

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลสุคริณ อำเภอสุคริณ จังหวัดนราธิวาส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ - เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙)

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
๑.	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กระบวนงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลสุคริณ	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจขององค์กร - บริหารจัดการระบบงาน ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อทบทวนกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลสุคริณ	๑ ต.ค. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๒.	จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ	- โครงการ กิจกรรม ๕ ส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑ ต.ค. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๓.	การบริหารเป็นไปตามโครงสร้างกำหนด ส่วนราชการของเทศบาลตำบลสุคริณ ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ กองการศึกษา	- มีการประชุมประจำเดือนของผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ - มีการประชุมประจำเดือนของพนักงานในสังกัด	๑ ต.ค. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	

๔.	ดำเนินการบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารอัตรากำลังคน มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานต่าง ๆ ตามพันธกิจหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และนำข้อมูลอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ลงระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	- ข้อมูลระบบ LHR ข้อมูลถูกต้องตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) - คำสั่งโอน (ย้าย)	๑ ต.ค. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	
๕.	การกำหนดภาระงานของบุคลากรทุกคนอย่างชัดเจน	-จัดทำคำสั่งแบ่งงานครบทุกส่วนราชการ และครบทุกคนในองค์กร	๑ ต.ค. ๖๘	๓๐ ก.ย. ๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	เริ่มต้น	สิ้นสุด	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
๑.	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของ ผู้บริหาร สมาชิกและบุคลากรของเทศบาล ตำบลสุคริณ	ดำเนินการส่งเสริมเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และ การรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑ ต.ค. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๐,๐๐๐	
๒.	กิจกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรสามารถพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และ การหาองค์ความรู้ด้วยตนเองตามความต้องการ หรือความสนใจ	๑ ต.ค. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓.	โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ บุคลากร	ดำเนินการให้บุคลากรไปอบรมเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพ	๑ ต.ค. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๕	๒๐,๐๐๐	
๔.	โครงการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง	ดำเนินการให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	๑ ต.ค. ๖๔	๓๐ ก.ย. ๖๕	๓๐๐,๐๐๐	