนี เทศบาลตำบลสุคริบนี ให้การสนับสนุนงบประมาณในการขยายเขตบริการของประปาส่วนภูมิภาค

๑.๓ การไฟฟ้า

ในการบริการด้านไฟฟ้า อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สุโขทัย-ลพบุรี โดยจัดตั้งเป็นหน่วยไฟฟ้าย่อยบริการแก่ประชาชน ส่วนการบริการไฟฟ้าสาธารณะยังไม่ครบทุกครัวเรือน เนื่องจากประชาชนอยู่อย่างกระจัดกระจายและมีการปลูกสร้างบ้านเรือนใหม่ นอกเขตบริการไฟฟ้าที่มีอยู่เดิมสำหรับไฟฟ้าแสงสว่างยังไม่มีในถนนบางสายและชุมชนบางชุมชน

๑.๔ การโทรคมนาคมและการสื่อสาร

มีที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข ๑ แห่ง ที่ทำการโทรศัพท์ย่อย ๑ แห่ง การให้บริการโทรศัพท์สาธารณะและโทรศัพท์บ้านยังไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน

๑.๕ ลักษณะการใช้ที่ดิน

การใช้ที่ดินในเขตพื้นที่เทศบาล แบ่งออกเป็น ๓ ประเภท

๑.๕.๑ การใช้ที่ดินเพื่อการเกษตร ร้อยละ ๗๐ ใช้ในการปลูกยางพารา เงาะ มังคุด ลองกองทุเรียน และพืชอื่นๆ

๑.๕.๒ การใช้ที่ดินในชุมชนเมือง และที่อยู่อาศัยร้อยละ ๒๕ ใช้เป็นที่อยู่อาศัยและการพาณิชย์ การสร้างบ้านเรือน จะกระจายจัดกระจายตามที่นิคมสร้างตนเองสุคีรินจัดสรรให้มีการทำการพาณิชย์แยกได้ดังนี้

- ชุมชนตลาดล่าง
- ชุมชนสามแยกสายเกียร์
- ชุมชนสามแยกสายยะลา
- ชุมชนหน้าว่าการอำเภอสุคีริน

๒.๕.๓ การใช้ที่ดินสำหรับสถานที่ราชการ ร้อยละ ๕ ใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานของทางราชการ

ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|--|
| - ที่ว่าการอำเภอสุคีริน | - สำนักงานไปรษณีย์ |
| - ที่ทำการนิคมสร้างตนเองสุคีริน | - สำนักงานการไฟฟ้า |
| - สถานีตำรวจภูธรสุคีริน | - ศูนย์ฝึกวิชาชีพลูกศิริน |
| - หน่วยเฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ ๑๑ | - โรงเรียนสุคีรินวิทยา |
| - โรงพยาบาลอำเภอสุคีริน | - โรงเรียนนิคมพัฒนา ๕ |
| - สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสุคีริน | - ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนอำเภอสุคีริน |
| - สำนักงานเกษตรอำเภอสุคีริน | - พระตำหนักสมเด็จพระย่า |
| - หมวดการทางอำเภอสุคีริน | |

๒. ด้านเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจโดยรวมของเทศบาลตำบลสุคีริน มีลักษณะสภาพทางเศรษฐกิจของชุมชนในเขตเทศบาล ดังนี้

๒.๑ การเกษตรกรรม

ประชาชนในเขตเทศบาลประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นส่วนใหญ่ และพืชเศรษฐกิจที่ทำรายได้ให้กับเกษตรกร คือ

- ยางพารา
- เงาะ
- ลองกอง
- มังคุด
- ทุเรียน

๒.๒ การพาณิชย์กรรมและบริการ

เทศบาลตำบลสุคริริน ต้องมีการพัฒนาปรับปรุงและจัดกิจกรรมทางเศรษฐกิจ โดยจัดให้มีตลาดสดเทศบาล ตลาดนัดชุมชน และตลาดกลางจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร เพื่อให้เกษตรกร ได้มีแหล่งจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรและแลกเปลี่ยนผลิตภัณฑ์

การประกอบอาชีพด้านการค้าของประชาชนยังมีจำนวนน้อย การค้าเป็นประเภทขายของชำ ร้านอาหาร วัสดุก่อสร้าง ซึ่งร้านค้าส่วนใหญ่เป็นธุรกิจเล็กๆ สถานประกอบการเทศพาณิชย์ ด้านธนาณูบาล โรงฆ่าสัตว์ และสถานประกอบการ ด้านบริการ โรงแรม โรงภาพยนตร์ ยังไม่มีผู้มาดำเนินการลงทุนส่วนสถานประกอบการเทศกิจ ที่มีในเขตเทศบาล คือ ธนาคารออมสิน

๒.๓ การท่องเที่ยว

เทศบาลตำบลสุคริริน กำลังดำเนินการในเรื่องการส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยเน้นการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ธรรมชาติ ซึ่งกำลังดำเนินการด้านท่องเที่ยว ล่องแพแม่น้ำสายบุรี

๒.๔ การอุตสาหกรรม

ไม่มีสถานที่ประกอบการด้านอุตสาหกรรม

รายได้เฉลี่ยของประชากร จำแนกได้ ดังนี้

หมู่ที่ ๓ ชุมชนสุคริริน	รายได้เฉลี่ย ๘๐,๐๐๐ บาท
หมู่ที่ ๖ ชุมชนมาโมง	รายได้เฉลี่ย ๖๐,๐๐๐ บาท
หมู่ที่ ๑ , ๓ ชุมชนเกียร์	รายได้เฉลี่ย ๗๕,๐๐๐ บาท
หมู่ที่ ๓ , ๖ ชุมชนปารีย์	รายได้เฉลี่ย ๖๕,๐๐๐ บาท
หมู่ที่ ๔ ชุมชนกลันตัน	รายได้เฉลี่ย ๗๐,๐๐๐ บาท
หมู่ที่ ๔ ชุมชนราษฎร์สามัคคี	รายได้เฉลี่ย ๖๕,๐๐๐ บาท

โดยมีรายได้เฉลี่ยต่ำสุด ๓๕,๐๐๐บาท /คน/ปี ชุมชนมาโมง

รายได้เฉลี่ยสูงสุด ๒๐๐,๐๐๐ บาท /คน/ปี ชุมชนกลันตัน

เฉลี่ยรายได้ต่อคนต่อปีของคนในพื้นที่ ๖๕,๕๐๐ บาท /คน/ปี

๓. ด้านสังคม

๓.๑ ชุมชน

การจัดชุมชนในเขตเทศบาลตำบลสุคริริน แบ่งเป็น ๖ ชุมชน

๑. ชุมชนสุคริริน
๒. ชุมชนราษฎร์สามัคคี
๓. ชุมชนเกียร์
๔. ชุมชนกลันตัน
๕. ชุมชนปารีย์
๖. ชุมชนมาโมง

๓.๒ ศาสนา

การนับถือศาสนาของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลสุคริริน แบ่งเป็น ๒ ศาสนา คือ ศาสนาพุทธร้อยละ ๕๔.๒๐ ศาสนาอิสลามร้อยละ ๔๕.๘๐ และมีสถานที่ประกอบพิธีทางศาสนา

วัด ๑ แห่ง คือ วัดสุคริรินประชาราม

มัสยิด ๔ แห่ง บาลาเฮาะ ๔ แห่ง

ยุทธศาสตร์โครงสร้างพื้นฐาน

เทศบาลได้พัฒนานับตั้งแต่เปลี่ยนฐานะจากสุขาภิบาลเป็นเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ ทำให้โครงสร้างพื้นฐาน ด้านถนนหนทาง สะพาน ไฟฟ้าและแสงสว่าง ได้รับการพัฒนาไปในทางที่ดีขึ้นตามลำดับ ทำให้ประชาชนได้รับการบริการขั้นพื้นฐานที่ดีขึ้นเป็นที่น่าสนใจ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เทศบาลได้ให้ความสำคัญต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตเทศบาลตลอดจนด้านสังคม เศรษฐกิจและสวัสดิการสังคมชุมชนแก่ผู้ด้อยโอกาส รวมทั้งส่งเสริมการศึกษาทั้งในและนอกระบบและตามอัธยาศัย โดยสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและด้านการพัฒนาสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

ได้ให้ความสำคัญกับชุมชนในการเข้าร่วมการดำเนินงานและกิจกรรมร่วมกับทางเทศบาล และให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบบประชาธิปไตยและส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีศักยภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดจนการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและท่องเที่ยว

ได้มีการส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงและพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีการกำจัดขยะภายในเขตเทศบาลโดยวิธีฝังกลบและสนับสนุนให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยดำเนินโครงการคัดแยกขยะทั้งในบ้านเรือนและส่วนราชการต่างๆ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

เทศบาลได้จัดกิจกรรมการอนุรักษ์ฟื้นฟูประเพณีต่างๆ เช่น วันสงกรานต์ วันลอยกระทง วันฮารีฮายอ วันเฉลิมฉลองต้อนรับปีฮิจเราะห์ ฯลฯ ซึ่งมีประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก และในโอกาสต่อไปจะได้เพิ่มงบประมาณในการจัดงานเพื่อรองรับผู้เข้าร่วมงานดังกล่าว

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี

ได้มีการพัฒนาศักยภาพของพนักงานโดยจัดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพของพนักงานเป็นประจำทุกปี รวมทั้งสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการบริการประชาชนตลอดจนประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานของเทศบาล

๕.ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลสุคริณ

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลสุคริณ เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และรวมกฎหมายอื่น ทั้งนี้เพื่อให้เทศบาลตำบลสุคริณ มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชน อีกทั้งภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลสุคริณ

"ตำบลสุคริณ โครงสร้างพื้นฐานครบถ้วน เศรษฐกิจมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ บ้านเมืองน่าอยู่ พัฒนาสู่ประชาคมอาเซียน"

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วง ๓ ปี

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน เขื่อน ระบบระบายน้ำ
- ๑.๒ สร้างและปรับปรุงแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค
- ๑.๓ จัดทำผังเมืองและผังตำบล
- ๑.๔ พัฒนาและปรับปรุงระบบจราจร
- ๑.๕ จัดให้มีระบบไฟฟ้าและระบบโทรคมนาคมอย่างทั่วถึง

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ ส่งเสริมการสร้างงานสร้างอาชีพแบบยั่งยืนให้กับประชาชนในท้องถิ่น
- ๒.๒ ส่งเสริมงานด้านสังคมสงเคราะห์และสวัสดิการชุมชนแก่ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
- ๒.๓ ส่งเสริมการศึกษาทั้งใน นอกระบบและตามอัธยาศัย โดยสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วม

ในการจัดการศึกษา

- ๒.๔ ส่งเสริมศักยภาพศูนย์ปฏิบัติการการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด
- ๒.๕ ส่งเสริมด้านการออกกำลังกาย การกีฬา และนันทนาการ
- ๒.๖ ส่งเสริมการป้องกัน รักษา ควบคุมโรค ตลอดจนการพัฒนาด้านการสาธารณสุข
- ๒.๗ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเพื่อรองรับการเข้าสู่

ประชาคมอาเซียน

๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

แนวทางการพัฒนา

- ๓.๑ ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชนเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบบ

ประชาธิปไตย

- ๓.๒ พัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดจนการรักษา

ความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

- ๓.๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยใน

ท้องถิ่น

- ๓.๔ ส่งเสริมให้ผู้นำศาสนาเข้ามามีบทบาทเพื่อเพิ่มศักยภาพศักยภาพในการแก้ปัญหาความ

มั่นคง

๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรม และท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑ ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนในท้องถิ่น และเมืองชายแดน เพื่อรองรับ

ประชาคมอาเซียน

- ๔.๒ ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชน และผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น

- ๔.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.๔ พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
- ๔.๕ ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริ

๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

- ๕.๑ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๓ ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชนและเมือง
- ๕.๔ จัดทำระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสีย
- ๕.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน

๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

- ๖.๑ ส่งเสริมอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบทอดจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม
- ๖.๒ ส่งเสริมสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์บุคคล
- ๖.๓ เสริมสร้างและทำนุบำรุงศาสนา ตลอดจนศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการอนุรักษ์โบราณวัตถุและโบราณสถานในท้องถิ่น
- ๖.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเด็ก เยาวชนและประชาชน

๗) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา

- ๗.๑ พัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร
 - ๗.๒ พัฒนาปรับปรุงจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดจนสถานที่ในการปฏิบัติงาน
 - ๗.๓ พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๗.๔ ปรับปรุงและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
 - ๗.๕ ส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน
 - ๗.๖ พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กร
- เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

๖.ภารกิจหลัก และภารกิจรอง

ภารกิจหลัก

- ๑. การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและสาธารณูปโภค
- ๒. การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- ๓. การพัฒนาทางเศรษฐกิจ
- ๔. การพัฒนาสังคม วัฒนธรรม ประเพณี
- ๕. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยว
- ๖. การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมการกีฬา
๓. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔. ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
๕. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดี

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล

เทศบาลตำบลสุคริณ เป็นเทศบาลตำบลขนาดกลาง ได้กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ กอง ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๖๑ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาเทศบาลตำบลสุคริณ มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นของสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ทำให้จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น จึงต้องมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในส่วนราชการต่างๆ ของเทศบาลตำบลสุคริณ ต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดตำแหน่ง

๘.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลสุคริณ ปฏิบัติงานเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ เทศบาลตำบลสุคริณ จึงต้องกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจของพนักงานเทศบาล ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) <u>งานตรวจสอบภายใน</u> นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) <u>งานตรวจสอบภายใน</u> นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๑. สำนักปลัดเทศบาล - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานการเจ้าหน้าที่ - งานธุรการ - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. กองคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานผลประโยชน์	๑. สำนักปลัดเทศบาล - งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานการเจ้าหน้าที่ - งานธุรการ - งานทะเบียนราษฎร - งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย ๒. กองคลัง - งานการเงินและบัญชี - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	

๓. กองช่าง - งานสาธารณูปโภค - งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ - งานธุรการ - งานควบคุมอาคาร ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด - งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานคุ้มครองผู้บริโภค - งานธุรการ ๕. กองการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานธุรการ - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและกีฬา นันทนาการ	๓ กองช่าง - งานสาธารณูปโภคและผังเมือง - งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ - งานธุรการ - งานควบคุมอาคาร ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม - งานรักษาความสะอาด - งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานคุ้มครองผู้บริโภค - งานธุรการ ๕. กองการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานธุรการ - งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและกีฬา นันทนาการ	
--	--	--

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลสุคริโน วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใดเพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้มีการนำข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น (Strategic objective) เป็นการวิเคราะห์หาเพื่อบรรลุถึงความสำเร็จของยุทธศาสตร์ จะต้องดำเนินการกำหนดตำแหน่งข้าราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น
๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. เมืองแห่งคุณภาพชีวิต	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๒. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๒. เมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๓. การพัฒนาเศรษฐกิจ การลงทุน และอัตลักษณ์ท้องถิ่น	๓. เมืองที่มีคุณค่าทางเศรษฐกิจและอัตลักษณ์ท้องถิ่น	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๔. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ	๔. เมืองที่มีโครงสร้างทางกายภาพที่มีคุณภาพ	ผู้อำนวยการกองช่าง
๕. การพัฒนาการเรียนรู้และการศึกษา	๕. เมืองที่เป็นฐานการเรียนรู้และการศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๖. การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๖. เมืองที่มีธรรมาภิบาลในการพัฒนา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

16

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
3	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	สำนักงานปลัดเทศบาล								
4	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
5	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
6	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
7	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
8	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
9	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
10	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	ลูกจ้างประจำ								
11	หัวหน้าหมวดรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานทั่วไป								
12	คนงานทั่วไป	13	13	13	13	-	-	-	
	กองคลัง								
13	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
14	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
15	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
16	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
17	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างทั่วไป								
18	คนงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
	กองช่าง								
19	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
20	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
21	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
22	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	ลูกจ้างประจำ								
23	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
24	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	1	1	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป								
25	คนงานทั่วไป	4	4	4	4	-	-	-	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
26	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
27	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
28	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
29	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(ต่อ)								
	พนักงานจ้างทั่วไป								
30	คนงานทั่วไป	8	8	8	8	-	-	-	
	กองการศึกษา								
31	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษาระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
32	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษาระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
33	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
34	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
35	ครู คศ.1	1	1	1	1	-	-	-	กรมจัดสรร
36	ครู คศ.1	1	1	1	1		-	-	กรมจัดสรร
	พนักงานจ้างทั่วไป								
37	คนงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
38	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม	61	61	62	62	-	-	-	

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง)	1	1	1	1	-	-	-	
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
3	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	สำนักปลัดเทศบาล								
4	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
5	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
6	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
7	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	
8	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
9	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
10	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	ลูกจ้างประจำ								
11	หัวหน้าหมวดรถยนต์	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานทั่วไป								
12	คนงานทั่วไป	13	13	13	13	-	-	-	
	กองคลัง								
13	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
14	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
15	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
16	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
17	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	พนักงานจ้างทั่วไป								
18	คนงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
	กองช่าง								
19	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
20	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
21	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
22	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
	ลูกจ้างประจำ								
23	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท	1	1	1	1	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
24	คนงานทั่วไป	4	4	4	4	-	-	-	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
25	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
26	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
27	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
28	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2561	2562	2563	2561	2562	2563	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(ต่อ)								
	พนักงานจ้างทั่วไป								
29	คนงานทั่วไป	8	8	8	8	-	-	-	
	กองการศึกษา								
30	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษาระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	
31	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษาระดับต้น)	1	1	1	1	-	-	-	ว่าง
32	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	1	1	1	1	-	-	-	
33	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	1	1	1	1	-	-	-	
34	ครู คศ.1	1	1	1	1	-	-	-	กรมจัดสรร
35	ครู คศ.1	1	1	1	1		-	-	กรมจัดสรร
	พนักงานจ้างทั่วไป								
36	คนงานทั่วไป	2	2	2	2	-	-	-	
37	ผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม	61	61	61	61	-	-	-	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลสุทิดิน นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตราค่าจ้างข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อประมาณการค่าใช้จ่ายที่ เทศบาลจะต้องจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล สำหรับนำไปจัดทำเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเพื่อประโยชน์ในการควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาวะค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	1	1	655,800	1	1	1	-	-	-	16,320	16,440	16,440	672,120	688,560	705,000	
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	1	575,160	1	1	1	-	-	-	15,720	16,440	16,920	590,880	607,320	624,240	
หน่วยงานตรวจสอบภายใน																		
3	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก.	1	-	355,320	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่าง
สำนักปลัดเทศบาล (01)																		
4	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	1	400,800	1	1	1	-	-	-	12,960	13,320	13,440	413,760	427,080	440,520	
5	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	1	337,320	1	1	1	-	-	-	12,120	12,600	12,960	349,440	362,040	375,000	
6	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	-	411,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่าง
7	นักทรัพยากรบุคคล	ปก/ชก.	1	-	355,320	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่าง
8	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	1	1	330,840	1	1	1	-	-	-	12,600	12,960	13,320	343,440	356,400	369,720	
9	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชำนาญงาน	1	1	361,320	1	1	1	-	-	-	11,040	11,160	11,520	372,360	383,520	395,040	
10	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่าง
ลูกจ้างประจำ																		
11	หัวหน้าหมวดรถยนต์		1	1	237,480	1	1	1	-	-	-	7,440	7,680	7,800	244,920	252,600	260,400	
พนักงานจ้าง																		
12	คนงานทั่วไป		13	13	1,404,000	13	13	13	-	-	-	-	-	-	1,404,000	1,404,000	1,404,000	
กองคลัง (04)																		
13	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	1	441,480	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,440	454,800	468,120	481,560	
14	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	1	302,160	1	1	1	-	-	-	11,160	11,520	12,000	313,320	324,840	336,840	
15	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่าง
16	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่าง
17	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่าง
พนักงานจ้าง																		
18	คนงานทั่วไป		2	2	216,000	2	2	2	-	-	-	-	-	-	216,000	216,000	216,000	
กองช่าง (05)																		
19	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	1	446,040	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,440	459,360	472,800	486,240	
20	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	-	411,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่าง
21	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่าง
22	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่าง
ลูกจ้างประจำ																		

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	
23	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		1	1	229,200	1	1	1	-	-	-	7,440	7,680	7,800	236,640	244,320	252,120	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																	
	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		1	1	138,000	-	1	1	-	-	-	-	5,520	5,760	-	143,520	149,280	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้าง																	
24	คนงานทั่วไป		4	4	432,000	4	4	4	-	-	-	-	-	-	432,000	432,000	432,000	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																		
25	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	-	435,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่าง
26	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	-	411,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่าง
27	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปง/ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่าง
28	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	1	1	221,280	1	1	1	-	-	-	9,120	9,240	9,720	230,400	239,640	249,360	
	พนักงานจ้าง																	
29	คนงานทั่วไป		8	8	864,000	8	8	8		-	-	-	-	-	864,000	864,000	864,000	
กองการศึกษา (08)																		
30	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	1	375,480	1	1	1	-	-	-	12,240	12,960	13,440	387,720	400,680	414,120	
31	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	-	411,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่าง
32	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	1	1	229,920	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	8,400	237,600	245,280	253,680	
33	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	1	1	221,280	1	1	1	-	-	-	9,120	9,240	9,720	230,400	239,640	249,360	
	พนักงานจ้าง																	
34	คนงานทั่วไป		2	2	216,000	2	2	2	-	-	-	-	-	-	216,000	216,000	216,000	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล																	
35	ครู ศ.ศ.1		1	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ข้าราชการถ่ายโอน
36	ครู ศ.ศ.1		1	1		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ข้าราชการถ่ายโอน
	พนักงานจ้าง																	
37	ผู้ดูแลเด็ก		1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่าง
	รวม		62	48		61	62	62	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม												331,740	341,340	346,260	13,815,240	14,294,580	14,640,840	
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 20%															2,763,045	2,830,212	2,898,312	
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															16,578,285	17,124,792	17,539,152	
งบประมาณรายจ่าย โดยประมาณ															42,694,050	44,828,752	47,070,189	
คิดร้อยละ 40 งบประมาณรายจ่ายประจำปี															38.83%	38.20%	37.26%	

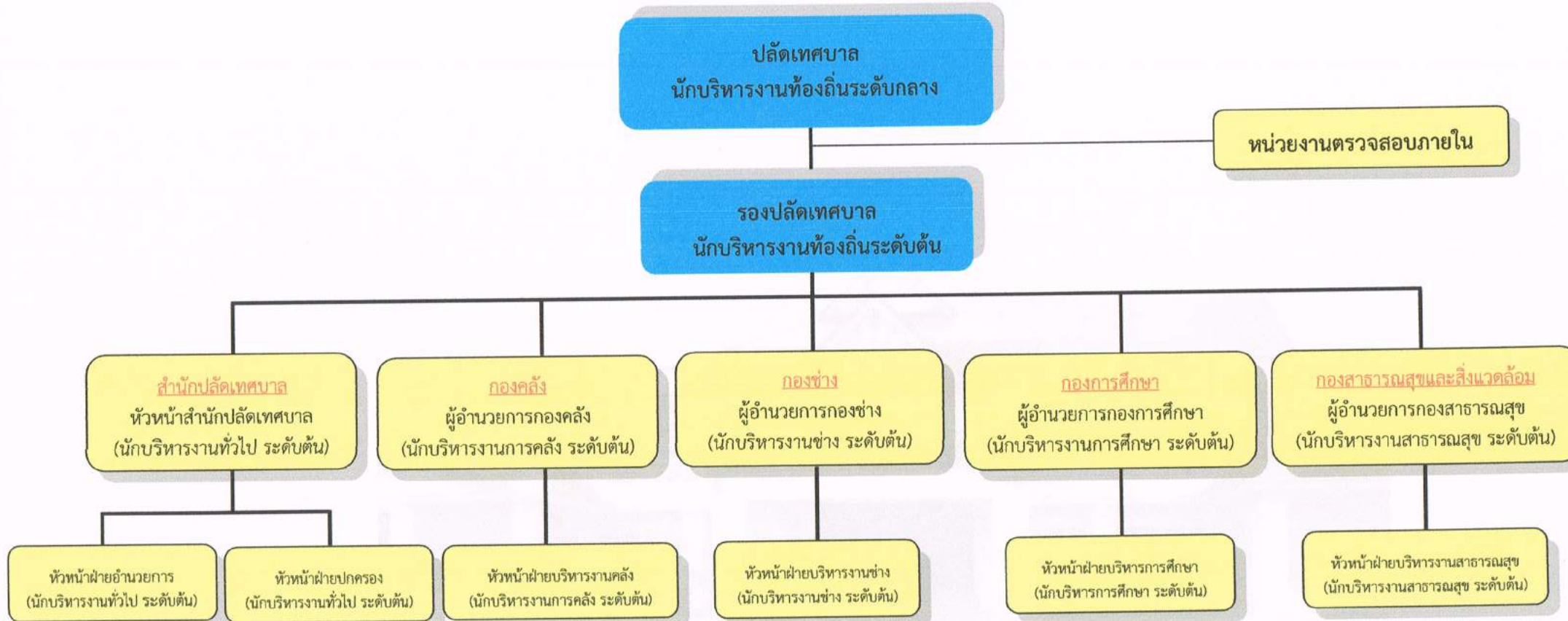
9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลสุริน นำนโยบายการกำหนดอัตราค่าจ้างราชการ พนักงานและลูกจ้าง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อประมาณการค่าใช้จ่ายที่ เทศบาลจะต้องจ่ายด้านการบริหารงานบุคคล สำหรับนำไปจัดทำเป็นเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเพื่อประโยชน์ในการควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

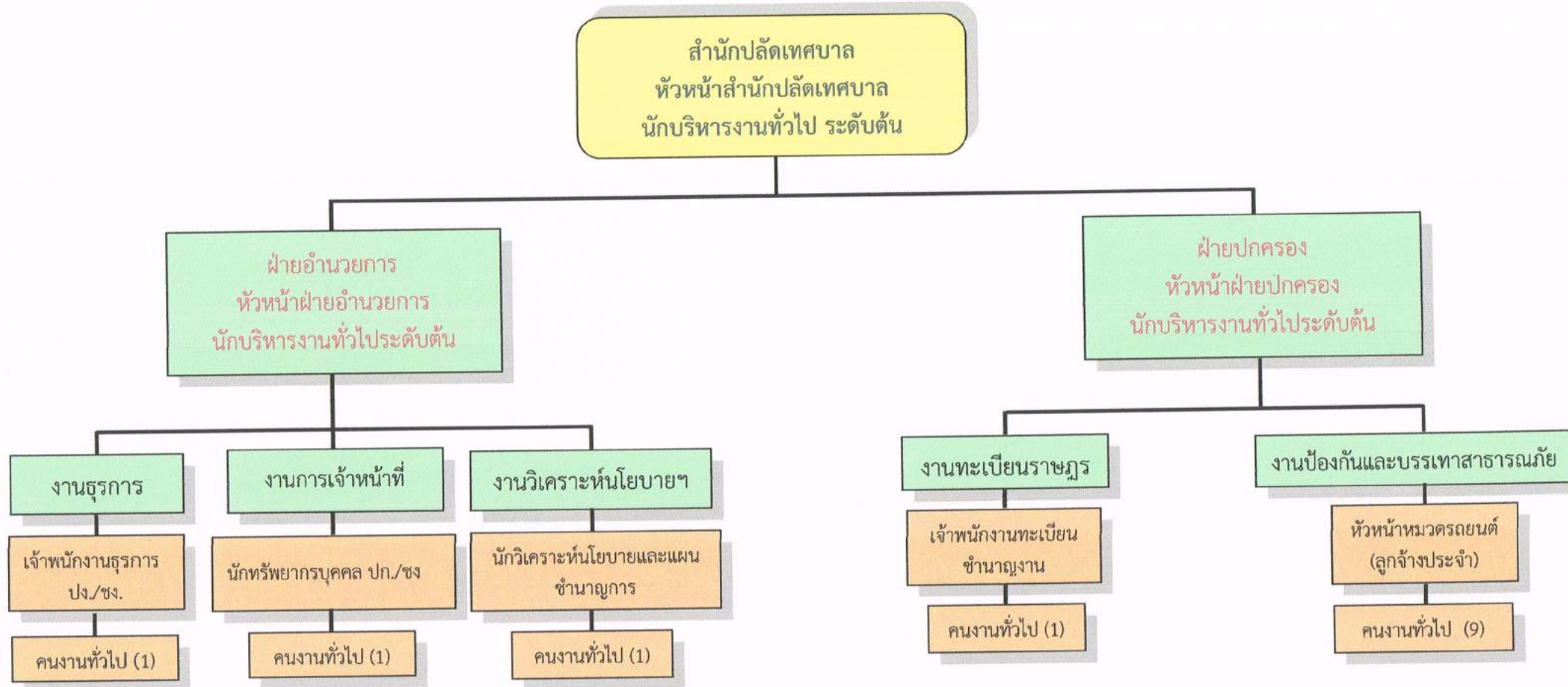
ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้เวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ
				จำนวนคน	เงินเดือน	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่นระดับกลาง	1	1	655,800	1	1	1	-	-	-	16,320	16,440	16,440	672,120	688,560	705,000	
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	1	575,160	1	1	1	-	-	-	15,720	16,440	16,920	590,880	607,320	624,240	
หน่วยงานตรวจสอบภายใน																		
3	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก.	1	-	355,320	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่าง
สำนักปลัดเทศบาล (01)																		
4	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	1	400,800	1	1	1	-	-	-	12,960	13,320	13,440	413,760	427,080	440,520	
5	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	1	337,320	1	1	1	-	-	-	12,120	12,600	12,960	349,440	362,040	375,000	
6	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	-	411,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่าง
7	นักทรัพยากรบุคคล	ปก/ชก.	1	-	355,320	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่าง
8	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	1	1	330,840	1	1	1	-	-	-	12,600	12,960	13,320	343,440	356,400	369,720	
9	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชำนาญงาน	1	1	361,320	1	1	1	-	-	-	11,040	11,160	11,520	372,360	383,520	395,040	
10	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่าง
ลูกจ้างประจำ																		
11	หัวหน้าหมวดรถยนต์		1	1	237,480	1	1	1	-	-	-	7,440	7,680	7,800	244,920	252,600	260,400	
พนักงานจ้าง																		
12	คนงานทั่วไป		13	13	1,404,000	13	13	13	-	-	-	-	-	-	1,404,000	1,404,000	1,404,000	
กองคลัง (04)																		
13	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	1	441,480	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,440	454,800	468,120	481,560	
14	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	1	302,160	1	1	1	-	-	-	11,160	11,520	12,000	313,320	324,840	336,840	
15	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง/ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่าง
16	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง/ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่าง
17	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง/ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่าง
พนักงานจ้าง																		
18	คนงานทั่วไป		2	2	216,000	2	2	2	-	-	-	-	-	-	216,000	216,000	216,000	
กองช่าง (05)																		
19	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	1	446,040	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,440	459,360	472,800	486,240	
20	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	-	411,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่าง
21	นายช่างโยธา	ปง/ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่าง
22	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่าง
ลูกจ้างประจำ																		

ที่	ชื่อสายงาน	ประเภท	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน		อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น			ค่าใช้จ่ายรวม			หมายเหตุ	
				จำนวนคน	เงินเดือน	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563	2561	2562	2563		
23	ผู้ช่วยช่างทุกประเภท		1	1	229,200	1	1	1	-	-	-	7,440	7,680	7,800	236,640	244,320	252,120		
	พนักงานจ้าง																		
24	คนงานทั่วไป		4	4	432,000	4	4	4	-	-	-	-	-	-	432,000	432,000	432,000		
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																			
25	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	-	435,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่าง	
26	หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	-	411,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่าง	
27	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปจ/ชง.	1	-	297,900	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่าง	
28	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	1	1	221,280	1	1	1	-	-	-	9,120	9,240	9,720	230,400	239,640	249,360		
	พนักงานจ้าง																		
29	คนงานทั่วไป		8	8	864,000	8	8	8	-	-	-	-	-	-	864,000	864,000	864,000		
กองการศึกษา (08)																			
30	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	1	375,480	1	1	1	-	-	-	12,240	12,960	13,440	387,720	400,680	414,120		
31	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา)	บริหารท้องถิ่นระดับต้น	1	-	411,600	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่าง	
32	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	1	1	229,920	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	8,400	237,600	245,280	253,680		
33	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	1	1	221,280	1	1	1	-	-	-	9,120	9,240	9,720	230,400	239,640	249,360		
	พนักงานจ้าง																		
34	คนงานทั่วไป		2	2	216,000	2	2	2	-	-	-	-	-	-	216,000	216,000	216,000		
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล																		
35	ครู ศ.ศ.1		1	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ข้าราชการถ่ายโอน	
36	ครู ศ.ศ.1		1	1	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ข้าราชการถ่ายโอน	
	พนักงานจ้าง																		
37	ผู้ดูแลเด็ก		1	1	108,000	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000		
	รวม		61	47		61	61	61	-	-	-	-	-	-					
รวม												331,740	335,820	340,500	13,815,240	14,151,060	14,491,560		
ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 20%															2,763,045	2,830,212	2,898,312		
รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															16,578,285	16,981,272	17,389,872		
งบประมาณรายจ่าย โดยประมาณ															42,694,050	44,828,752	47,070,189		
คิดร้อยละ 40 งบประมาณรายจ่ายประจำปี															38.83%	37.88%	36.94%		

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

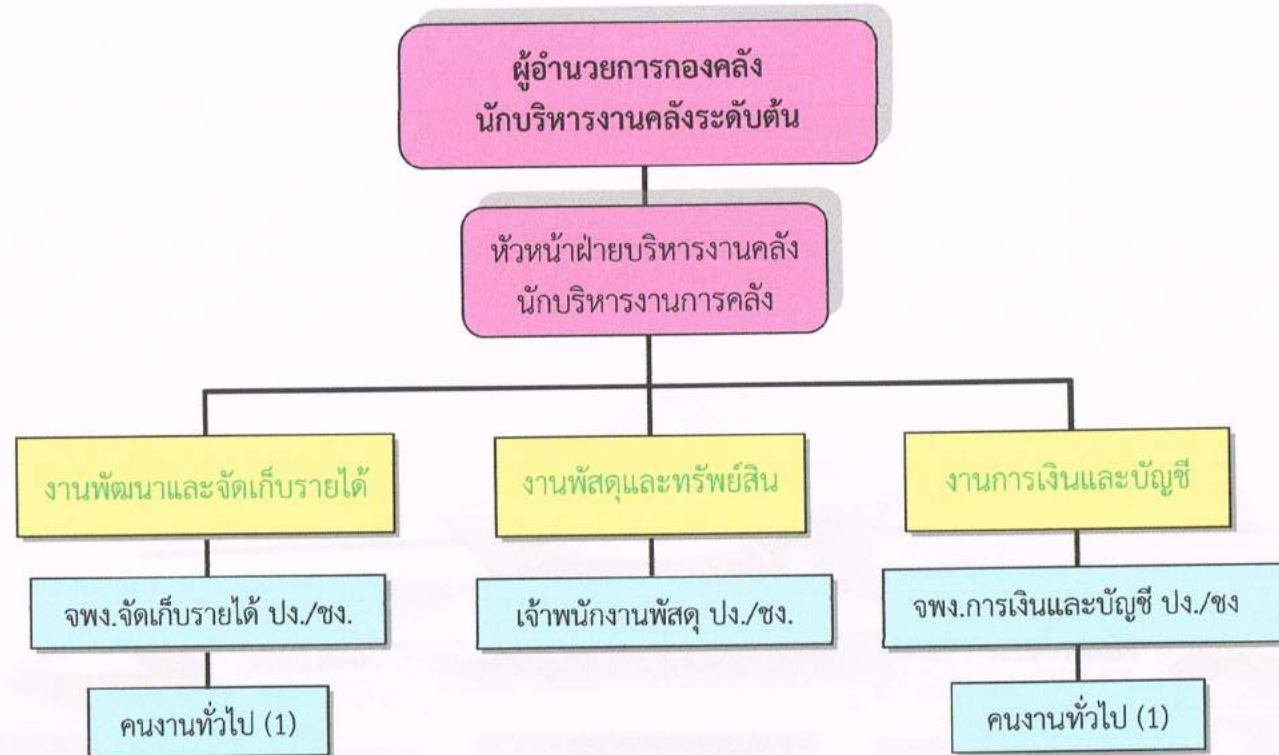


โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาลตำบลสุคีริน



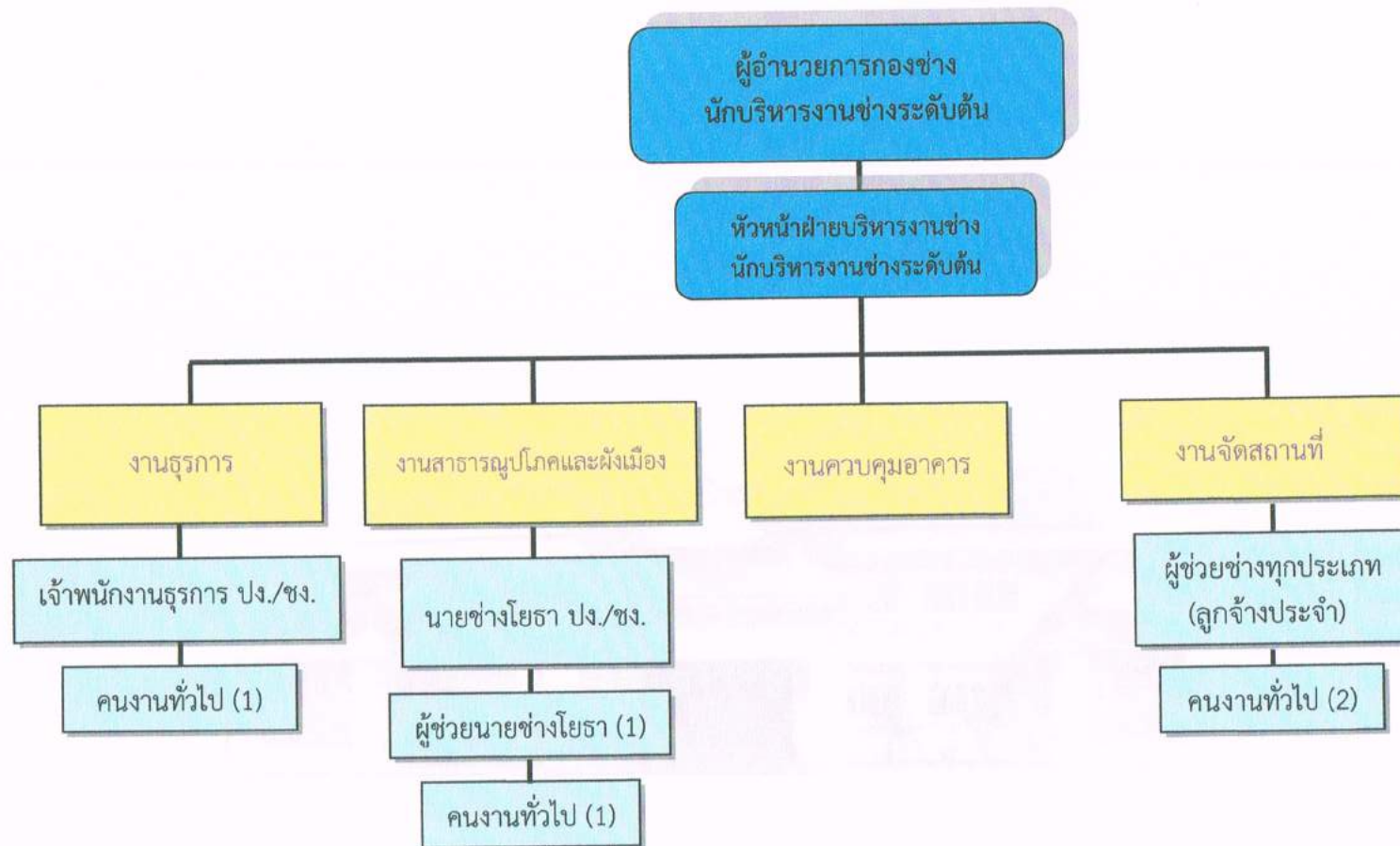
ระดับ	อำนวยการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	2	1	2	1	-	1	13

โครงสร้างกองคลัง



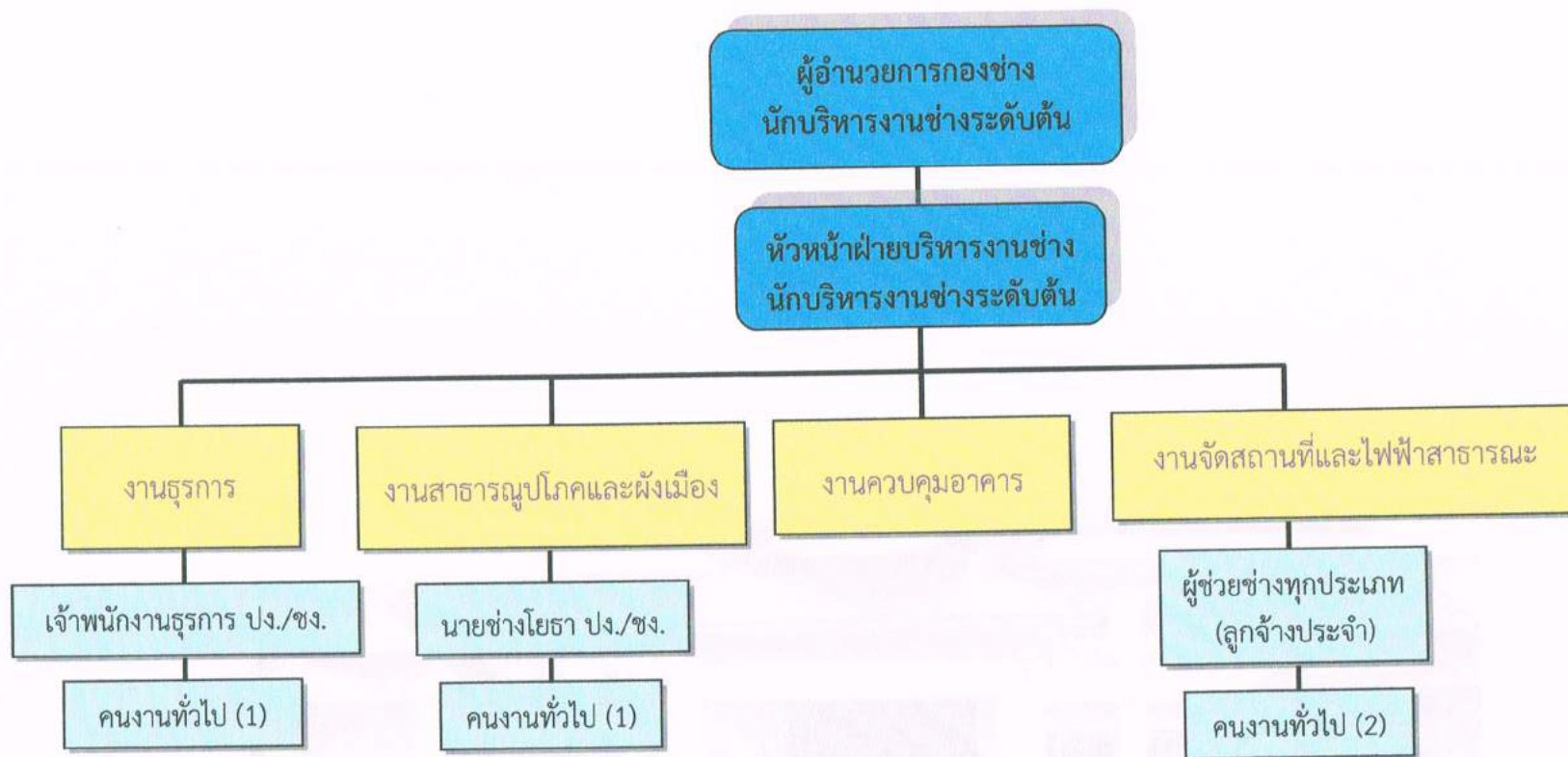
ระดับ	ผู้อำนวยการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	2	-	-	-	-	2

โครงสร้างกองช่าง



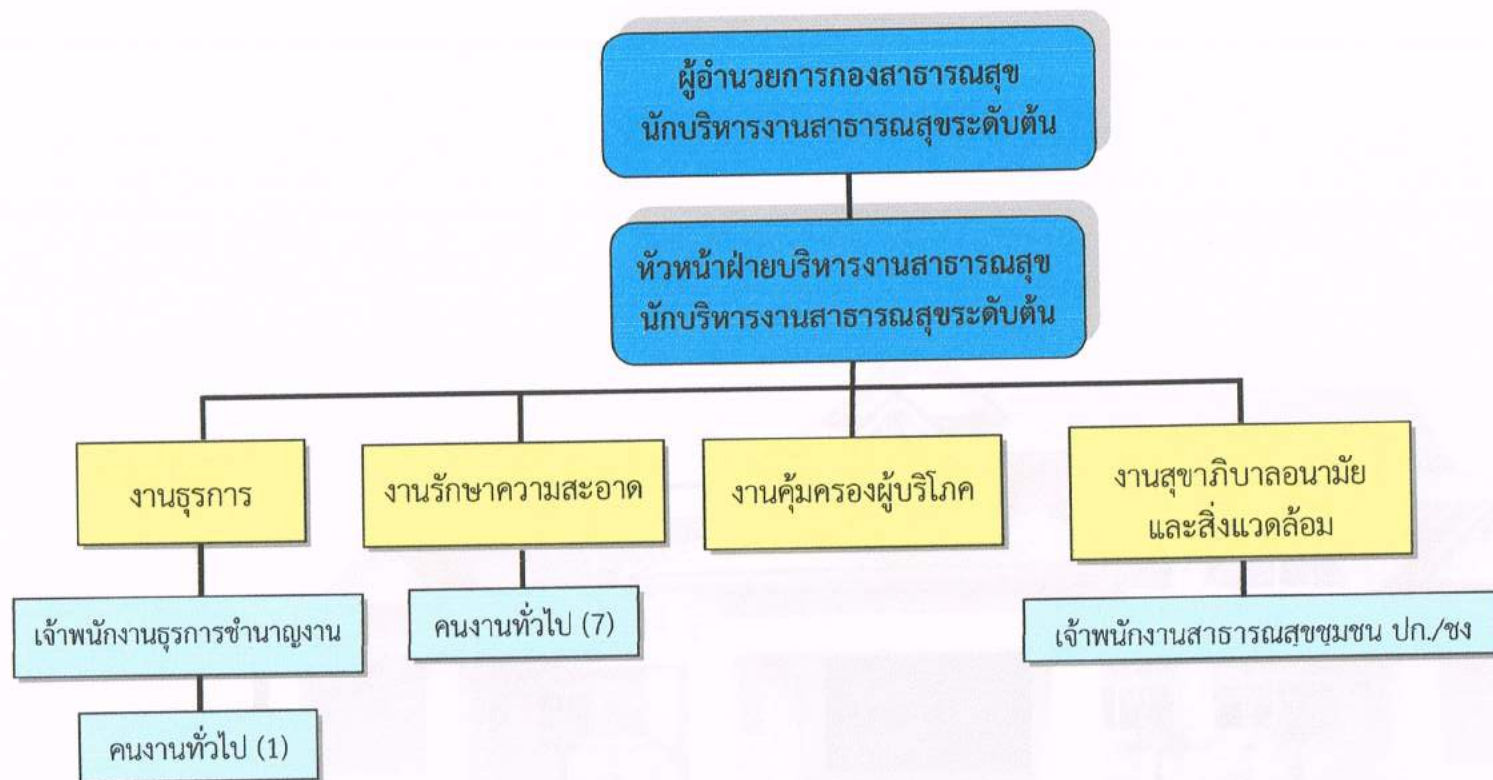
ระดับ	อำนวยการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป
จำนวน	-	-	-	-	1	1	1	4

โครงสร้างกองช่าง



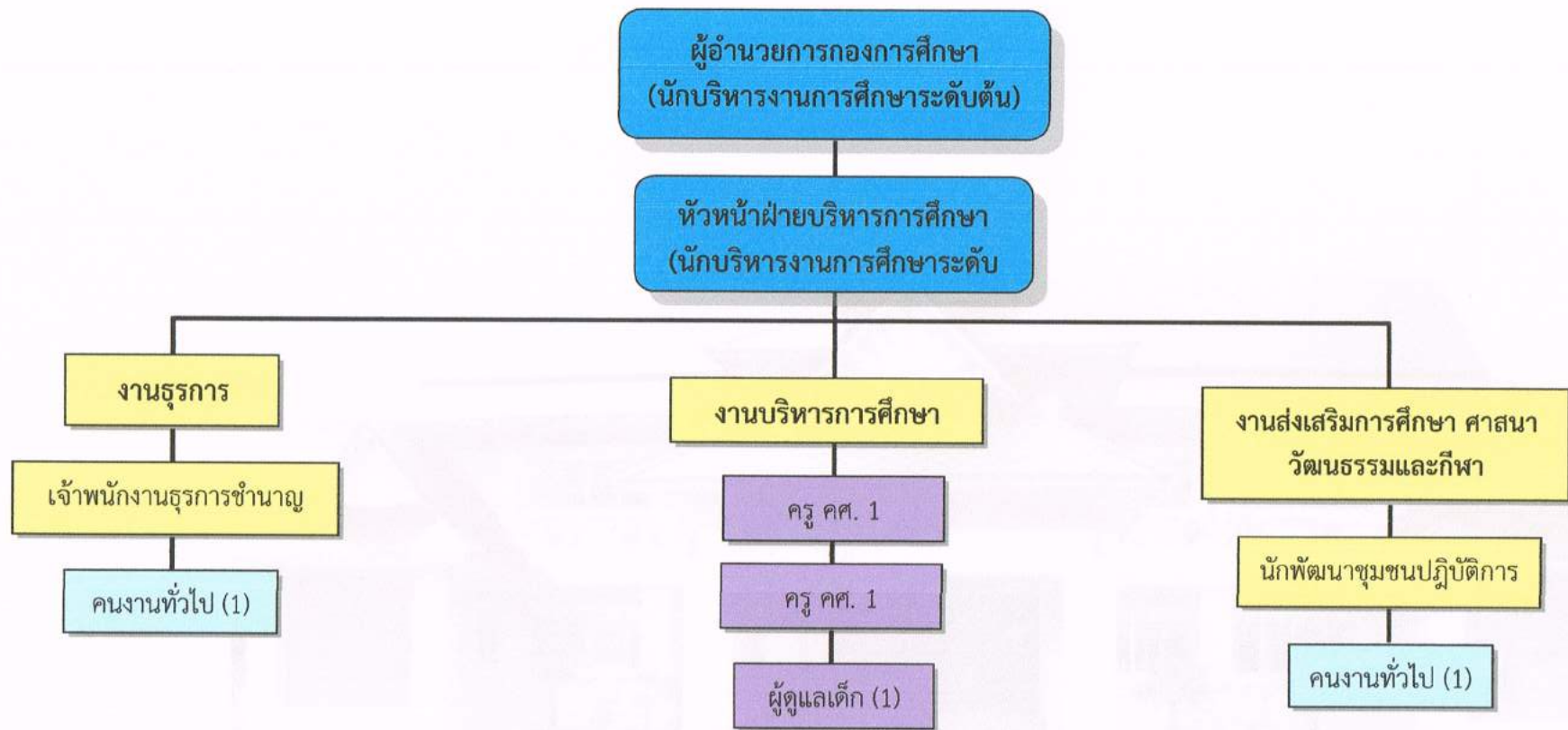
ระดับ	ผู้อำนวยการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	1	-	-	-	-	1	4

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



ระดับ	ผู้อำนวยการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	-	-	-	1	-	8

โครงสร้างกองการศึกษา



ระดับ	ผู้อำนวยการต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ครู คศ.1	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวน	1	-	1	1	-	2	3

โครงสร้างส่วนราชการ
หน่วยงานตรวจสอบภายใน

งานตรวจสอบภายใน

นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.

๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ที่	ชื่อ-สกุล	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน			หมายเหตุ
		เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่ม/ ค่าตอบแทน พสร	
	กองสารวัตรสุข (ต่อ)										
	พนักงานจ้าง										
1	นายสุดี บินมะเกาะ	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	-	108,000
2	นายมาหามะ ดือราแม	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	-	108,000
3	นายสมศักดิ์ แก้วเลี่ยม	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	-	108,000
4	นางนันท์นิจ ชุนละพิน	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	-	108,000
5	นายยาร์ เจ๊ะดาโอ๊ะ	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	-	108,000
6	นายทองศักดิ์ เด่นดวง	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	-	108,000
7	นายสมภพ รักชน	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	-	108,000
8	นางจวีรัตน์ ไชยศรีสังข์	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	-	108,000
9	นายมามะ การ์ยา	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	-	108,000
	กองการศึกษา ออ										
1	ว่าง	24-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	24-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	26,460*12 317,520	3500*12 42,000	1,330*12 15,960	375,480
2	ว่าง	24-2-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	24-2-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600	1500*12 18,000	-	411,600
3	นางสาวเนตรสุดา ณ ปัตตานี	24-2-08-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	4	24-2-08-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	19,160*12 229,920	-	-	229,920
4	นางกัญจนพรณ์ คงพันวัตร	24-2-08-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	5	24-2-08-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	18,440*12 221,280	4 -	-	221,280
5	นางกัญญาณัฐ ทรฤทธิ	92-2-0090	ครู	คศ.1	92-2-0090	ครู	คศ.1	-	-	-	กรมจัดสรร
6	นางธฤชวรรณ เอียดมา	96-2-0313	ครู	คศ.1	96-2-0313	ครู	คศ.1	-	-	-	กรมจัดสรร
	พนักงานจ้าง										
1	นางวรรณดี มามะ	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	-	108,000
2	นางนุชชีลา ไชยมณี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	9,000	-	-	108,000
3	นางชูลีนา आयु	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	9,000	-	-	108,000

เกิดพฤติกรรมและค่านิยมพึงประสงค์ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับเทศบาลตำบลสุคริณ ประกอบด้วย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม การเข้าใจในองค์กร และระบบงาน การบริการเป็นเลิศ การทำงานเป็นทีม

๑๓ .ประกาศคุณธรรมจริยธรรม

เทศบาลตำบลสุคริณ ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล เพื่อให้พนักงานและลูกจ้าง มีหน้าที่ดำเนินไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และไม่หวังประโยชน์ส่วนตน อำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยยึดหลักตามค่านิยมหลักของจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยินยอมทำตามสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลสุคริณ

ที่ ๑๑๖/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี ขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการบริหารงานให้สอดคล้องและเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของแต่ละแห่ง

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๖, ๑๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ดังนี้

- | | | | |
|-----------------|--------------|-------------------------|--|
| ๑. นายสมควร | เกตุแก้ว | นายกเทศมนตรีตำบลสุคริณ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายชรัตน์ | ชนะภัย | ปลัดเทศบาลตำบลสุคริณ | กรรมการ |
| ๓. นายนพพร | จันทร์แก้ว | รองปลัดเทศบาลตำบลสุคริณ | รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ กรรมการ |
| ๔. นายภคพล | สุชนภิรมย์ | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๕. นายไวย | แสงแก้ว | ผู้อำนวยการช่าง | กรรมการ |
| ๖. นางสาวอรนงค์ | สิริกุลวิตรา | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๗. นายสมชาย | เพชรนุ้ย | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๘. นายณัฐพนธ์ | ฤทธิ์บรรเจิด | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | กรรมการ/เลขานุการ |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคนและจัดกรอบอัตรากำลังเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายสมควร เกตุแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลสุคริณ

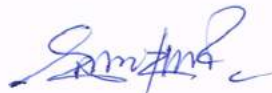


บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล...งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๗๓-๖๕๖๑๙๔-๕
ที่ นธ.๖๒๑๐๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐
เรื่อง ขอเชิญประชุมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓
เรียน หัวหน้ากองทุกกอง

ตามที่เทศบาลตำบลสุคริณ ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลสุคริณ ที่ ๑๑๖ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการจัดทำแผนมีหน้าที่วิเคราะห์ อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลบววิเคราะห์อำนาจหน้าที่ตามภารกิจบววิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน บววิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การกำหนดเลขที่ตำแหน่งและ เลขที่ส่วนราชการ ปริมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น และฐานคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี อัตรารายจ่ายประจำตำแหน่ง ความสมบูรณ์ของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการหรือปรับปรุงตำแหน่งบริหารการกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรณีการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเกินร้อยละ ๔๐ และได้กำหนดวันประชุมในวันจันทร์ที่ ๒๘ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ขึ้น ณ ห้องประชุมต้นน้ำ ชั้น ๒ เทศบาล ตำบลสุคริณ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าประชุมตามวันเวลาดังกล่าว


(นายสมควร เกตุแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลสุคริณ











รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

วันจันทร์ ที่ ๒๘ เดือนสิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมต้นน้ำ ชั้น ๒ สำนักงานเทศบาลตำบลสุคริริน

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		ลายมือชื่อ
๑.	นายสมควร เกตุแก้ว	นายกเทศมนตรีตำบลสุคริริน	ประธานกรรมการ	
๒.	นายขรัตัน ชนะภัย	ปลัดเทศบาลตำบลสุคริริน	กรรมการ	
๓.	นายนพพร จันทร์แก้ว	รองปลัดเทศบาลตำบลสุคริริน	กรรมการ	
๔.	นายภคพล สุขนภิรมย์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ	
๕.	นางสาวอรอนงค์ สิริกุลวิตรา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	
๖.	นายไวย แสงแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	
๗.	นายสมชาย เพชรนุ้ย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ	
๘.	นายณัฐพันธ์ ฤทธิ์บรรเจิด	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ/เลขานุการ	

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายสมควร เกตุแก้ว ประธานกรรมการกล่าวเปิดประชุมตามระเบียบวาระต่างๆ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการชี้แจงคณะกรรมการและพิจารณาการจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการและพนักงานจ้าง รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลสุคริริน

นายสมควร เกตุแก้ว (ประธานกรรมการ) ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของพนักงานเทศบาลและแผนของพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสุคริริน จะสิ้นสุดลงในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลสุคริริน จึงต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของข้าราชการและพนักงานจ้าง (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) เพื่อที่จะประกาศให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ และขอเชิญเลขานุการชี้แจงตามระเบียบ

นายณัฐพันธ์ ฤทธิ์บรรเจิด ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และก.อบต. ได้แจ้งหนังสือด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้แจ้งหนังสือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงปริมาณ คุณภาพ และภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมเท่าที่จำเป็นโดยถือเป็นข้อผูกพันในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณเพิ่มในแต่ละ

ละปี สำหรับตั้งเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่กำหนดให้สอดคล้องกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจะต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจะต้องมีการสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้กำหนดตามปีงบประมาณในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ด้วย

นายภคพล สุขนภิรมย์

กระผมขอแจ้งเพิ่มเติมระเบียบจากเลขานุการ การจัดทำแผนอัตรากำลังทุกครั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องอิงประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง ข้อ ๑๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพ และความยากของงาน ค่าใช้จ่ายของเทศบาลหรือค่าใช้จ่ายของรัฐในหมวดเงินเดือน โดยกำหนดตำแหน่งดังกล่าวจะต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูหรือข้าราชการอื่นแล้วแต่กรณี ข้อ ๑๔ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในส่วนราชการว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้เทศบาลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้ ก.ท.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตามวรรคหนึ่ง ให้เทศบาลคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานตลอด ทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินเดือนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล ข้อ ๑๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งระดับใด ให้ประเมินความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งนั้น เปรียบเทียบกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. จัดทำได้ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง การปรับตำแหน่งเทียบกับบรรทัดฐานในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้จัดตำแหน่งที่มีลักษณะงานอย่างเดียวกันเข้าประเภทและสายงานเดียวกัน และจัดตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีความยาก และคุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกัน โดยประมาณเข้ากลุ่มตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๖ ในการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาลนี้ ให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการของเทศบาล ประกอบด้วย (๑) นายกเทศมนตรี เป็นประธานกรรมการ

(๒) ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลคนหนึ่งที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๑๗ ให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล จัดทำแผนอัตรากำลังโดยให้คำนึงถึงการกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่ากำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาลลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลและของรัฐในหมวดเงินอุดหนุนที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลและการจัดสรรเงินงบประมาณของเทศบาลโดยกำหนดเป็นแผนอัตรากำลังของเทศบาล

ในระยะเวลา ๓ ปี และแผนอัตรากำลังดังกล่าวอย่างน้อยจะต้องประกอบด้วยสาระสำคัญ ดังนี้ (๑) บทวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และการกิจ ความรับผิดชอบของเทศบาลในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายจัดตั้งตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาเทศบาล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่เทศบาล โดยแบ่งออกเป็นด้านๆ ตามความเหมาะสม เช่น ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง ด้านการบริหาร ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ให้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์สูงสุดและอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่กฎหมายระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

(๒) บทวิเคราะห์ความประเมินต้องการกำลังคน ให้เทศบาล วิเคราะห์ว่าในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และการกิจที่ได้กำหนดในยุทธศาสตร์การพัฒนาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จะต้องกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงาน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในตำแหน่งใด และจำนวนเท่าใด จึงจะทำให้การปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบนั้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำหรับความต้องการกำลังคน ให้พิจารณาจากภารกิจ ปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน และคาดคะเนว่าจะมีภารกิจใดเพิ่มขึ้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้าโดยพิจารณาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนา (๓) บทศึกษาวิเคราะห์ประเมินความต้องการกำลังคน ในการสำรวจและประเมินความรู้ ความสามารถของกำลังคนที่มีอยู่เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาบุคลากรหรือฝึกอบรมกำลังคนให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถอันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ เพื่อให้การใช้อัตรากำลังของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเกิดประโยชน์สูงสุด (๔) การกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เทศบาลนำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้างต้นมาจัดทำกรอบอัตรากำลัง โดยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) กำหนดให้นำข้อมูล ข้าราชการ ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

รวมไว้ในแผนอัตรากำลังฉบับนี้ โดยแยกข้อมูลเป็นแต่ละส่วนราชการและเรียงตามลำดับรหัสส่วนราชการ (๑) ให้กำหนดโครงสร้างแบ่งส่วนราชการและระดับตำแหน่ง (๒) กำหนดตำแหน่งในส่วนราชการต่างๆ ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ โดยพิจารณาว่า ควรกำหนดตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จำนวนเท่าใด (ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานและปริมาณงานในส่วนราชการนั้น (๓) ตำแหน่งข้าราชการที่กำหนดในส่วนราชการต้องเป็นตำแหน่งสายงานที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้กำหนดไว้ (จำนวน ๙๙ สายงาน) กรณีการกำหนดตำแหน่งในสายงานใหม่ที่ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายนั้นให้ ก.จังหวัด เสนอให้ ก.กลาง พิจารณาให้ความเห็นชอบและจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อน (๔) การกำหนดตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังให้แสดงกรอบอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๐ ที่มีอยู่เดิมทั้งหมด โดยระบุการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะกำหนดขึ้นใหม่ของปีทีหนึ่ง (๒๕๖๑) ปีที่สอง (๒๕๖๒) และปีที่สาม (๒๕๖๓) ภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด (๕) การกำหนดเลขที่ตำแหน่งและเลขที่ส่วนราชการ การกำหนดเลขที่ตำแหน่งและเลขที่ส่วนราชการในแผนอัตรากำลัง ๓ ปีให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) (๖) ประมาณการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นั้น เพื่อให้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นเครื่องมือการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายได้อย่างสอดคล้องกับข้อเท็จจริง (๗) ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ให้ใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เป็นฐานการคำนวณสำหรับงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๓ ให้บวกเพิ่มขึ้นอีกร้อยละ ๕ เพื่อเป็นฐานการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เพื่อพิจารณา

(นายณัฐพนธ์ ฤทธิ์บรรเจิด)

ด้วยเทศบาลตำบลสุคริริน ได้เป็นเทศบาลระดับกลาง และปัจจุบันเทศบาลมีโครงสร้างปัจจุบันมี ๕ กอง คือ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พนักงานเทศบาล ตามกรอบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลสุคริริน มีข้าราชการ และพนักงานทั้งสิ้น ๓๑ อัตรา มีคนครอง ๔๕ อัตรา และอัตรารว่างจำนวน ๑๗ อัตรา พนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง มี ๓๐ อัตรา มีคนครอง ๓๐ อัตรา จึงขอให้คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ร่วมกันพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือศาลากลางจังหวัดนครราชสีมา ด่วนที่สุด ที่ นธ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๑๗๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และหนังสือ สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่องการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) และให้ครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคล ซึ่งมีผลกระทบต่อการค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งตามระเบียบจะต้องไม่เกิน ๔๐%

ที่ประชุม

นายภคพล สุขนภิรมย์

ร่วมกันพิจารณาแผนอัตรากำลังตามความเหมาะสมของแต่ละกอง

กรอบอัตรากำลังเดิม ๑. สายงานนักบริหาร มีกรอบอัตรากำลัง ๒ อัตรา และมีคนครองทั้ง ๒ อัตรา คือ ตำแหน่งปลัดเทศบาล และตำแหน่งรองปลัดเทศบาล และมีตำแหน่งในโครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน คือ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

ในส่วนของสำนักปลัดเทศบาล มีพนักงานเทศบาลตามกรอบอัตรากำลัง ๘ อัตรา และมีคนครองตำแหน่งเพียง ๕ อัตรา คือ ๑ นายภคพล สุขนภิรมย์ ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ๒.นายณัฐพนธ์ ฤทธิ์บรรเจิด ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ๓.นางสาวจิรภัทร์ พรหมดี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๔.นายอาลีเย เปาะซา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ชำนาญงาน ๕. นายแสง สว่างจันทร์ ตำแหน่ง หัวหน้าหมวดรถยนต์ (ลูกจ้างประจำ) และอัตรารว่างจำนวน ๓ อัตราดังนี้

๑. หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)

๒. นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ/ชำนาญการ

๓. เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

ในส่วนของพนักงานจ้างของสำนักปลัด ตามกรอบอัตรากำลังมี ๘ อัตราดังนี้

๑.น.ส.ผกาดี จันทร์ทอง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๒.น.ส.โสภิตา พุฒแก้ว ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๓.นางสิราณี	ศรีไพล	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๔.น.ส.ศิริรัตน์	บำรุงศักดิ์	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๕.นายดำรงค์	จันทร์โท	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๖.นายพรศักดิ์	พันธศรี	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๗.นายชาอุดี	เฮะยา	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๘.นางพิชเพลิน	ทองนวล	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

ในส่วนของดับเพลิง ตามกรอบอัตรากำลังมี ๕ อัตราดังนี้

๑.นายบุญชู	จันแดง	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๒.นายสมาน	สุวรรณศิลป์	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๓.นายอาซือมัน	ดีอราแม	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๔.นายอาหามัด	บินสุ	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๕.นายสทิง	สีสุข	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

น.ส.อรนงค์ สิริกุลวิตรา

ในส่วนของกองคลัง มีพนักงานเทศบาลตามกรอบอัตรากำลัง ๕ อัตรา และมีคน
ครองตำแหน่งเพียง ๒ อัตรา คือ ๑ นางสาวอรนงค์ สิริกุลวิตรา ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ๒.นางพัชราภรณ์ ปัทมินทร์
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง (นักบริหารงานการคลัง) และอัตรว่าง
จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ

- ๑.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
- ๒.เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
- ๓.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

ในส่วนของพนักงานจ้างของกองคลัง ตามกรอบอัตรากำลังมี ๒ อัตราดังนี้

๑.นางสาวสุภาวดี	ทวีรัตน์	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป
๒.นางสาวสุภา	จันทร์ศิริ	ตำแหน่ง คณงานทั่วไป

นายไวย แสงแก้ว

ในส่วนของกองช่าง มีพนักงานเทศบาลตามกรอบอัตรากำลัง ๕ อัตรา

และมีคนครองตำแหน่งเพียง ๒ อัตรา คือ ๑ นายไวย แสงแก้ว ตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ๒. นายพงษ์เทพ อ่อนหนู ตำแหน่ง
ผู้ช่วยช่างทุกประเภท (ลูกจ้างประจำ) และอัตรว่างจำนวน ๓ อัตราคือ

- ๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานช่าง (นักบริหารงานช่าง)
- ๒.นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน
- ๓.เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

ในส่วนของพนักงานจ้างของกองช่าง ตามกรอบอัตรากำลังมี ๔ อัตราดังนี้

๑.นางสาวรัตนา อาแว	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๒.นายลิขิต ภาทอง	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๓.นายสมศักดิ์ แสงสว่าง	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๔.นายทองสาย ทิพย์วัลลี	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป

นายพนพร จันทรแก้ว

ในส่วนของกองสาธารณสุข มีพนักงานเทศบาลตามกรอบอัตรากำลัง ๔ อัตรา และมีคนครองตำแหน่งเพียง ๑ อัตรา คือ ๑ นางสาวละมัย ลอยจิว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน และอัตรารว่างจำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ

- ๑.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)
- ๒.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)
- ๓.เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน

ในส่วนของพนักงานจ้างของกองสาธารณสุข ตามกรอบอัตรากำลังมี ๘ อัตรา ดังนี้

๑.นายรุสดี บินมะกะ	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๒.นายมาหามะ ตือราแม	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๓.นายสมศักดิ์ แก้วเลี่ยม	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๔.นายยาร์ เจ๊ะดาโอ๊ะ	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๕.นายทงศักดิ์ เตนดวง	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๖.นายสมภพ รักชน	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๗.นางจุรีรัตน์ ไชยศรีสังข์	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๘.นายมามะ การิยา	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป

นายสมชาย เพชรนุ้ย

ในส่วนของกองการศึกษา มีพนักงานเทศบาลตามกรอบอัตรากำลัง ๖ อัตรา และมีคนครองตำแหน่งเพียง ๔ อัตรา คือ ๑. นายสมชาย เพชรนุ้ย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา) ๒. นางกัญจนพรณ์ คงพันวัตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๓. นางสาวเนตรสุตา ณ ปิตตานี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๔. นางสาวกัญญาณัฐ ทรฤทธิ์ ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑ (เงินอุดหนุน) ๕.นางธฤชวรร เอี่ยมมา ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ (เงินอุดหนุน) และอัตรารว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ

- ๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)

ในส่วนของพนักงานจ้างของกองการศึกษา ตามกรอบอัตรากำลังมี ๓ อัตราดังนี้

๑.นางวรรณดี มามะ	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๒.นางสาวนุชชีลา ไชยมณี	ตำแหน่ง	คณงานทั่วไป
๓.นางชุลีนา อายุป	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก

นายณัฐพนธ์ ฤทธิ์บรรเจิด	หลังจากสรุปตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกองแล้ว ไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งว่างหรือตำแหน่งที่มีคนครอง มีกองไหนบ้างที่จะขอเพิ่มตำแหน่งหรือปรับลดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ขอให้ชี้แจงเป็นกองๆ นะครับ
นายภคพล สุขนภิรมย์ ที่ประชุม	ไม่มีครับในส่วนสำนักปลัดไม่เพิ่มไม่ลด คงไว้ตามแผนเดิม รับทราบ
น.ส.อรอนงค์ สิริกุลวิตรา ที่ประชุม	กองคลังไม่มีนะคงไว้ตามแผนเดิม รับทราบ
นายไวย แสงแก้ว ที่ประชุม	กองช่างไม่มีครับ รับทราบ
นายณพนพร จันทรแก้ว	กองสาธารณสุข ไม่มีครับ แต่ส่วนตัวแล้วอยากให้ข้าราชการในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง มาบรรจุ หรือโอน ย้ายมา เพื่อที่จะได้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
นายณัฐพนธ์ ฤทธิ์บรรเจิด ที่ประชุม	ในส่วนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังทางเทศบาลได้รายงานให้ กสท.เป็นคนจัดสอบแล้วครับ ตามหนังสือที่จังหวัดให้รายงาน รับทราบ
นายสมชาย เพชรนุ้ย ที่ประชุม	ในส่วนของกองการศึกษาไม่มีครับ อยากให้คงไว้ตามแผนเดิมครับ รับทราบ
ระเบียบวาระที่ ๔ นายชรัตน์ ชนะภัย	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา หลังจากที่เทศบาลตำบลสุคริณ ได้มีคำสั่งให้พนักงานเทศบาลในสังกัด เข้าสู่ตำแหน่งใหม่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ จึงทำให้ชื่อตำแหน่งและระดับของพนักงานเทศบาลได้เปลี่ยนแปลงไป
นายณัฐพนธ์ ฤทธิ์บรรเจิด	การจัดคนลงสู่ตำแหน่งเทศบาลตำบลสุคริณ ได้ยึดหลักตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ดังนี้ ๑. จัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้มี ๔ ระดับ ๑.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๓ ระดับ คือระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง ๑.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น มี ๓ ระดับ ระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง

๑.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ มี ๔ ระดับ คือระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ

๑.๔ ตำแหน่งประเภททั่วไป มี ๓ ระดับ คือ ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส

๒. สำหรับการ จัดตำแหน่งพนักงานเทศบาลในระดับใดเข้าสู่แห่งในระดับใดนั้น เรายึดตามประกาศ ก.จ.ก.ท.,และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ ซึ่งได้บอกแนวทางและวิธีการเทียบตำแหน่ง และระดับในระบบซีเป็นระบบแห่งของข้าราชการท้องถิ่น ดังนี้ครับ

ระบบซี		ระบบแห่ง	
สายงาน	ระดับ	ประเภท	ระดับ
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒	๑-๔	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
	๕-๖	ทั่วไป	ชำนาญงาน
	๗	ทั่วไป	อาวุโส
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓	๓-๕	วิชาการ	ปฏิบัติการ
	๖-๗	วิชาการ	ชำนาญการ
	๘	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	๙	วิชาการ	เชี่ยวชาญ
สายงานนักบริหาร (ไม่ใช่ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	๖-๗	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น
	๘	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง
	๙	อำนวยการท้องถิ่น	สูง
สายงานนักบริหาร (ตำแหน่ง ปลัด/รองปลัด)	๖-๗	บริหารท้องถิ่น	ต้น
	๘	บริหารท้องถิ่น	กลาง
	๙-๑๐	บริหารท้องถิ่น	สูง

ตามที่อยู่ฝ่ายการแต่ละกอง ได้ชี้แจงระเบียบและให้ท่านคณะกรรมการทุกท่าน ร่วมกันพิจารณากรอบอัตรากำลังเพื่อบรรจุในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) และบัดนี้ได้ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นที่เรียบร้อยแล้ว มติที่ประชุม สรุป ไม่มีกองใดขอกำหนดกรอบอัตรากำลังคนเพิ่ม จากร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ที่คณะกรรมการร่วมกันประชุมในครั้งนี้ ขอให้กองคลังดำเนินการตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล

ให้เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ว่าค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามกฎหมายกำหนดหรือไม่

น.ส.อรนงค์ สิริกุลวิตรา

ข้าพเจ้าได้ดำเนินการตรวจสอบค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ในร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลสุคริณเรียบร้อยแล้ว พบว่าถูกต้องและเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ จึงมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ รับประทาน

ที่ประชุม

นายสมควร เกตุแก้ว

ตามที่คณะกรรมการได้ร่วมกันจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และทางกองคลัง ได้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายแล้วด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ แล้วมีสมาชิกท่านใด จะเพิ่มเติมอีกหรือเปล่า ถ้าไม่มีท่านใดเพิ่มเติม กระผมขอเชิญท่าน คณะกรรมการทุกท่านได้พิจารณา และขอมติที่ประชุมด้วยครับ

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ ในร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

นายสมควร เกตุแก้ว

สรุป เป็นอันว่าที่ประชุมเห็นชอบในการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ในครั้งนี้ ดังนั้น เทศบาลตำบลสุคริณ จะได้นำเสนอร่างแผนอัตรากำลังดังกล่าวต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาสในฐานะ ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ -ไม่มี-

นายสมควร เกตุแก้ว

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอหรือพุดคุยอะไรอีกบ้างครับ ถ้าไม่มี กระผมขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เสียสละเวลามาประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน และการประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผมขอปิดประชุมครับ

เลิกประชุม ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ

(นายณัฐพนธ์ ฤทธิบรรเจิด)

กรรมการ/เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ

(นายสมควร เกตุแก้ว)

ประธานกรรมการ

ผู้ตรวจงานการประชุม

น.ส.อรนงค์ สิริกุลวิตรา

พ.ศ.๒๕๕๒ ว่าค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามกฎหมายกำหนดหรือไม่

ข้าพเจ้าได้ดำเนินการตรวจสอบค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ในร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลสุคริรินเรียบร้อยแล้ว พบว่าถูกต้องและเป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ จึงมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐

ที่ประชุม

รับทราบ

นายสมควร เกตุแก้ว

ตามที่คณะกรรมการได้ร่วมกันจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และทางกองคลังได้ตรวจสอบค่าใช้จ่ายแล้วด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐ แล้วมีสมาชิกท่านใดจะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีท่านใดเพิ่มเติม กระผมขอเชิญท่านคณะกรรมการทุกท่านได้พิจารณา และขอมติที่ประชุมด้วยครับ

ที่ประชุม

มีมติเห็นชอบ ในร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓

นายสมควร เกตุแก้ว

สรุป เป็นอันว่าที่ประชุมเห็นชอบในการจัดทำร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ในครั้งนี้ ดังนั้น เทศบาลตำบลสุคริริน จะได้นำเสนอร่างแผนอัตรากำลังดังกล่าวต่อผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาสในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ -ไม่มี-

นายสมควร เกตุแก้ว

มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอหรือพูดคุยอะไรอีกบ้างครับ ถ้าไม่มี กระผมขอขอบคุณคณะกรรมการทุกท่านที่เสียสละเวลามาประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน และการประชุมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ผมขอปิดประชุมครับ

เลิกประชุม ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ

(นายณัฐพนธ์ ฤทธิ์บรรเจ็ด)

กรรมการ/เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ

(นายสมควร เกตุแก้ว)

ประธานกรรมการ

ผู้ตรวจงานการประชุม