



ประกาศเทศบาลตำบลสุคริณ
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลสุคริณ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศ กำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นและเลื่อนเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาลและลูกจ้างประจำ ดังนี้

๑. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นของเทศบาลตำบลสุคริณ

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น (๙๐ - ๑๐๐%)

(๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลารวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ (หมายถึงการลา

ทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง

(๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในกรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

(๕) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการครบหกเดือน

(๖) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการ

(๗) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ยกย่อง หรือได้รับรางวัลจากหน่วยงาน องค์กร

สถาบันภาครัฐหรือภาคเอกชน ซึ่งปรากฏชื่อเสียงให้กับเทศบาลตำบลสุคริณ

๒. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นของเทศบาลตำบลสุคริณ

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก (๘๐ - ๘๙.๙๙%) และ

ระดับดี (๖๐ - ๗๙.๙๙%)

(๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มีวันลารวมกันไม่เกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการ

ลาทุกประเภทยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

(๓) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน คือ ๒๔ ครั้ง/ปี

(๔) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย ยกเว้นโทษภาคทัณฑ์ ไม่

ถูกสั่งพักราชการไม่ขาดราชการ

(๕) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการครบสี่เดือน

๓. ผู้ที่ไม่มีสิทธิเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของเทศบาลตำบลสุคริณ

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐%)

(๒) ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องมีวันลารวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ (หมายถึงการลาทุก
ประเภท ยกเว้นการลาพักผ่อนประจำปี)

- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา มาทำงานสายเกิน ๓๐ ครั้ง/ปี
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ถูกลงโทษทางวินัยขาดราชการ
- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ปฏิบัติราชการน้อยกว่าสี่เดือน

หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น

- (๑) ในห้องปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วยความอุตสาหะจน

เกิดผลดีแก่ราชการ

- (๒) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์
- (๓) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน
- (๔) ในครั้งปีที่แล้วมา ถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ ศึกษา อบรม

ดูงาน ณ ต่างประเทศ ฯ ต้องปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

- (๕) ในครั้งปีที่แล้วมา ได้รับการบรรจุเข้ารับการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน
- (๖) ในครั้งปีที่แล้วมา ไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๗) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง

ที่นายกเทศมนตรีตำบลสุคริณ กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว

- (๘) ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน

๒๓ วัน แต่ไม่รวมวันลา ดังนี้

- ก) ลาอุปสมบทหรือลาประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ
- ข) ลาคลอดบุตร ๙๐ วัน
- ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายครั้ง

คราวไม่เกิน ๖๐ วัน

- ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- จ) ลาพักผ่อน
- ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ
- ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน ๑๕ วัน/ครั้ง
- ญ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ไม่เกิน ๑๒ เดือน

หลักเกณฑ์ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น

ต้องเป็นผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น ๑ ขั้น ดังนี้

- ๑) ปฏิบัติตามหน้าที่ได้ผลดีเด่น อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีต่อทางราชการ
- ๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่ม ค้นคว้าประดิษฐ์ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทาง

ราชการเป็นพิเศษ

- ๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ที่มีสถานการณ์ตราบกตร้าเสี่ยงอันตรายมาก

๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระที่หนักกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ ต่อทาง

ราชการเป็นพิเศษ

๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบาก เป็นพิเศษและงานนั้นเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ทำกิจกรรมจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ ประเทศชาติในครั้งปีที่แล้วมาหากมีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้ลา หรือ มาสายตามจำนวนครั้งดังต่อไปนี้ ให้ผู้บังคับบัญชานำข้อมูลการลา และการมาทำงานสายดังกล่าว ไปประกอบการ พิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนการให้รางวัลประจำปี แม้การลาจะเป็นสิทธิอันพึงกระทำได้ ก็ตาม

๗) มาทำงานสายเกิน ๑๕ ครั้ง หรือลากิจหรือลาพักผ่อนเกินกว่า ๑๐ วัน ผู้บังคับบัญชาพิจารณาประเมินให้อยู่ในเกณฑ์ที่ต่ำกว่ามาตรฐาน อันจะทำให้ผู้นั้นไม่สามารถได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนและเงินรางวัลประจำปี

๘) มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง หรือลากิจหรือลาพักผ่อนเกินกว่า ๑๕ วัน ผู้บังคับบัญชาควรรายงานต่อนายกเทศมนตรี เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ฐานหย่อนความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายจำรัส มังคลาทศน์)

นายกเทศมนตรีตำบลสุคริณ